



Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2015

"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"



Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Plan de Desarrollo Institucional 2013 - 2015

"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"



Coordinación
Fredy Eduardo López Daza
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Contenido
Martha Pilar Campos
Coordinadora Área de Prensa

Carlos Andrés Sarzosa Fletcher
Cesar Andrés Salinas Balcázar
Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Diseño y Diagramación
DG. Jorge Pérez

Fotografía
Archivo Institucional

Informe de Gestión


Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad



Carlos David Rocha Avendaño
Delegado Ministra de Educación Nacional

Hugo Muñoz Muñoz
Representante señor Presidente de la República

Temístocles Ortega Narváz
Gobernador del Cauca

Yolanda Lucía Garcés Mazorra
Representante del Sector Productivo

Guillermo Alberto González Mosquera
Representante de los Ex Rectores

Julio César Diago Franco
William García Bravo
Representante de las Directivas Académicas

Milton Arango Quintana
Luis Evelio Álvarez Jaramillo
Representantes de los Docentes

Lizeth Montero Arango
Representante de los Estudiantes





Juan Diego Castrillón Orrego
Rector

Eduardo Rojas Pineda
Edgar de Jesús Rivera Velásquez
Vicerrectores Académicos

Luis Carlos Ayala Caldas
Zoraida Ramírez Gutiérrez
Vicerrectores Administrativos

Hugo Aldemar Cosme Vargas
Vicerrector de Investigaciones

Paloma Muñoz Nájuez
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

Germán Antonio Tejeda Puentes
Decano Facultad de Artes

José Manuel Tobar Mesa
José Fernando Grass Ramírez
Decanos Facultad de Ciencias Agropecuarias

José Luis Diago Franco
Decano Facultad de Ciencias de la Salud

Alejandra Miller Restrepo
Diego Cruz Jiménez
Decanos Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

Alfonso Rafael Buelvas Garay
Decano Facultad de Ciencias Humanas y Sociales

William García Bravo
Decano Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación

Roberto Rodríguez Fernández
Decano Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales

Julio César Diago Franco
Aldemar José González Fernández
Decanos Facultad de Ingeniería Civil

Oscar Josué Calderón Cortés
Decano Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones

Edgar de Jesús Velásquez Rivera
José Rafael Rosero Morales
Sandra Milena Roa Martínez
Directores Centro de Posgrados

Juan Pablo Paz Concha
Representante de los Profesores
Deiber René Hurtado Herrera
Representante de los Profesores

Carolina Mesa Pérez
Representante de los Estudiantes

Laura Ismenia Castellanos Vivas
Secretaria General

Invitados Permanentes

Hugo Portela Guarín
José Manuel Tobar Mesa
Directores Centro de Regionalización

César Augusto Osorio Vera
Julio César Diago Franco
Directores Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual

Fredy Eduardo López Daza
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Henry Francois Tarlín Castillo
Jefe Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales

DIRECTIVOS



Juan Diego Castrillón Orrego
Rector

Eduardo Rojas Pineda
Edgar de Jesús Rivera Velásquez
Vicerrectores Académicos

Luis Carlos Ayala Caldas
Zoraida Ramírez Gutiérrez
Vicerrectores Administrativos

Hugo Aldemar Cosme Vargas
Vicerrector de Investigaciones

Paloma Muñoz Nández
Vicerrectora de Cultura y Bienestar

Laura Ismenia Castellanos Vivas
Secretaria General

Fredy Eduardo López Daza
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional

Yaneth Noguera Ramos
Jefe Oficina Jurídica

Lucía Amparo Guzmán Valencia
Jefe Oficina de Control Interno

Informe de Gestión



2013

Universidad
del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad



PAG	
4	CONSEJO SUPERIOR
5	CONSEJO ACADÉMICO
6	DIRECTIVOS
8	PRESENTACIÓN
10	INTRODUCCIÓN
11	RESUMEN SISTEMA DE PLANEACIÓN
14	EE1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA
38	EE2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR
57	EE3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN
72	EE4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
103	EE5 COMPROMISO REGIONAL
119	EE6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN
131	UNIDAD DE SALUD
135	ESTADOS FINANCIEROS





El presente informe de gestión 2013 tiene una particularidad, y es que se basa en los resultados del Plan de Desarrollo Institucional 2012 – 2015, que nos propusimos ejecutar en abril de 2012, cuando iniciamos esta nueva administración universitaria, documento que también recoge las propuestas de los candidatos que estuvieron en el camino de llegar a la rectoría de nuestra Alma Mater.

Son seis ejes que nos hemos propuesto desarrollar como parte de un trabajo que busca fomentar dinámicas institucionales y sociales buscando una Universidad del Cauca con calidad académica y compromiso regional y nacional, a través de la Modernización Administrativa, la Renovación Curricular, el fortalecimiento al Sistema de Investigaciones, el posicionamiento del Sistema de Cultura y Bienestar, la regionalización y la internacionalización. Los resultados en cada una de estas acciones nos llevan a afianzar nuestra presencia en la región y en el país, además de abrir expectativas para interactuar en el ámbito global.

Un logro que se alcanzó el año anterior es el de la Acreditación Institucional, fruto de las energías de varias generaciones de universitarios que desde 1827, año de fundación de la Universidad del Cauca, aportaron para llegar a cumplir con esta tercera etapa de la institución, y que hoy nos coloca en el grupo de las mejores universidades del país. La Acreditación Institucional nos fue otorgada en abril de 2013 y con presencia de la señora Ministra de Educación Nacional, Dra. María Fernanda Campo Saavedra, nos fue entregada de manera oficial a toda la comunidad universitaria, asumiendo el compromiso de mantenerla en los más altos estándares de calidad en todas las áreas.

Este logro hace parte de la Modernización Administrativa, primer eje del Plan de Desarrollo Institucional, en el cual también hemos ubicado la construcción del Plan Estratégico al Bicentenario de la universidad, acción que involucra el sostenimiento de la Acreditación Institucional. En este sentido, el grupo de universitarios que se conformó para tal fin, ha adelantado varias actividades y en el mes de noviembre tendrá listo un documento que se presentará a la comunidad universitaria y sociedad en general. En el tema de Modernización Administrativa, también hemos avanzado en ampliar nuestras sedes universitarias, es así como se adquirió el inmueble

donde funcionaba Bancafé, que será la sede de la Facultad de Artes, y se inició el proyecto para ubicar la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales en el lote del parqueadero ubicado en la esquina de la calle 5ª con carrera 4ª, obras que nos permitirán dar solución al problema de espacio en estas dos Unidades Académicas, además de consolidar la presencia universitaria en el Sector Histórico.

En el tema de la renovación curricular, se han propiciado las condiciones para que se consolide el sistema de posgrados en la universidad. Hoy tenemos 44 posgrados nuevos en la universidad junto con los 51 que recibimos en el 2012, y se gestiona la creación de dos doctorados como es el Doctorado en Ciencias Agrarias y el Doctorado en Ciencias Humanas y Sociales, el primero está en el Ministerio de Educación Nacional para la aprobación del registro calificado, mientras que el segundo, se está tramitando al interior de la facultad para su presentación al Consejo Académico y posteriormente al Consejo Superior. Tenemos también la iniciativa de aumentar el número de especializaciones y maestrías, así como una novedosa propuesta curricular conducente a la creación de cuatro postdoctorados que iniciarán en el 2015.

En el tema académico, iniciamos un trabajo orientado a tener un nuevo estatuto docente, deliberaciones que cuentan con la participación de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios – ASPU, y los diferentes representantes profesoraes ante el Consejo Académico y Consejo Superior. Además, se acordó una metodología con los estudiantes para tener este año un nuevo reglamento estudiantil, que refleje las realidades de los estudiantes y la gestión administrativa.

En el tema de investigaciones, en el 2013 se consolidó un modelo que agiliza el trámite administrativo con la aprobación de la unidad de gestión financiera para la Vicerrectoría de Investigaciones, lo que significa agilidad en los procesos administrativos, una expectativa para dar ejemplo a los otros sistemas y crear un modelo de desconcentración en la institución. Debo rescatar también los resultados de la última convocatoria de Colciencias, en la que aumentamos a siete el número de grupos de investigación catalogados en la categoría A1 y 6 en la categoría A de 61 grupos reconocidos. Además, como parte de este eje, se consolidó el tema de

la gestión en el OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación, siendo en el 2013 una de las primeras universidades en presentación de proyectos. Vamos a seguir fortaleciendo este tema, teniendo en cuenta que una de las dimensiones que venimos trabajando para la reingeniería de la universidad es la reforma al sistema de investigaciones

En el eje de bienestar y cultura, hay varias actividades que se cumplieron entre las cuales destacamos la consolidación de un sistema de restaurante estudiantil con un ejemplo interesante en la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, donde se inauguró el año anterior un restaurante estudiantil, una expectativa planteada hace varios años en la universidad y que fue concertada con los estudiantes, convirtiéndose en un modelo que puede servir a las demás universidades en el objetivo de aportar al mejoramiento de las condiciones de bienestar de los estudiantes. También se inició la gestión para la conformación de un fondo de becas dirigido a estudiantes de escasos recursos, iniciativa que ha contado con el respaldo del Consejo Superior y del Consejo Académico; se continuó con el voluntariado de servicio social universitario, una idea de proyectar la universidad a diferentes espacios de la ciudad, entidades territoriales, empresas y organizaciones, donde los estudiantes realizan sus experiencias y se validan como electivas; y, se conformó un comité para estudiar el sistema de comunicaciones en la universidad, con la idea de posicionarlo como una actividad transversal para toda la universidad.

En el tema de regionalización, apuntamos nuestras energías al norte del Cauca, abriendo espacios de diálogo con todos los actores universitarios en medio de debates ideológicos y políticos; hoy, podemos decir que tenemos un modelo de gestión universitaria en regionalización hacia el norte del Cauca, con dos sitios que estamos priorizando: Miranda, con los programas de Derecho y Contaduría Pública, y Santander de Quilichao, con los programas de Derecho, Licenciatura en Lenguas Modernas e Ingeniería Civil. En este último municipio, la universidad busca generar un espacio de identidad universitaria con el recibimiento del lote por parte de la Gobernación del Cauca, donde se construirá la Ciudadela Universitaria, y la alianza con la Universidad del Valle para el uso conjunto de la sede Carvajal. Continuaremos con este objetivo, por lo que ampliaremos nuestro

portafolio con programas de pregrado y posgrado. Con esta presencia en el norte del Cauca, enviamos un mensaje a los habitantes de los municipios del norte del Cauca y sur del Valle, con una oferta académica universitaria. Con la región sur, iniciamos conversaciones con la Gobernación del Cauca para ubicar recursos permanentes a través del OCAD regionales, y tener el apalancamiento económico y financiero para abrir una iniciativa en el sur del departamento.

Creemos que el eje de internacionalización con el de regionalización va de la mano, dado que nos consolidamos regionalmente nos proyectamos de manera global. En tal sentido, podemos afirmar que cada vez hay más presencia de universitarios de diferentes países que vienen a realizar su experiencia en la universidad. Cada vez ampliamos la movilidad académica internacional para muchos aliados que tenemos en América Latina, Europa, Estados Unidos. También estamos aprovechando que la vicepresidencia de la Organización Universitaria Interamericana la tiene la Universidad del Cauca, con lo cual vamos a realizar diplomados en internacionalización de currículo a partir del mes de agosto, formando el modelo de internacionalización que la universidad requiere.

Finalmente, queremos hacer de la rendición de cuentas que nos obliga hacer la ley cada año, una oportunidad para compartir los avances y las dificultades que se han presentado para ejecutar el proyecto universitario, que no ha sido inventado por nosotros sino que viene desde la misma creación de la universidad, y que las diferentes administraciones en los últimos 187 años han hecho aportes importantes, ubicando este proyecto universitario con el prestigio nacional e internacional, consolidando temas a través de los planes de desarrollo que presentamos a la comunidad universitaria, con el propósito de hacer de la universidad una universidad con prestigio, con calidad y proyección nacional y global.


Juan Diego Castrillón Orrego
Rector



INTRODUCCIÓN



Todo proceso de planeación incluye la fase de monitoreo y seguimiento, fase fundamental que permite la medición del avance de un plan programa o proyecto, en este caso presentamos a Ustedes los resultados del seguimiento al Plan de Desarrollo Institucional a manera de rendición de cuentas públicas, para de esta forma la comunidad universitaria pueda apreciar el avance efectivo de nuestro derrotero.

En el mismo orden de ideas contamos con un sistema de planeación que contiene como elemento central el Plan de Desarrollo 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL", el cual se nutre y complementa a través de los proyectos registrados en el banco de programas y proyectos de la Universidad del Cauca; por otro lado el monitoreo y seguimiento se basa en una serie de indicadores que han sido recogidos en el sistema de indicadores universitarios y que se traducen en nuestros planes de acción; los cuales son divididos por su jerarquía en dos tipos el Plan de Acción Estratégico que incluye los indicadores de impacto y de efecto y nuestro Plan de Acción Operativo o de Gestión que contiene los indicadores de producto o proceso; los proyectos emanados del nuestro plan se recogen en el Plan de Acción Operativo de Proyecto, el cual se construye basado en los indicadores operativos o de resultado. También nuestro plan esta armonizado internamente desde los principios del sistema de calidad y los requerimientos de la acreditación institucional, externamente se armoniza con los planes de desarrollo departamental y el plan de desarrollo nacional.

En la actualidad el Plan de Desarrollo está integrado por seis ejes estratégicos, 26 programas y 89 proyectos, los cuales se perfeccionan e incrementan con proyectos complementarios nacidos de las necesidades de la comunidad universitaria y enmarcadas dentro de los objetivos del Plan de Desarrollo Institucional. También contamos con un banco de indicadores que está integrado por 274 indicadores de los cuales 25 indicadores son de impacto, 67 indicadores son de efecto y 189 son indicadores de producto o proceso, respecto al número de indicadores que conforma cada uno de los ejes estratégicos podemos decir que el 12% de los indicadores están en eje estratégico administrativo, 16% en el eje estratégico 2 o de formación, 16% corresponden al eje estratégico 3 o sistema de investigación, 20% en el eje estratégico 4 o de cultura y bienestar, 20% más en el eje estratégico 5 o de regionalización y 16% en el eje estratégico 6 o de internacionalización.

Para facilitar el seguimiento a cada uno de los ejes se le dio un peso porcentual subjetivo así: Eje estratégico 1 el 20%, Eje estratégico 2 el 20%, Eje estratégico 3 el 20%, Eje estratégico 4 el 20%, Eje estratégico 5 el 10% y Eje estratégico 6 el 10%.

Los criterios anteriores nos permiten llegar a la conclusión que el avance de los ejes en lo referente al Plan de Acción Operativo o de Gestión, conforme a lo programado para el año 2013, se comportó así: Eje estratégico 1 Modernización administrativa avanzo en un 96,3%, Eje estratégico 2 Formación académica - Renovación curricular avanzo en 108,45%, Eje estratégico 3 Fortalecimiento del sistema de investigación avanzo en 107,5%, Eje estratégico 4 Sistema de cultura y bienestar avanzo en 100,9%, Eje estratégico 5 Compromiso regional avanzo 89,7% y el Eje estratégico 6 Fortalecimiento de la internacionalización avanzo 85,1%; el avance total de nuestro plan respecto a lo programado para el año 2013 es de 99,4%, el avance sobre las metas totales está en el 28% del Plan de acción operativo o de gestión, lo cual nos deja frente a un reto del 72% del plan por lograr.

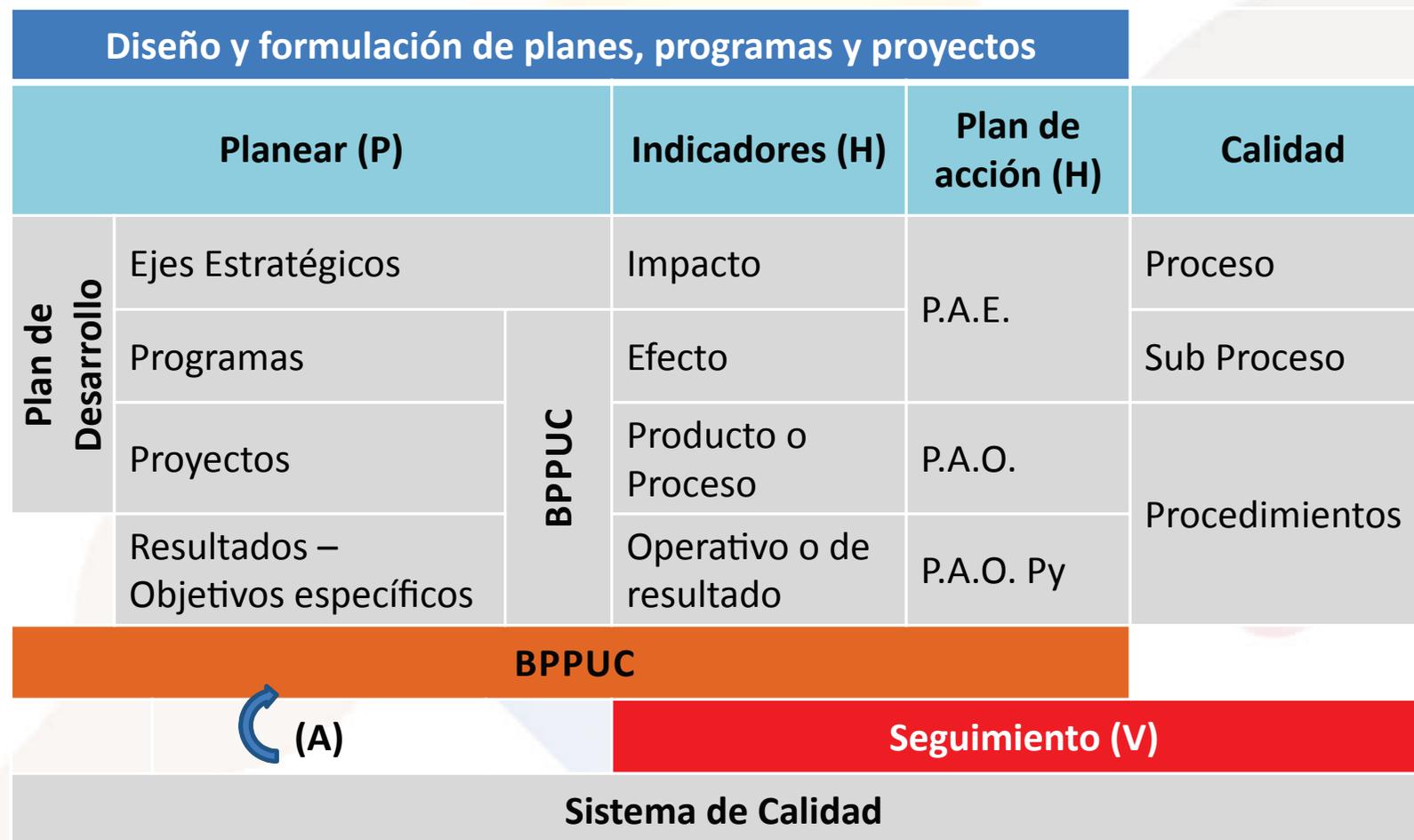
El plan de acción estratégico para el periodo 2013 se comportó como se describe a continuación: Eje estratégico 1 Modernización administrativa avanzo en un 100% en los indicadores de impacto y 92,76% en los indicadores de efecto, Eje estratégico 2 Formación académica - Renovación curricular avanzo en 96,6% en los indicadores de impacto y 95,2% en los indicadores de efecto, Eje estratégico 3 Fortalecimiento del sistema de investigación avanzo en 103,7% en los indicadores de impacto y 113,4% en los indicadores de efecto, Eje estratégico 4 Sistema de cultura y bienestar avanzo en 99,3% en los indicadores de impacto y 97,7% en los indicadores de efecto, Eje estratégico 5 Compromiso regional avanzo 92,3% en los indicadores de impacto y 63,2% en los indicadores de efecto y el Eje estratégico 6 Fortalecimiento de la internacionalización avanzo 105,2% en los indicadores de impacto y 100% en los indicadores de efecto

El avance del plan de acción estratégico respecto a lo programado para el año 2013 es de 94%, en lo que se refiere a los indicadores de efecto o programas del plan de desarrollo, sobre el total de las metas, se encuentra en un avance de 39% y por lograr resta el 61% de las metas programadas. En lo que se refiere a los indicadores de impacto del Plan encontramos un avance de 52% y por alcanzar está pendiente el 48%.

Vamos dentro de lo presupuestado y esperamos ajustar los detalles pendientes para lograr el 100% de lo programado en todos y cada uno de los programas y proyectos institucionales.

Gracias por la colaboración a toda la comunidad universitaria, seguimos adelante.

Fredy Eduardo López Daza
Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional



**SISTEMA DE INDICADORES UNIVERSIDAD DEL CAUCA
TIPOLOGIA DE INDICADORES**

TIPO	CLASE	MEDICIÓN DE CALIDAD	DEFINICIÓN	ARMONIZACIÓN	
				CALIDAD	PLANE DE DESARROLLO
Estratégicos	Impacto	Eficacia Efectividad	Efectos, a Largo y mediano plazo, que pueden tener la ejecución de uno o más EJES ESTRATÉGICOS en LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SU ENTORNO	Procesos	Ejes Estratégicos
	Efecto		Efectos que pueda tener la ejecución de un programa		
Gestión	Producto o Proceso	Eficacia Eficiencia	Efectos producidos por la ejecución de los proyectos	Procedimientos	Proyectos
	Operativo o de Resultado		Efecto producido por la ejecución de las actividades propuestas, para el logro de los resultados u Objetivos Específicos), en el marco de un proyecto.		Resultados

BANCO DE INDICADORES

P. A. Estratégico				P. A. Operativo o de Gestión				
Eje	Indicadores de Impacto	Programa	Indicadores de Efecto	Proyecto	Indicadores de Producto o Proceso	Indicadores Operativos o de Resultados		
1	3	6	14	23	49	BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS		
2	4	5	12	19	27			
3	4	4	8	12	24			
4	5	5	17	18	43			
5	5	4	12	12	28			
6	4	2	4	5	11			
TOTAL								
25		26		67			89	
25		26		67			182	
274								
PROMEDIO POR CLASE DE INDICADOR (Eje, Pg y Py)								
4,2		2,6		2,0				

El primer eje corresponde a la modernización administrativa, que se relaciona con la agilidad y celeridad en los procesos administrativos dirigidos al normal funcionamiento de la Institución. Dentro de los aspectos de la modernidad, se articulan temas como el mejoramiento del talento humano a metodologías modernas entre las cuales están las competencias laborales, una estructura funcional, el procedimiento administrativo, el sustento legal y transparente, entre otras acciones que permiten la agilidad en los procesos.

EEI

MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA





EEI

PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

Informe de Gestión



2013

Universidad
del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad

El 5 de abril de 2013, a través de la Resolución 3218, el Ministerio de Educación Nacional otorgó la Acreditación Institucional por seis años a la Universidad del Cauca, luego de un proceso de autoevaluación. Este logro ubica a la Alma Mater caucana entre las mejores universidades del país.

1.1.1 Indicadores de Impacto

1.1.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO	COD IND	INDICADOR
1	Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	I 1.1	Docentes en Tiempo Completo Equivalente
		I 1.2	Personal Administrativo
		I 1.3	Sistema Administrativo Implementado

1.1.1.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado	Avance			A lograr
	COD	NOMBRE	%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	
1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA									
Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	I 1.1	Docentes en Tiempo Completo Equivalente	20%	20,0%	11,48%	11,48%	100,00%	0,00%	-8,52%
	I 1.2	Personal Administrativo	30%						
	I 1.3	Sistema Administrativo Implementado	50%						

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 1.1	Docentes en Tiempo Completo Equivalente	N.A.	N° Docentes	759	805	Feb 2013	Dic 2015	805	805	
I 1.2	Personal Administrativo	N.A.	N° Funcionarios	537	590	Feb 2013	Dic 2015	539	539	Año 2013: Se presentaron cargos vacantes por renunciaciones por tanto fue necesario vincular nuevo personal
I 1.3	Sistema Administrativo Implementado	Actividades Realizadas /Actividades Programadas	% Avance	20%	100%	feb 2014	Dic 2015	20%	20%	Año: 2013: Se requiere el redimensionamiento de procesos y procedimientos y la simplificación paulatina de algunos procedimientos

En el compromiso de mantener la Acreditación Institucional, se viene realizando la reestructuración de los cuatro sistemas que componen la dirección universitaria. En el 2013 se inició la redacción de las propuestas para reformar el Sistema de Investigaciones y el Sistema de Cultura y Bienestar. Este año se unirán a esta iniciativa, el Sistema Académico y el Sistema Administrativo.

1.1.2 Indicadores de Efecto

1.1.2.1 Indicadores

COD	PROGRAMA	COD IND	INDICADOR
I 1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	I 1.1.2	Avances del plan de ajustes
		I 1.2.2	Avances del plan de ajustes
I 1.2	Sistema de Planeación	I 1.2.1	Procesos - subprocesos certificados
		I 1.2.2	Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando
		I 1.2.3	Presupuesto participativo aprobado
		I 1.2.4	Subproceso mejorado
I 1.3	Sistema Financiero	I 1.3.1	Presupuesto participativo aprobado
		I 1.3.2	Subproceso mejorado
I 1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	I 1.4.1	Rotación de personal
		I 1.4.2	Normas atemperadas a la institución
		I 1.4.3	Calificación de desempeño por competencias
I 1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	I 1.5.1	Metros Cuadrados Construidos o adecuados
I 1.6	Manejo integrado del riesgo	I 1.6.1	Plan de gestión integral del riesgo
		I 1.6.2	Avances del plan GIR

Con la reforma a los cuatro sistemas de la administración universitaria, se busca organizar y agilizar el desarrollo de los procesos en los cuatro sistemas, descentralizando las decisiones y entregando mayor autonomía a las dependencias, lo que genera participación y apropiación de los procesos. Lo fundamental es que todos los universitarios participen en la construcción de lo que va a ser el modelo universitario que necesitamos.

1.1.2.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado		Avance				A lograr
	COD	NOMBRE	%		Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-				
1.1 Sistema Administrativo de apoyo Institucional	I 1.1.1	Plan de ajustes elaborado	50%	3,33%	1,17%	0,67%	7,95%	57,1%	92,76%	-0,50%	-2,67%
	I 1.1.2	Avances del plan de ajustes	50%								
1.2 Sistema de Planeación	I 1.2.1	Procesos - subprocesos certificados	25%	3,33%	0,65%	0,71%	7,95%	109,3%	92,76%	0,06%	-2,62%
	I 1.2.2	Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando	25%								
	I 1.2.3	Presupuesto participativo aprobado	25%								
	I 1.2.4	Subproceso mejorado	25%								
1.3 Sistema Financiero	I 1.3.1	Sistema gestión financiera en funcionamiento	50%	3,33%	0,67%	0,67%	7,95%	100,0%	92,76%	0,00%	-2,67%
	I 1.3.2	Nivel de satisfacción	50%								
1.4 Manejo y articulación del Talento Humano	I 1.4.1	Rotación de personal	35%	3,33%	2,31%	2,12%	7,95%	91,7%	92,76%	-0,19%	-1,22%
	I 1.4.2	Normas atemperadas a la institución	35%								
	I 1.4.3	Calificación de desempeño por competencias	30%								
1.5 Adecuación de la Ciudadela Universitaria	I 1.5.1	Metros Cuadrados Construidos o adecuados	100%	3,33%	2,94%	3,12%	7,95%	106,0%	92,76%	0,18%	-0,21%
1.6 Manejo integrado del riesgo	I 1.6.1	Plan de gestión integral del riesgo	50%	3,33%	0,83%	0,67%	7,95%	80,0%	92,76%	-0,17%	-2,67%
	I 1.6.2	Avances del plan GIR	50%								

Programa 1: Sistema administrativo de apoyo institucional

Objetivo 1.1 Establecer un ajuste al sistema administrativo que regule efectivamente las actividades institucionales y descentralice los procesos, subprocesos, procedimientos, instrumentos y tecnologías administrativas.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 1.1.1	Plan de ajustes elaborado	N.A.	Documento Plan	0	1	feb-2013	mar-2014	0,5	0,2	Año 2013: A la fecha se cuenta con un documentos de diagnóstico que contiene un levantamiento de procesos y procedimientos actuales, indicando las restricciones del sistema y una propuesta de ajustes
I 1.1.2	Avances del plan de ajustes	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	%	0%	100%	jul-2013	dic-2015	20%	20%	Año 2013: Las actividades planteadas a efectos de realizar los ajustes tales, como talleres, socializaciones y sensibilizaciones se ha llevado a cabo según el cronograma planteado

En los procesos de organización y modernización administrativas, en el 2013 se crearon tres centros que fortalecen los procesos académicos y de proyección social: Centro de Regionalización, el Centro de Posgrados y el Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual (CECAV).

La Universidad del Cauca adquirió en el 2013, la sede donde funcionaba la entidad bancaria Bancafé, donde se proyecta este año la adecuación de una segunda sede para la Facultad de Artes, dando solución al problema de hacinamiento en los programas de esta Unidad Académica.

Programa 2: Sistema de planeación

Objetivo 1.2 Implementar un sistema de planeación que sirva de base a la gestión y desarrollo institucional

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 1.2.1	Procesos - subprocesos certificados	N.A.	Número de procesos	0	3	Feb 2013	Dic 2015			
I 1.2.2	Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando	(Herramientas implementadas / herramientas identificadas) *100	%	0%	100	Feb 2013	Dic 2015	25%	25%	Año 2013: A la fecha se tiene una primera prueba del aplicativo para seguimiento al Plan de Desarrollo y Proyectos
I 1.2.3	Presupuesto participativo aprobado	N.A.	Número presupuesto	0	3	feb-2013	Dic 2015	1	1	Año 2013: El presupuesto de la vigencia 2012 y 2013 se realizó con la participación de la Unidades Académicas y Administrativas respectivas
I 1.2.4	Subproceso mejorado	(Procedimientos mejorados / Procedimientos identificados) X100	%	0%	100%	abr-2013	oct-2014	20%	27%	Año 2013: El Subproceso de planeación institucional en la vigencia 2013 realizó ajuste a 3 de sus 11 procedimientos

Programa 3: Sistema financiero

Objetivo 1.3 Generar un sistema de gestión financiera ágil y flexible, que responda a la dinámica institucional

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 1.3.1	Sistema gestión financiera en funcionamiento	N.A.	Número	0	1	ene-2014	dic-2014	0,40	0,4	AÑO 2013:1. Trabajo de campo 2. Identificación de actividades 3. Análisis de centro de costos 4. Oficios 5. Primeros ejercicios de socialización 6. Actas 7. Fotos 8. Tablas de porcentaje de participación. 9. Propuesta para aprobación de diseño 10. Reunión de avance del sistema 11. Presentación al Consejo Académico 12. Direccionamiento empleados y graficas 13. Avance en pdf del primer diseño sistema de costos 1. Informe segunda metodología (Segunda propuesta) 2. Hoja de trabajo para cálculo centro piloto con segunda metodología propuesta.
I 1.3.2	Nivel de satisfacción	(Valoraciones con satisfacción media y alta/Total encuestas)*100	%	0	60%	ene-2015	abr-2015			

En el 2013, se inició el proyecto para la construcción de una sede dirigida a la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, el cual se empezará a ejecutar en agosto de este año, en el lote de la universidad ubicado en la esquina de la calle 5ª con carrera 4ª. De esta manera, se complementará los espacios de los programas que orienta esta Unidad Académica.

Con la construcción de las nuevas sedes para la Facultad de Artes y la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales en el Sector Histórico, la universidad envía el mensaje de mantener su presencia en el centro de la ciudad de Popayán, pues el proyecto universitario y el espacio colonial que todos conocemos, hicieron una alianza eterna desde 1827.

Programa 4: Manejo y articulación del talento humano

Objetivo 1.4 Establecer criterios para el manejo y articulación del talento humano, que contribuyan en la transformación del clima organizacional y el cumplimiento misional

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 1.4.1	Rotación de personal	(N° de funcionarios admón reasignados en un año / total de funcionarios) *100	% de rotación	0%	6%	feb-2013	dic-2015	6,0%	5,57%	Año 2013: Se realizaron reubicaciones entre dependencias y a nivel interno de las mismas.
I 1.4.2	Normas atemperadas a la institución	(Normas mejoradas / Total normas) * 100	Normas mejoradas	0%	80%	feb-2013	dic-2015	10%	10%	AÑO 2013: Se han realizado varias modificaciones al Proyecto de Manual de funciones, responsabilidades y competencias acorde a la modernización administrativa.
I 1.4.3	Sistema Administrativo Implementado	0	Promedio ponderado	50	70	feb 2014	Dic 2015	70	50	Año 2013: No se llevo a cabo debido a que se encuentra en procesos de construcción y se han realizado varias modificaciones al Proyecto de Manual de funciones, responsabilidades y competencias acorde a la modernización administrativa. algunos procedimientos

Programa 5: Adecuación de la ciudadela universitaria

Objetivo 1.5 Actualizar y ejecutar el programa de adecuación del Campus Universitario

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 1.5.1	Metros Cuadrados Construidos o adecuados	N.A.	m2	132460	150	Feb 2013	Dic 2015	132460	140448	Año 2013: En el año 2013 se construyeron 7988 m2, adicionales a los 132460 ya existentes

En el año 2013 se terminaron y entraron en funcionamiento obras como: El laboratorio de toma de muestras por un valor de 693 millones de pesos; la adecuación en el Centro Universitario de Salud por 831 millones de pesos, la zona de fisioterapia en la Facultad de Ciencias de la Salud, por 445 millones de pesos; la sede de la División de Admisiones, Registro y Control Académico, por 675 millones de pesos; la primera fase de la nueva sede para el Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales, obra en la cual se ejecutaron en el 2013 el valor de 423 millones de pesos, quedando pendiente por ejecutar para el 2014, la suma de 2.384 millones de pesos.

Programa 6: Manejo integrado de riesgo

Objetivo 1.6 Establecer criterios para el manejo y articulación del talento humano, que contribuyan en la transformación del clima organizacional y el cumplimiento misional

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 1.6.1	Plan de gestión integral del riesgo	N.A.	Documento	0	1	nov-2013	dic-2014	0,5	40%	Año 2013: Se realizó el diagnóstico de condiciones de salud insumo bae para implementar el sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo matriz de peligro realizada por labor, pero debido al cambio a la legislación obliga a hacerla por dependencias
I 1.6.2	Avances del plan GIR	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	% Avance	0%		nov-2013	nov-2015		0	Año 2013: Se realizó el diagnóstico de condiciones de salud insumo bae para implementar el sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo matriz de peligro realizada por labor, pero debido al cambio a la legislación obliga a hacerla por dependencias



EEI

PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN

Informe de Gestión



2013

Universidad
del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad

El año anterior, se iniciaron las primeras fases de la obras relacionadas con la ampliación, remodelación y construcción en la División Administrativa y de Servicios, por un valor inicial de 58 millones de pesos, quedando por ejecutar la suma de 246 millones de pesos.

Otra de las obras priorizadas el año anterior, fue el edificio de la división de tecnologías de la información y las comunicaciones, ejecutada hasta la fecha en una primera fase (20%) de obras físicas por valor de 1.095 millones de pesos, quedando por ejecutar el 80% correspondiente a la segunda fase de obra civil, centro de datos y sistema de administración inteligente, por un valor aproximado de 4.333 millones de pesos

1.2.1 Indicadores de Producto o Proceso

1.2.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
1.1.1	Descentralizar los sub proceso y procedimientos sin perjuicio de las normas y la calidad del servicio	I 1.1.1.1	Diagnóstico elaborado
		I 1.1.1.2	Procedimientos descentralizados
1.1.2	Actualización de las plataformas tecnológicas necesarias	I 1.1.2.1	Procedimientos admón. en plataformas
		I 1.1.2.2	Plataformas actualizadas
1.1.3	Simplificar los subprocesos y procedimientos institucionales, atemperados a la normatividad vigente	I 1.1.3.1	Procedimientos simplificados
		I 1.1.3.2	Cambio implementados
1.2.1	Establecer el modelo de planeación y las herramientas para el mismo	I 1.2.1.1	Estatuto de planeación modificado
		I 1.2.1.2	Herramientas para la planeación
		I 1.2.1.3	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC implementado
1.2.2	Crear un sistema de información acorde a la realidad institucional y regional, fundamentado en la planeación y la proyección de la universidad.	I 1.2.2.1	Diagnóstico del Sistema
		I 1.2.2.2	Desarrollo de piloto
		I 1.2.2.3	Aplicativo funcionando
1.2.3	Mejorar los procesos, subprocesos y procedimientos que garanticen la calidad y transparencia en la prestación de los servicios y el manejo de los asuntos administrativos (Buen Gobierno)	I 1.2.3.1	Procedimientos mejorados
		I 1.2.3.2	Valoración de satisfacción
1.2.4	Elaborar un presupuesto participativo en el marco de la normatividad existente	I 1.2.4.1	Presupuesto participativo aprobado
		I 1.2.4.2	Participación de las dependencias en la elaboración del presupuesto anualizado
1.2.5	Establecer un programa para el monitoreo y control de los planes, programas y proyectos institucionales	I 1.2.5.1	Desarrollo de pilotos
		I 1.2.5.2	Aplicativo funcionando

Con el fin de reafirmar el liderazgo y la proyección de la universidad en el contexto regional, nacional e internacional, se adelantó en el 2013 el Plan de Modernización Administrativa de la institución que comprende dos proyectos: la elaboración del plan prospectivo de la universidad, denominado plan bicentenario 2027 y la reordenación administrativa, a través de la revisión de procesos y procedimientos que soportan la estructura.

Frente al diseño de estrategias organizacionales que permitan abordar la flexibilidad, la dinamicidad y el concepto de calidad en la gestión, se iniciaron en el 2013 las propuestas de levantamiento de procesos y procedimientos, con fines de certificación.

1.2.1.1 Continuación

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
1.3.1	Implementar un sub sistema de costos pertinente para la universidad	I 1.3.1.1	Sub sistema integrado de costos diseñado
		I 1.3.1.2	Sub sistema de costos implementado
1.3.2	Aplicar una estrategias de gestión universitaria por proyectos estratégicos	I 1.3.2.1	Proyectos formulados
		I 1.3.2.2	Proyectos viabilizados
1.3.3	Ajustar los trámites existentes, atemperado a la normatividad vigente	I 1.3.3.1	Documento diagnóstico
		I 1.3.3.2	Trámites disminuidos por procedimiento
1.4.1	Actualizar los programa de bienestar y capacitación de servidores universitarios, acorde con las necesidades	I 1.4.1.1	Documento de diagnóstico
		I 1.4.1.2	Documento plan
		I 1.4.1.3	Personas capacitadas
1.4.2	Aplicar el régimen de carrera administrativa	I 1.4.2.1	Documento diagnóstico
		I 1.4.2.2	Cargos de carrera provistos
1.4.3	Aplicar las normas existentes y adecuar aquellas obsoletas, a las nuevas exigencias, por competencias laborales	I 1.4.3.1	Documento diagnóstico
		I 1.4.3.2	Manual por competencias y responsabilidades aplicado
1.4.4	Adecuar la planta de personal a la estructura orgánica y funcional de la Universidad del Cauca	I 1.4.4.1	Documento diagnóstico
		I 1.4.4.2	Planta de personal actualizada a estructura orgánica (Antes Estructura orgánica actualizada)
		I 1.4.4.3	Manual por competencias y responsabilidades aplicado
1.4.5	Adoptar las acciones estratégicas necesarias que permitan la transformación de los universitarios en beneficio de una nueva cultura organizacional	I 1.4.5.1	Estrategia diseñada
		I 1.4.5.2	Avance en la ejecución de la estrategia
1.5.1	Programa para la consolidación de la Campus universitario Popayán y Santander de Quilichao	I 1.5.1.1	Documento
		I 1.5.1.2	Proyectos gestionados
1.5.2	Programa para la actualización de bienes muebles e inmuebles	I 1.5.2.1	Documento Inventario
		I 1.5.2.2	Documento estudio de uso, tenencia y ocupación

La dirección universitaria adelantó el año anterior, el diseño e implementación de un sistema de costos con el propósito de brindar las herramientas a quienes se encuentran en los procesos de gestión universitaria. De esta manera, se tiene una oportuna y documentada toma de decisiones.

Acorde con la metodología establecida para la planeación institucional la dirección universitaria, encargó en manos un equipo de planeación, el diseño del plan estratégico bicentenario 2027, el cual se llevará a cabo a través de un proceso que comprende un momento explicativo, momento normativo, un momento estratégico, y el momento táctico/operativo

1.2.1.1 Continuación

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
1.5.3	Implementar el programa institucional de adecuación y modernización del Campus Universitario, (programa de mantenimiento de infraestructura física, voz datos, potencia y equipamiento)	I 1.5.3.1	Documento actualización plan de mantenimiento y mejora de planta física
		I 1.5.3.2	Proyectos gestionados
1.5.4	Proyecto Popayán ciudad universitaria y emprendedora.	I 1.5.4.1	Proyecto formulado
1.6.1	Implementar sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo	I 1.6.1.1	Programa seguridad y salud en el trabajo
		I 1.6.1.2	Avances del programa seguridad y salud en el trabajo
1.6.2	Desarrollar plan de manejo de riesgos naturales y antrópicos	I 1.6.2.1	Programa manejo de riesgos
		I 1.6.2.2	Avances del programa de riesgos
1.6.3	Fortalecer plan gestión ambiental	I 1.6.3.1	Programa de gestión ambiental
		I 1.6.3.2	Avances del programa ambiental

1.2.1.2 Avance

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref		Programado		Avance Reportado			A lograr	Avance Ajustado		
		COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	4,76%	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	Proyecto		Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	
1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA	1.1 Sistema Administrativo de apoyo institucional	1.1.1 Descentralización de procedimientos	1.1.1.1 Diagnóstico elaborado	50%	0,87%	2,61%	0,39%	0,39%	0,39%	0,00%	-0,48%	0,39%	0,00%		
			1.1.1.2 Procedimientos descentralizados	50%						0,00%	0,00%	0,39%	0,00%	0,39%	
		1.1.2 Actualización de las plataformas tecnológicas	1.1.2.1 Procedimientos admón. en plataformas	50%						0,00%	0,00%	0,00%	0,39%	0,00%	
			1.1.2.2 Plataformas actualizadas	50%						0,00%	0,00%	0,00%	0,39%	0,00%	
		1.1.3 Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales	1.1.3.1 Procedimientos simplificados	50%						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			1.1.3.2 Cambio implementados	50%						0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
	1.2 Sistema de Planeación	1.2.1 Modelo y herramientas de planeación	1.2.1.1 Estatuto de planeación modificado	30%	0,87%	4,35%	0,28%	0,28%	1,46%	0,00%	-0,59%	0,28%	0,00%		
			1.2.1.2 Herramientas para la planeación	30%						0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%
			1.2.1.3 Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC implementado	40%						0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%
		1.2.2 Sistema de información institucional y regional	1.2.2.1 Diagnóstico del Sistema	30%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
			1.2.2.2 Desarrollo de piloto	30%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
			1.2.2.3 Aplicativo funcionando	40%	0,00%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
		1.2.3 Gestión de la calidad institucional	1.2.3.1 Procedimientos mejorados	50%	0,65%					1,18%	0,53%	0,31%	0,87%	0,22%	
			1.2.3.2 Valoración de satisfacción	50%	0,00%					0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%	
			1.2.3.3 Valoración de satisfacción	50%	0,00%					0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%	
1.2.4 Presupuesto participativo	1.2.4.1 Presupuesto participativo aprobado	50%	0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%							
	1.2.4.2 Participación de las dependencias en la elaboración del presupuesto anualizado	1.2.4.2.1 Desarrollo de pilotos	50%	0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%						
		1.2.4.2.2 Aplicativo funcionando	50%	0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%						
1.3 Sistema Financiero	1.3.1 Sub sistema de costos	1.3.1.1 Sub sistema integrado de costos diseñado	50%	0,87%	2,61%	0,30%	0,26%	0,48%	-0,04%	-0,61%	0,26%	-0,04%			
		1.3.1.2 Sub sistema de costos implementado	50%						0,00%	0,00%	0,00%	-0,65%	0,22%	0,00%	
	1.3.2 Gestión universitaria por proyectos estratégicos	1.3.2.1 Proyectos formulados	50%						0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%	
		1.3.2.2 Proyectos viabilizados	50%						0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%	
	1.3.3 Disminuir los trámites	1.3.3.1 Documento diagnóstico	50%						0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%	
		1.3.3.2 Trámites disminuidos por procedimiento	50%						0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%	

1.2.1.2 Continuación

En el tema tecnológico, se realizó la instalación de sistema para evitar los ataques de fuerza Bruta sobre las cuentas de usuario de correo en los servidores institucionales mediante demonio Fail2Ban, y la instalación de Esxi 5.1 para migración de máquinas virtuales en el centro de datos de la Universidad del Cauca.

Desde la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación, en el 2013 se realizó la estructuración y gestión de contenidos de los siguientes sitios web: PFI, Centro de Escritura, Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, Facultad de Ciencias Humanas y Sociales, Programa de Ciencia Política, Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, Sitio piloto para grupos de investigación, Museo de Historia Natural, Vicerrectoría de Investigaciones, Bibliotecas y Programa Lvmen.

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref		Programado	Avance Reportado			A lograr	Avance Ajustado									
		COD	NOMBRE	%	Eje	Programa		4,76%	Proyecto	Programa		Cumplimiento (Vs prog +/-)	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)						
					20,0%											4,89%	102,9%	4,58%	96,3%		
1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	1.4.1	Capacitación y bienestar institucional	1.4.1.1 Documento de diagnóstico	30%	0,87%	4,35%	0,39%	0,26%	1,28%	-0,13%	-0,61%	0,26%	1,28%	-0,13%						
			1.4.1.2 Documento plan	35%	-0,09%											-0,52%	0,35%	-0,17%	-0,48%	0,39%	-0,09%
			1.4.1.3 Personas capacitadas	35%																	
		1.4.2	Régimen de carrera administrativa	1.4.2.1 Documento diagnóstico	50%	0,87%		0,43%	0,35%		-0,03%	-0,63%	0,23%		-0,03%						
			1.4.2.2 Cargos de carrera provistos	50%																	
		1.4.3	Normatividad laboral - Competencias	1.4.3.1 Documento diagnóstico	50%	0,87%		0,57%	0,39%		0,00%	-0,83%	0,04%		0,00%						
				1.4.3.2 Manual por competencias y responsabilidades	50%																
				1.4.3.3 Documento diagnóstico	30%																
		1.4.4	Estructura orgánica y funcional	1.4.4.1 Planta de personal actualizada a estructura orgánica (Antes Estructura orgánica actualizada)	35%	0,87%		0,26%	0,23%		0,04%	0,04%	0,00%		-0,83%	0,04%	0,00%				
				1.4.4.2 Manual por competencias y responsabilidades aplicado	35%																
				1.4.4.3 Estrategia diseñada	50%																
		1.4.5	Cultura organizacional	1.4.5.1 Avance en la ejecución de la estrategia	50%	0,87%		0,04%	0,04%		0,00%	-0,83%	0,04%		0,00%						
				1.4.5.2 Avance en la ejecución de la estrategia	50%																
		1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1.5.1	Infraestructura universitaria	1.5.1.1 Proyectos Elaborados		50%	0,87%		3,48%	0,29%	0,40%		0,94%	0,11%	-0,47%	0,40%	0,94%	0,11%	
1.5.1.2 Proyectos gestionados	50%																				
1.5.2	Actualización de bienes muebles e inmuebles			1.5.2.1 Documento inventario	50%	0,87%	0,09%	0,05%	0,00%	-0,38%		0,49%	0,00%								
	1.5.2.2 Documento estudio de uso, tenencia y ocupación			50%																	
1.5.3	Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria			1.5.3.1 Documento actualización plan de mantenimiento y mejora de planta física	50%	0,87%	0,49%	0,49%	0,00%	-0,38%		0,49%	0,00%								
				1.5.3.2 Proyectos gestionados	50%																
1.5.4	Popayán ciudad universitaria y emprendedora.	1.5.4.1 Proyecto formulado	100%	0,87%	0,00%	0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%											
1.6	Manejo integrado del riesgo	1.6.1	Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo	1.6.1.1 Programa seguridad y salud en el trabajo	50%	0,87%	2,61%	0,17%	0,17%	0,35%	0,00%	-0,70%	0,17%	0,35%	0,00%						
			1.6.1.2 Avances del programa seguridad y salud en el trabajo	50%																	
		1.6.2	Programa de manejo residuos naturales y antrópicos	1.6.2.1 Programa manejo de riesgos	50%	0,87%		0,09%	0,09%		0,00%	-0,78%	0,09%		0,00%						
				1.6.2.2 Avances del programa de riesgos	50%																
		1.6.3	Gestión ambiental	1.6.3.1 Programa de gestión ambiental	50%	0,87%		0,09%	0,09%		0,00%	-0,78%	0,09%		0,00%						
				1.6.3.2 Avances del programa ambiental	50%																

A la fecha se está llevando a cabo el momento explicativo del proceso para el diseño del plan estratégico de la Universidad del Cauca, realizando la socialización de sus resultados y discusiones temáticas relacionadas con el tema en una reunión con participación de todo el equipo.

Se adelantó por parte de la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación, la atención y solución a los nuevos requerimientos y solicitudes generados por parte de los docentes, administrativos y usuarios de la universidad del Cauca que hacen uso de los servidores institucionales.

Proyecto: Descentralización de procedimientos

Objetivo 1.1.1 Descentralizar los sub procesos y procedimientos sin perjuicio de las normas y la calidad del servicio

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I 1.1.1.1	Diagnóstico elaborado	N.A.	Diagnóstico	0	1	abr-2013	mar-2014		0,2	0,2	0,5	T3-2013: Se realizó un informe ejecutivo: se aplicó un cuestionario a 500 actores universitarios, entre el 15 y el 31 de Octubre de 2012, utilizando un modelo de muestreo estratificado con un índice de confianza del 90%, se obtuvo 887 respuestas T4-2013: El proyecto se desarrolla de acuerdo a lo planeado, pero debido al cambio a la legislación obliga a hacerla por dependencias
I 1.1.1.2	Procedimientos descentralizados	(Procedimientos Desc / Procedimientos Diag.) *100	%	0%	70%	abr-2014	dic-2015					

Proyecto: Actualización de las Plataformas Tecnológicas

Objetivo 1.1.2 Actualización de las plataformas tecnológicas necesarias

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I 1.1.2.1	Procedimientos admón. en plataformas	(Proced en plataf/Proced totales)*100	%	0%	70%	abr-2014	dic-2015					
I 1.1.2.2	Plataformas actualizadas	(Plataf actual/Total plataf)*100	%	0%	100%	jun-2014	dic-2015					

Se implementó el Sistema de FAQs basado la configuración de una wiki para la División de Tecnologías de la información y de la comunicación, y de la herramienta para gestión documental OpenKM para esta dependencia universitaria.

Proyecto: Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales

Objetivo 1.1.3 Simplificar los subprocesos y procedimientos institucionales, atemperados a la normatividad vigente

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I 1.1.3.1	Procedimientos simplificados	$(\text{Proced simplificados} / \text{Total Procedimientos}) * 100$	%	0%	80%	abr-2014	dic-2015					
I 1.1.3.2	Cambio implementados	$(\text{Cambios identificados} / \text{total cambios identificados}) * 100$	%	0	80%	abr-2014	dic-2015					

Proyecto: Modelo y herramientas de planeación

Objetivo 1.2.1 Establecer el modelo de planeación y las herramientas para el mismo

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I 1.2.1.1	Estatuto de planeación modificado	N.A.	%	30%	100%	ene-2014	dic-2014					
I 1.2.1.2	Herramientas para la planeación	N.A.	Aplicativos	0	4	feb-2013	dic-2015				0,5	T4 2013: A la fecha se tiene una primera prueba del aplicativo para seguimiento al Plan de Desarrollo y Proyectos
I 1.2.1.3	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC implementado	N.A.	BPPUC	0	1	abr-2013	ago-2014		0,2	0,2	0,3	T3-2013: Avanzando en la elaboración del aplicativo en línea T4 2013: A la fecha se encuentran radicados y registrados 30 proyectos

En la plataforma SIMCA, se adelantaron las siguientes acciones tecnológicas en el 2013:

- Se agrega la opción de generar código para los estudiantes de movilidad.
- Opción para crear, editar y eliminar salones.
- Correcciones proceso cursos especiales.
- Correcciones al proceso del PFI.
- Aplicación de las observaciones en los cambios a historia académica.
- Generación de recibo de habilitación e inscripciones por la web.
- Se agregan varios procesos para interactuar con Squid.
- Posibilidad de generar cronograma de matrículas por promedio global en la Universidad.
- Se crea interface de administración para labor docente.
- Web services para Juguemos.
- Mejora en algoritmos.

Proyecto: Sistema de información institucional y regional

Objetivo 1.2.2 Crear un sistema de información acorde a la realidad institucional y regional, fundamentado en la planeación y la proyección de la universidad.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I.1.2.2.1	Diagnóstico del Sistema	NA	Diagnóstico	0	2	ene-2014	dic-2014					
I.1.2.2.2	Desarrollo de piloto	NA	Piloto	0	2	ene-2015	nov-2015					
I.1.2.2.3	Aplicativo funcionando	NA	Aplicativo	0	2	jun-2015	dic-2015					

Proyecto: Gestión de la calidad institucional

Objetivo 1.2.3 Mejorar los procesos, subprocesos y procedimientos que garanticen la calidad y transparencia en la prestación de los servicios y el manejo de los asuntos administrativos (Buen Gobierno)

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I.1.2.3.1	Procedimientos mejorados	(Proceds mejorados / Proceds identificados)*100	% mejora	0%	60%	feb-2014	dic-2015					
I.1.2.3.2	Valoración de satisfacción	(Requisitos satisfactorios / Total requisitos) *100	% de avance	40%	60%	feb-2013	dic-2015					

Con el Área de Infraestructura de la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación, se realizó la instalación WiFi en la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones y en la Sede Norte en el municipio de Santander de Quilichao. También se realizó la instalación de cámaras de seguridad en Museo, Salud, Porterías.

Se adelantó la asesoría y corrección en cableado estructurado en la División de Admisiones, Registro y Control Académico y la Facultad de Ciencias de la Salud, se renovaron los centros de cableado en la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, y se diseñó la renovación de cableado en la Vicerrectoría de Investigaciones.

Proyecto: Presupuesto participativo

Objetivo 1.2.4 Elaborar un presupuesto participativo en el marco de la normatividad existente

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I1.2.4.1	Presupuesto participativo aprobado	N.A.	Presupuesto	0	4	fene-2013	ene-2015	1				1	T4 2013: Se elaboró el presupuesto 2014 con las dependencias universitarias y el mismo fue aprobado por el Consejo Superior
I1.2.4.2	Participación de las dependencias en la elaboración del presupuesto anualizado	(N° de dependencias que participan / Total dependencias responsables de la Institución) * 100	% de participación	10%	90%	dic-2012	dic-2015	100%				100%	T1 2013: Se realizó reuniones para la concertación del presupuesto con la nueve (9) decanaturas y las cuatro (4) vicerrectorías responsables de la ejecución presupuesto T4 2013: Se elaboró el presupuesto 2014 con las dependencias universitarias y el mismo fue aprobado por el Consejo Superior

Proyecto: Monitoreo y seguimiento

Objetivo 1.2.5 Establecer un programa para el monitoreo y control de los planes, programas y proyectos institucionales

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I1.2.5.1	Desarrollo de pilotos	N.A.	Piloto	0	1	ene-2014	dic-2014						
I1.2.5.2	Aplicativo funcionando	NA	Aplicativo	0	1	ene-2015	abr-2015						

En el año 2013, se recaudaron 173 mil 147 millones de pesos, de los cuales el 24,1% correspondieron a ingresos propios, y el 75,9% a ingresos de la Nación. En cuanto a los gastos se ejecutó el 93% como gastos de funcionamiento y el 7% como proyectos de inversión

Se destaca en el presupuesto con vigencia de 2013, el monto de 26.899 millones de pesos, recibidos por proyectos del Fondo de Regalías, y que serán ejecutados este año y los próximos.

Proyecto: Sub sistema de costos

Objetivo 1.3.1 Implementar un sub sistema de costos pertinente para la universidad

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I1.3.1.1	Sub sistema integrado de costos diseñado	N.A.	Sistema - Aplicativo	0	1	feb-2013	mar-2014		0,2	0,1	0,3	
I1.3.1.2	Sub sistema de costos implementado	(Act Apli./Tot Act.)*100	%	0%	100%	abr-2014	jun-2015					

Proyecto: Gestión Universitaria por Proyectos Estratégicos

Objetivo 1.3.2 Aplicar una estrategias de gestión universitaria por proyectos estratégicos

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I1.3.2.1	Proyectos formulados	N.A.	Proyectos	0	6	feb-2013	feb-2015				3	T4 2013: A la fecha se encuentran registrados los proyectos en el BPPUC como lo son los Edificios de Artes, Humanas y la Sede Norte
I1.3.2.2	Proyectos viabilizados	(Proy. gestionados. / Proy. Pres.) * 100	%	0%	70%	feb-2013	mar-2015					

Proyecto: Disminuir los trámites

Objetivo 1.3.3 Ajustar los trámites existentes, atemperado a la normatividad vigente

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I1.3.3.1	Documento diagnóstico	N.A.	%	0%	70%	ene-2014	mar-2015					
I1.3.3.2	Trámites disminuidos por procedimiento	(Trámites disminuidos / Total trami actuales) * 100	%	0%	30%	ene-2014	mar-2015					

El panorama financiero en 2013 muestra una generación de excedentes operacionales por 8.086 millones de pesos, lo que demuestra una administración responsable y eficiente en el manejo de los recursos.

Indicadores como el nivel de endeudamiento que sólo alcanza un 10%, un capital de trabajo de \$35.335 millones de pesos y una razón corriente de 1,75; resaltan un adecuado manejo financiero acorde con la naturaleza de los recursos públicos.

Proyecto: Capacitación y bienestar institucional

Objetivo 1.4.1 Actualizar los programa de bienestar y capacitación de servidores universitarios, acorde con las necesidades

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I14.1.1	Documento de diagnóstico	N.A.	Documento	0	1	feb-2013	dic-2013		0,2	0,2	0,4	T4-2013: No se encontraba aprobada la encuesta, por lo tanto no se alcanzó la meta.
I14.1.2	Documento plan	N.A.	Documento	0%	2	oct-2013	abr-2014				0,0	T4-2013: A la fecha no se ha realizado el diagnóstico siendo este requisito para el documento plan
I14.1.3	Personas capacitadas	$(P \text{ Cap.} / \text{Total Func.}) * 100$	%	20%	60%	feb-2013	dic-2015				10%	T4-2013: Se inició a el proceso de capacitación en competencias laborales, dirigido a docentes en cargos administrativos, directivos, secretarías, vigilantes y empleados administrativos en general con un número aproximado de 250 funcionarios

Proyecto: Régimen de carrera administrativa

Objetivo 1.4.2 Aplicar el régimen de carrera administrativa

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I14.2.1	Documento diagnóstico	N.A.	Documento	0	1	abr-2013	mar-2014		0,2	0,2	0,4	T4-2013: No se encontraba aprobada la encuesta, por lo tanto no se alcanzó la meta.
I14.2.2	Cargos de carrera provistos	$(C \text{ C P} / \text{Total C C}) * 100$	%	30%	30%	feb-2014	dic-2015					

La Universidad del Cauca continuó con el proyecto de Popayán, ciudad universitaria y emprendedora, proyecto que busca tener una política pública entre las diferentes instituciones, con el fin de fortalecer la ciudad en sus diferentes aspectos.

Proyecto: Normatividad laboral - Competencias

Objetivo 1.4.3 Aplicar las normas existentes y adecuar aquellas obsoletas, a las nuevas exigencias, por competencias laborales

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I 14.31	Documento diagnóstico	N.A.	Documento	0	1	feb-2013	dic-2015		0,2	0,2	0,5	T4-2013: El documento diagnóstico hace parte del proyecto de levantamiento de procesos y procedimientos el cual se encuentra en etapa de discusión
I 14.32	Manual por competencias y responsabilidades	N.A.	Documento	0	1,00	nov-2013	jun-2014				0,3%	T4 2013: Se han realizado varias modificaciones al Proyecto de Manual de funciones, responsabilidades y competencias acorde a la modernización administrativa.

Proyecto: Estructura orgánica y funcional

Objetivo 1.4.4 Adecuar la planta de personal a la estructura orgánica y funcional de la Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I 14.41	Documento diagnóstico	N.A.	Documento	0	1	mar-2013	dic-2013		0,2	0,2	0,5	T4-2013: El documento diagnóstico hace parte del proyecto de levantamiento de procesos y procedimientos el cual se encuentra en etapa de discusión
I 14.42	Planta de personal actualizada a estructura orgánica (Antes Estructura orgánica actualizada)	N.A.	%	0%	70%	jul-2014	dic-2015					
I 14.43	Manual por competencias y responsabilidades aplicado	(N° funcionarios con reinducción/ Total Funcionarios) * 100	%	0%	60%	abr-2014	dic-2015					

La Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada de Colombia, a través de la Resolución 53737 del 29 de agosto de 2013, autorizó a la Universidad del Cauca crear el Departamento de Vigilancia y Movilidad con una planta de personal capacitado para garantizar la prestación de este servicio al interior de la institución.

Proyecto: Cultura organizacional

Objetivo 1.4.5 Adoptar las acciones estratégicas necesarias que permitan la transformación de los universitarios en beneficio de una nueva cultura organizacional

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I1.4.5.1	Estrategia diseñada	N.A.	Nº	0	1	nov-2013	jun-2014					0,1	T4-2013: El documento diagnóstico hace parte del proyecto de levantamiento de procesos y procedimientos el cual se encuentra en etapa de discusión, a su vez que se sigue realizando el proceso de capacitación en competencias laborales
I1.4.5.2	Avance en la ejecución de la estrategia	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0	0,7	jun-2014	dic-2015						

Proyecto: Infraestructura universitaria

Objetivo 1.5.1 Programa para la consolidación del campus universitario Popayán y Santander de Quilichao

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I1.5.1.1	Proyectos Elaborados	N.A.	Proyectos	0	40	mar-2013	dic-2015					30	Trimestre IV: Existen radicados en el BPPUC 30 proyectos
I1.5.1.2	Proyectos gestionados	(Pys identificados / Pys gestionados) * 100	Proyectos	0	60%	ene-2014	dic-2015					0,1	T4 2013: A la fecha los proyectos registrados y radicados cuentan con asignación presupuestal vía recursos de inversión, gestión de crédito o gestión nacional

En el fortalecimiento de la imagen institucional, se inició en el 2013 la gestión para entregar uniformes al personal de la universidad que cumple con el servicio de vigilancia y movilidad, dotación que fue entregada en enero del presente año.

Proyecto: Actualización de bienes muebles e inmuebles

Objetivo 1.5.2 Programa para la actualización de bienes muebles e inmuebles

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I1.5.2.1	Documento Inventario	N.A.	Documento	0	0,9	oct-2013	abr-2015					0,1	T4-2013: Se continuará realizando el inventario físico de bienes entregados a funcionarios de Unicauca Y el avalúo de los bienes muebles e inmuebles según propuesta
I1.5.2.2	Documento estudio de uso, tenencia y ocupación	N.A.	Documento	0	1	oct-2013	mar-2015					0,0	T4 2012: La Oficina Jurídica realizará la revisión de la línea base establecida en el inventario que formule la División Administrativa y de Servicios. Una vez revisada la línea base se determinará la prioridad para la realización de los títulos uso y tenencia de los bienes muebles e inmuebles

La Universidad del Cauca continuó en el 2013 su participación en la Comisión de Vicerrectores Administrativos y Financieros del Sistema Universitario Estatal, con el propósito de establecer planes y acciones conducentes a determinar procesos de financiación y desfinanciación de la universidad pública colombiana.

Proyecto: Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria

Objetivo 1.5.3 Implementar el programa institucional de adecuación y modernización del Campus Universitario, (programa de mantenimiento de infraestructura física, voz datos, potencia y equipamiento)

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR		UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA					F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I1.5.3.1	Documento actualización plan de mantenimiento y mejora de planta física	N.A.		Documento	0	1	jul-2013	mar-2014				0,3	0,5	T3-2013:Se continuan haciendo ajustes al plan de mantenimiento T4-2013: Se contrataron obras de mantenimiento para diferentes dependencias de la Universidad del Cauca, con las cuales se fortalecio el plan de mantenimiento, igualmente se realizaron y actualizaron presupuestos de obras ajustados a las necesidades de cada facultad.n en competencias laborales
I1.5.3.2	Proyectos gestionados	(Pys identificados / Pys gestionados) * 100		Proyectos	0	3	sep-2013	dic-2015				0,5	0,5	T3-2013:se estan elaborando los presupuestos de adecuaciones de diferentes edificaciones T4 2013: T4-2013: Se realizaron adecuaciones a las siguientes edificaciones: Laboratorio de Ingeniería Ambiental, Auditorio de Comunicaciones, Biblioteca Central, Morfología, Salones 236 y 238 de Ing. Electrónica. Contratos, Actas y registro fotográfico

Proyecto: Popayán Ciudad Universitaria y Emprendedora.

Objetivo 1.5.4 Proyecto Popayán ciudad universitaria y emprendedora.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR		UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA					F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I1.5.4.1	Proyecto formulado	N.A.		Proyecto	0	1	mar-2013	mar-2014						

La División de Gestión del Talento Humano adelantó el año anterior, una capacitación sobre coaching con conferencias y talleres dirigidos a funcionarios administrativos y docentes, y a directivos de la Institución.

Proyecto: Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo

Objetivo 1.6.1 Implementar sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I1.6.1.1	Programa seguridad y salud en el trabajo	N.A.	Documento	0	1	jul-2013	oct-2014	0,1	0,1	0,1	0,1	T3-2013: Continúa la estructura del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo T4-2013: El plazo de entrega del documento que contiene el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo es para octubre de 2014
I1.6.1.2	Avances del programa seguridad y salud en el trabajo	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	% Avance	0%	70%	abr-2014	dic-2015			0,5	0,5	

Proyecto: Programa de manejo residuos naturales y antrópicos

Objetivo 1.6.2 Desarrollar plan de manejo de riesgos naturales y antrópicos

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I1.6.2.1	Programa manejo de riesgos	N.A.	Documento	0	1	oct-2013	jul-2014				0,2	T4-2013: Continuar revisando documentos con miras a construir el programa de manejo de riesgos.
I1.6.2.2	Avances del programa de riesgos	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	% Avance	0%	70%	jul-2013	dic-2015					

Proyecto: Gestión ambiental

Objetivo 1.6.3 Fortalecer plan gestión ambiental

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I1.6.3.1	Programa de gestión ambiental	N.A.	Documento	0	1	oct-2013	jul-2014				20%	T4 2013: Se encuentra en ejecución la elaboración del plan maestro para manejo integral de residuos peligrosos de la institución
I1.6.3.2	Avances del programa ambiental	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	% Avance	0%	70%	jul-2013	dic-2015					

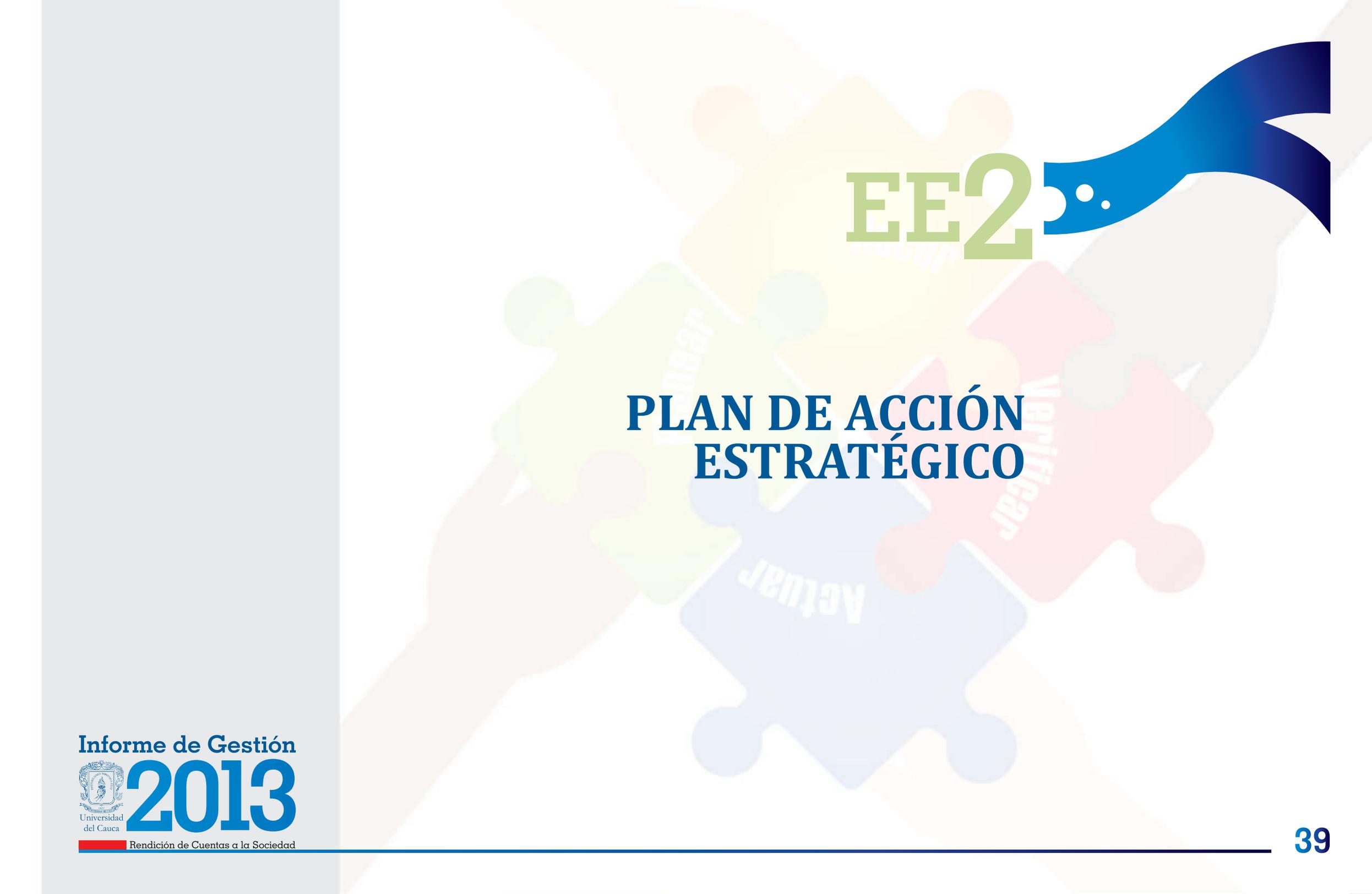
El eje de formación está relacionado con la renovación curricular, teniendo como objetivo central el ajuste de los programas académicos de la universidad para incrementar la flexibilidad y el trabajo universitario, articulándose al incremento del número de programas de posgrado de la universidad, con una oferta pertinente y que complemente la formación de los estudiantes. También se busca adecuar los procesos y procedimientos en la formación en el entorno del conocimiento científico.

A través del sistema académico se articulan también iniciativas relacionadas con la regionalización, a través de la consolidación de una oferta académica que fortalezca la presencia universitaria en las regiones, y con la internacionalización, mediante el desarrollo de los programas que se realizan a través del intercambio con otras instituciones.

EE2

FORMACIÓN ACADÉMICA RENOVACIÓN CURRICULAR





EE2

PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Mediante la Resolución No.1322 de 2013, el Ministerio de Educación Nacional otorgó la Acreditación de Alta Calidad al programa de Ingeniería de Sistemas, adscrito a la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones (FIET), por un periodo de seis años.

El programa de Fisioterapia adscrito a la Facultad de Ciencias de la Salud, obtuvo mediante la Resolución 3226 de 2013 la Acreditación de Alta Calidad por un periodo de cuatro años, destacando aspectos como el cuerpo profesoral, la participación en programas de apoyo, la proyección social en entidades y comunidades, el desarrollo de convenios, la presencia en organizaciones académicas nacionales y la formación en investigación, entre otras fortalezas.

2.1.1 Indicadores de Impacto

2.1.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO	COD IND	INDICADOR
2	Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	I 2.1	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad
		I 2.2	Nuevos programas académicos de pregrado y postgrado ofrecidos por la Institución
		I 2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular
		I 2.4	Estudiantes en Programas Académicos de Pregrado con Acreditación de Alta

2.1.1.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado	Avance			A lograr
	COD	NOMBRE	%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	
2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR									
Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	I 2.1	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	25%	20,0%	7,65%	7,40%	96,6%	-0,26%	-12,60%
	I 2.2	Nuevos programas académicos de pregrado y postgrado ofrecidos por la Institución	25%						
	I 2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	25%						
	I 2.4	Estudiantes en Programas Académicos de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	25%						

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 2.1	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	(Pg acreditación de alta calidad / total programas) * 100	% Programas acreditados	15%	60%	feb-2013	ene-2015	20%	18%	Año 2013: El plan para renovación curricular de los programas, se desarrolla de acuerdo a un cronograma para cada facultad, este se encuentra en proceso de aprobación del Consejo Académico personal

En el 2013 se inició el proceso para la formulación de 45 nuevos posgrados, entre Especializaciones, Maestrías y Doctorados, los cuales se unen a los 53 programas que en la actualidad están funcionando.

Entre las nuevas especializaciones están: la Especialización en Derecho Contractual Privado, Especialización en Derecho de Familia, Especialización en Periodismo, Especialización en Epidemiología, Especialización en Neurorehabilitación, Especialización en Gestión Integral del Recurso Hídrico, Especialización en Cuidado de Enfermería en la Salud Sexual y Reproductiva.

Continuación

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 2.2	Nuevos programas académicos de pregrado y postgrado ofrecidos por la Institución	(Número de Pg Nuevos / total programas actuales) * 100	% o tasa	0%	25%	feb-2013	ene-2015	7%	7%	Año 2013: La Universidad cuenta con 105 programas de los cuales 95 están activos.
I 2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	(Programas académicos flexibles/Total programas)*100	%	0%	63%	feb-2013	feb-2015	20%	12%	Año 2013: El plan de flexibilidad curricular se desarrolla con el cronograma de renovación de registro en los que se adelantan las reformas ajustadas al estatuto académico y aprobación del Consejo Académico.
I 2.4	Estudiantes en Programas Académicos de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	(Est. Pg Acreditados de alta calidad / Total estudiantes) * 100	% estudiantes	0	50%	feb-2013	feb-2015	30%	36%	Año 2013: El avance al IV trimestre es sobre el 30% y el total de la meta es 50%, el programado para cada año 10%.

2.1.2 Indicadores de Efecto

2.1.2.1 Indicadores

COD	PROGRAMA	COD IND	INDICADOR
I 2.1	Flexibilidad Curricular	I 2.1.1	Programas académicos con flexibilidad curricular
		I 2.1.2	Flexibilidad en créditos (por programa)
		I 2.1.3	Programas académicos nuevos
I 2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	I 2.2.1	Subprocesos ajustados
		I 2.2.2	Índice de satisfacción profesoral
I 2.3	Autoevaluación de programas académicos	I 2.3.1	Autoevaluaciones bianuales realizadas
		I 2.3.2	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad
I 2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	I 2.4.1	Proyectos registrados
		I 2.4.2	Proyectos en ejecución
I 2.5	Consolidar la estructura de posgrados	I 2.5.1	Programas de posgrado en SIMCA.
		I 2.5.2	Programas de posgrado ofertados
		I 2.5.3	Programas de posgrado descentralizados.

Se cuenta con las Maestrías en Ciencias Agrarias, en Gestión de Organizaciones y Proyectos, en Computación, en educación y Estudios del cuerpo y la motricidad, en Educación y Estudios del cuerpo y la Motricidad para Santander Quilichao, en Ingeniería de Tránsito, en Ingenierías de la Construcción, en Ingeniería de Vías Terrestres, en Pavimentos Profesionales, en Estudios Interculturales, en Artes Integradas con el Ambiente, en Ciencias Biomédicas, en Ciencias Humanas con énfasis en Lenguas, Literaturas y Visiones de Mundo, en Filosofía y Geografía, en Contabilidad y Finanzas, en Revitalización y Enseñanza de las Lenguas Indígenas, en Telecomunicaciones, en Educación Popular y Comunitaria para Popayán y Santander de Quilichao.

2.1.2.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado			Avance			A lograr	
	COD	NOMBRE	%		Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-					
2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR												
2.1	Flexibilidad Curricular	I.2.1.1	Programas académicos con flexibilidad curricular	35%	4,00%	1,47%	8,22%	1,64%	7,82%	111,4%	0,17%	-2,36%
		I.2.1.2	Flexibilidad en créditos (por programa)	35%								
		I.2.1.3	Programas académicos nuevos	30%								
2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	I.2.2.1	Subprocesos ajustados	50%	4,00%	0,20%	8,22%	0,10%	7,82%	50,0%	-0,10%	-3,90%
		I.2.2.2	Índice de satisfacción profesoral	50%								
2.3	Autoevaluación de programas académicos	I.2.3.1	Autoevaluaciones bianuales realizadas	50%	4,00%	1,04%	8,22%	0,94%	7,82%	90,5%	-0,10%	-3,06%
		I.2.3.2	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	50%								
2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	I.2.4.1	Proyectos registrados	50%	4,00%	2,57%	8,22%	2,71%	7,82%	105,6%	0,14%	-1,29%
		I.2.4.2	Proyectos en ejecución	50%								
2.5	Consolidar la estructura de posgrados	I.2.5.1	Programas de posgrado en SIMCA.	35%	4,00%	2,94%	8,22%	2,43%	7,82%	82,8%	-0,51%	-1,57%
		I.2.5.2	Programas de posgrado ofertados	35%								
		I.2.5.3	Programas de posgrado descentralizados.	30%								

Programa 1: Flexibilidad Curricular

Objetivo 2.1 Modificar los programas académicos para permitir la flexibilidad curricular

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013		
I.2.1.1	Programas académicos con flexibilidad curricular	(Pg con Flexibilidad / Total Pg) * 100	% de Flexibilidad Pg	0	37%	feb-2013	feb-2015	20%	26%	Año 2013: Después de aprobado el Reglamento de créditos académicos se adelantará las modificaciones curriculares.	
I.2.1.2	Flexibilidad en créditos (por programa)	(N° créditos flexibles/Total créditos del programa)*100	% de Flexibilidad créditos Pg	15%	30%	feb-2013	feb-2015	5%	2%	Año 2013: Después de aprobado el Reglamento de créditos académicos se adelantará las modificaciones curriculares.	
I.2.1.3	Programas académicos nuevos	N.A.	N°	0	15	feb-2013	feb-2015	6	7	Año 2013: mActo Administrativo del MEN con la aprobación del programa.	

A nivel de Doctorados, la Universidad del Cauca en el 2013 adelantó los procesos correspondientes para la creación de los Doctorados en Ciencias Agrarias y Agroindustriales de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y el Doctorado en Ciencias Humanas de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales.

Se adelantaron gestiones para obtener el Registro Calificado en la Licenciatura en Lingüística y Semiótica para Popayán, la Licenciatura en Lingüística y Semiótica para Santander de Quilichao, Licenciatura en Lingüística y Licenciatura en Música para Santander de Quilichao, Ingeniería Agroindustrial para Santander de Quilichao y la Tecnología en Eléctrica.

Programa 2: Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de formación

Objetivo 2.2 Rediseño y adopción de los subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de formación.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 2.2.1	Subprocesos ajustados	(Subprocesos ajustados/Total de subprocesos)*100	% de ajustes	0%	100%	ago-2013	dic-2015	10%	5%	Año 2013: El avance ha sido de 20% derivado de la caracterización general del proceso de formación y la identificación de los sub - procesos que lo componen. Rectoría designó equipo de trabajo para un ajuste general de procedimientos
I 2.2.2	Índice de satisfacción profesoral	(Variables positivas / Total variables) * 100	% de satisfacción	0%	60%	ago-2013	dic-2015		0%	Año 2013: Después de aprobada la formulación de procesos y procedimientos se generara informe de evaluación.

Programa 3: Autoevaluación de programas académicos

Objetivo 2.3 Realizar autoevaluaciones cada dos años por programa académico.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 2.3.1	Autoevaluaciones bianuales realizadas	(Pg Acad con autoevaluación / Total de Pg Acad) * 100	%	50%	100%	jul-2013	dic-2015	25%	12%	Año 2013: 13 programas con proceso de autoevaluación realizado.
I 2.3.2	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	N.A.	N°	7	26	jul-2013	dic-2015	7	9	Año 2013: Certificados de Acreditación de Alta Calidad que reposan en la Vicerrectoría Académica

En el 2013, la universidad continuó con su compromiso por la calidad de los programas, logrando el Registro Calificado en Antropología para Santander de Quilichao, Licenciatura en Lenguas Modernas para Santander de Quilichao, Derecho para Santander de Quilichao, Contaduría Pública para Miranda y Derecho para Miranda, con estos se amplió de manera formal el portafolio académico en el norte del departamento.

Programa 4: Gestión de proyectos para el proceso de formación

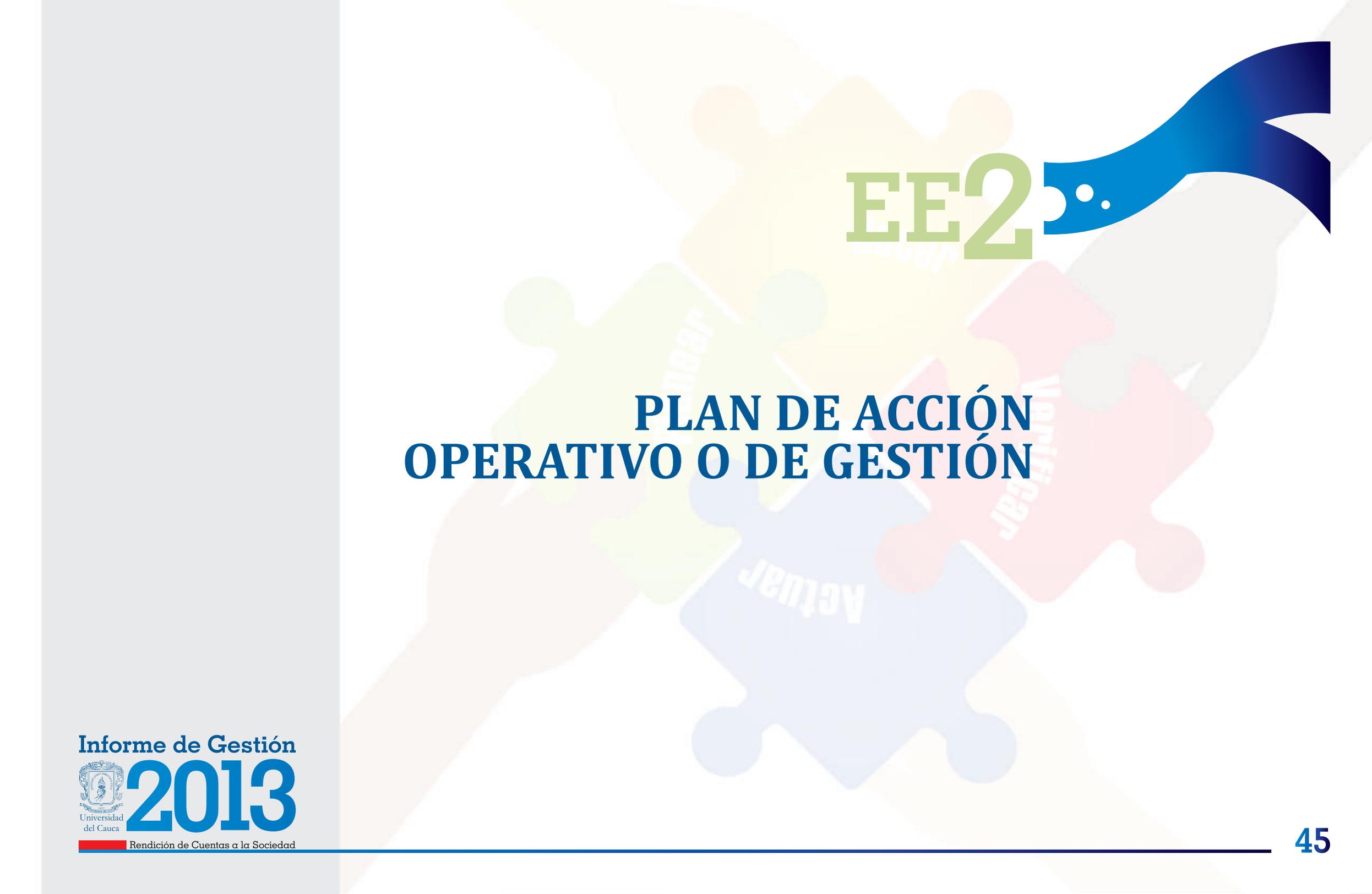
Objetivo 2.4 Elaborar y ejecutar los proyectos específicos para mejorar la disponibilidad de los recursos requeridos para el proceso de formación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013		
I 2.4.1	Proyectos registrados	(Pys registrados / Pys Identificados) *100	%	0%	100%	jul-2013	dic-2015	100%	100%	Año 2013: Los proyectos han sido elaborados por cada una de las facultades, con el acompañamiento de la oficina de planeación	
I 2.4.2	Proyectos en ejecución	(Pys en ejecución / Pys registrados) *100	%	0%	70%	oct-2013	dic-2015	20%	25%	Año 2013: Informe de proyectos ejecutados desde la Oficina de Planeación.	

Programa 5: Consolidar la estructura de posgrados

Objetivo 2.5 Consolidación de la nueva estructura de posgrados

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013		
I 2.5.1	Programas de posgrado en SIMCA.	(P SIMCA / P Exist) * 100*100	%	40%	100%	feb-2013	dic-2015	100%	100%	Año 2013: El 100% de los Programas de Posgrados vigentes (45) se encuentran activos y registrados en el Sistema SIMCA. Se requiere solicitar modificación de metas para 2014.	
I 2.5.2	Programas de posgrado ofertados	N.A.	Nº	51	61	feb-2013	dic-2015	54	45	Año 2013: Aprobado Registro Calificado del programa de Especialización en Gobierno y Políticas Públicas (diciembre 2013) y Maestría en Derecho Administrativo (abril 2013). Se espera el acto administrativo.	
I 2.5.3	Programas de posgrado descentralizados.	(PPO/PPA) *100	%	0%	20%	feb-2013	dic-2015	5%	0	Año 2013: Se está trabajando en el registro para la descentralización de la Maestría en Educación para tres regiones a dic. 2013, se pretende con los nuevos programas descentralizarlos desde su inicio.	



EE2

PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN

Informe de Gestión



2013

Universidad
del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad

En este sentido, avanzaron en el 2013 el proceso de autoevaluación para obtener la Acreditación de Alta Calidad, los programas de Biología, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería Agropecuaria, Ingeniería Forestal, Economía, Ingeniería Física, Química, Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deporte, Matemáticas, Enfermería, Fonoaudiología y Ciencia Política, reconocimiento que se espera obtener en el presente año, dado que se encuentran en la revisión de documentos y a la espera de las visitas de los pares.

2.2.1 Indicadores de Producto o Proceso

2.2.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
2.1.1	Capacitación Docente en flexibilidad curricular	I 2.1.1.1	Plan Integral de Capacitación, diseñado
		I 2.1.1.2	Avance semestral en la ejecución del Plan de capacitación
2.1.2	Modificación de los programas académicos	I 2.1.2.1	Plan de modificación de programas académicos diseñado.
		I 2.1.2.2	Avance semestral en la ejecución del Plan de modificación
		I 2.1.2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular
2.1.3	Nueva normatividad sobre créditos académicos	I 2.1.3.1	Reglamento de créditos académicos, aprobado
2.1.4	Programas por ciclos propedéuticos	I 2.1.4.1	Programas con ciclos propedéuticos
2.2.1	Procedimientos en los procesos de formación en la administración	I 2.2.1.1	Procedimientos ajustados
2.2.2	Procedimientos unificados en el proceso de formación	I 2.2.2.1	Procedimientos ajustados
2.2.3	Evaluación profesoral estándar	I 2.2.3.1	Diseño de procedimiento
		I 2.2.3.2	Profesores evaluados
2.3.1	Archivo documental por programa académico	I 2.3.1.1	Archivo documental por programa
2.3.2	Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados	I 2.3.2.1	Modelos para autoevaluación de los programas académicos de posgrados
2.3.3	Autoevaluación por programa académico	I 2.3.3.1	Cronograma de autoevaluación
		I 2.3.3.2	Avance en la ejecución del Plan de autoevaluación
2.3.4	Comunicación y seguimiento a egresados	I 2.3.4.1	Plataforma Tecnológica en funcionamiento
2.4.1	Distribución física y actualización tecnológica para la formación	I 2.4.1.1	Proyectos elaborados
		I 2.4.1.2	Proyectos en ejecución
2.4.2	Plan de capacitación profesoral	I 2.4.2.1	Programa de capacitación elaborado
		I 2.4.2.2	Programa de capacitación ejecutado

Continuación

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
2.4.3	Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral	I 2.4.3.1	Proyectos elaborados
		I 2.4.3.2	Proyectos en ejecución
2.4.4	Programa de incorporaciones de profesores de planta	I 2.4.4.1	Profesores de planta
2.5.1	Reglamentar y operar los programas de posgrado	I 2.5.1.1	Política de posgrados, tramitada.
		I 2.5.1.2	Manual de procedimientos de Centro Posgrados
2.5.2	Programas de posgrado en el sistema de información académico	I 2.5.2.1	Programas de posgrado en SIMCA.
2.5.3	Nuevos programas de posgrado	I 2.5.3.1	Nuevos programas de posgrado.
2.5.4	Programas de posgrado a las regiones y el país	I 2.5.4.1	Programas de posgrado descentralizados.

Se renovó el Registro Calificado en las Especializaciones en Desarrollo de Soluciones Informáticas y en Redes y Servicios Telemáticos de la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones; Economía de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas; Matemáticas de la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación; Ingeniería Agropecuaria de la Facultad de Ciencias Agropecuarias, Fisioterapia, Geografía del Desarrollo Regional y Ambiental y Filosofía de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales; Ingeniería Ambiental y la Especialización en Estructuras de la Facultad de Ingeniería Civil.

2.2.1.2 Avance

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref		Programado	Avance			A lograr	Avance Ajustado		
		COD	NOMBRE	%	Eje	Programa		7,96%	Proyecto	Programa		Cumplimiento (Vs prog +/-)	Proyecto	Programa
2 FORMACIÓN ACADÉMICA-RENOVACIÓN CURRICULAR	Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.				20,0%		7,96%	8,63%				8,63%		
								108,45%				108,45%		
2.1 Flexibilidad Curricular	2.1.1 Capacitación Docente en flexibilidad curricular	I 2.1.1.1	Plan Integral de Capacitación, diseñado	50%	1,05%	4,21%	0,11%	0,11%	1,46%	0,00%	-0,95%	0,11%	0,00%	
		I 2.1.1.2	Avance semestral en la ejecución del Plan de capacitación	50%										
	2.1.2 Modificación de los programas académicos	I 2.1.2.1	Plan de modificación de programas académicos diseñado	30%										
		I 2.1.2.2	Avance semestral en la ejecución del Plan de modificación	35%										
		I 2.1.2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	35%										
	2.1.3 Nueva normatividad sobre créditos académicos	I 2.1.3.1	Reglamento de créditos académicos, aprobado	100%	1,05%		1,05%	0,95%		-0,11%	-0,11%	0,95%	-0,11%	
2.1.4 Programas por ciclos propedéuticos	I 2.1.4.1	Programas con ciclos propedéuticos	100%	1,05%	0,21%	0,21%	0,00%	-0,84%	0,21%	0,00%				
2.2 Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	2.2.1 Procedimientos en los procesos de formación en la administración	I 2.2.1.1	Procedimientos ajustados	100%	1,05%	3,16%	0,00%	0,21%	1,46%	0,21%	-0,84%	0,21%	0,21%	
		I 2.2.2	Procedimientos unificados en el proceso de formación	100%										
	2.2.3 Evaluación profesoral estándar	I 2.2.3.1	Diseño de procedimiento	50%										
		I 2.2.3.2	Profesores evaluados	50%										
2.3 Autoevaluación de programas académicos	2.3.1 Archivo documental por programa académico	I 2.3.1.1	Archivo documental por programa	100%	1,05%	4,21%	0,00%	0,74%	2,19%	0,74%	-0,32%	0,74%	0,74%	
		I 2.3.2.1	Modelos para autoevaluación de los programas académicos de posgrados	100%										
	2.3.3 Autoevaluación por programa académico	I 2.3.3.1	Cronograma de autoevaluación	50%										
		I 2.3.3.2	Avance en la ejecución del Plan de autoevaluación	50%										
	2.3.4 Comunicación y seguimiento a egresados	I 2.3.4.1	Plataforma Tecnológica en funcionamiento	100%	1,05%		0,21%	0,58%		0,37%	-0,47%	0,58%	0,37%	
2.4 Gestión de proyectos para el proceso de Formación	2.4.1 Distribución física y actualización tecnológica para la formación	I 2.4.1.1	Proyectos elaborados	50%	1,05%	4,21%	0,63%	0,50%	1,75%	-0,13%	-0,55%	0,50%	-0,13%	
		I 2.4.1.2	Proyectos en ejecución	50%										
	2.4.2 Plan de capacitación profesoral	I 2.4.2.1	Programa de capacitación elaborado	50%										
		I 2.4.2.2	Programa de capacitación ejecutado	50%										
	2.4.3 Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral	I 2.4.3.1	Proyectos elaborados	50%										
		I 2.4.3.2	Proyectos en ejecución	50%										
2.4.4 Programa de incorporaciones de profesores de planta	I 2.4.4.1	Profesores de planta	100%	1,05%	0,96%	0,93%	-0,03%	-0,12%	0,93%	-0,03%				
2.5 Consolidar la estructura de posgrados	2.5.1 Reglamentar y operar los programas de posgrado	I 2.5.1.1	Política de posgrados, tramitada	50%	1,05%	4,21%	0,53%	0,63%	1,77%	0,11%	-0,42%	0,63%	0,11%	
		I 2.5.1.2	Manual de procedimientos de Centro Posgrados	50%										
	2.5.2 Programas de posgrado en el sistema de información académico	I 2.5.2.1	Programas de posgrado en SIMCA.	100%										
		I 2.5.2.2	Nuevos programas de posgrado	100%										
	2.5.4 Programas de posgrado a las regiones y el país	I 2.5.4.1	Programas de posgrado descentralizados.	100%	1,05%		0,32%	0,00%		-0,32%	-1,05%	0,00%	-0,32%	

A través del Acuerdo 038 de 2013, el Consejo Superior de la Universidad del Cauca autorizó la realización de un concurso público de méritos por acción afirmativa, para proveer dos cargos docentes de planta en la Universidad del Cauca. Como resultado de este concurso, se incorporó en la planta de profesores el profesor José Antonio Caicedo Ortiz al Departamento de Estudios Interculturales, quien ganó el concurso.

Proyecto: Capacitación docente en flexibilidad curricular

Objetivo 2.1.1 Diseño e implementación del Plan Integral de capacitación Docente, en el tema de flexibilidad curricular

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
12.1.1.1	Plan Integral de Capacitación, diseñado	N.A.	Plan diseñado	0	1	jul-13	ene-14			0,2		T3 2013: Se solicitará modificar la fecha para tener el diseño actualizado del plan de capacitación para junio de 2014,
12.1.1.2	Avance semestral en la ejecución del Plan de capacitación	N.A.	% de avance	0%	100%	ene-14	dic-15					T3 2013: Se modifica la fecha del diseño del plan de capacitación para junio de 2014, aprobado el plan se hará el seguimiento.

Proyecto: Modificación de los programas académicos

Objetivo 2.1.2 Diseñar y aplicar una estrategia de trabajo, conjunto entre las unidades académicas para la modificación de los programas académicos

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
12.1.2.1	Plan de modificación de programas académicos diseñado.	N.A.	Plan de modificación	0	1	abr-13	jun-14		0,2	0,2	0,2	T 2, 3 2013 : El plan se desarrolla con cronograma para cada programa de acuerdo a la vigencia del registro calificado. T4 2013: El plan se desarrolla con cronograma para cada facultad, pendiente presentación y aprobación del Consejo Académico.

La Universidad del Cauca realizó en el 2013 el concurso público de méritos para once plazas docentes en cuatro Unidades Académicas, con el propósito de mantener el 70% de profesores de planta. Este concurso dejó como resultado la vinculación los docentes: Jorge Alberto Vega Rivera en el Departamento de Diseño Gráfico de la Facultad de Artes; José Andrés Calvache España e Isabel Cristina Dulcey Hormiga en los Departamentos de Anestesiología y Patología de la Facultad de Ciencias de la Salud; Jimmy Alexander Guerrero Vargas en el Departamento de Biología; Modesto Fajardo Ruiz y Wilfrand Pérez Urbano en el Departamento de Física de la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación.

2.1.2 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
12.1.2.2	Avance semestral en la ejecución del Plan de modificación	N.A.	% de avance	0%	100%	mar-14	dic-15					0	
12.1.2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	N.A.	Nº programas	0	37	mar-13	dic-15					1	T4 2013: Programa de Geotecnia.

Proyecto: Nueva normatividad sobre créditos académicos

Objetivo 2.1.3 Aprobar y aplicar la nueva normatividad sobre créditos académicos

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
12.1.3.1	Reglamento de créditos académicos, aprobado	N.A.	Reglamentos aprobados	0,4	1	jun-13	dic-13					0,9	T3 2013: Este reglamento se presentó ante el consejo académico en el mes de septiembre y esta en socialización con los estamentos se espera la aprobación.

Proyecto: Programas por ciclos propedéuticos

Objetivo 2.1.4 Diseñar programas por ciclos propedéuticos que permitan el desarrollo de competencias acordes con los requerimientos del sector productivo - Realizar la descentralización de los programas de pregrado

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES		
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4			
12.1.4.1	Programas con ciclos propedéuticos	(Programas con ciclos propedéuticos / total programas) *100	% de programas con ciclos propedéuticos	0%	11%	jul-13	dic-15					2,27 %	0	T3 2013: Se completo el Registro calificado del programa de Ingeniería Civil para Santander de Quilichao por ciclos propedéuticos.

En el 2013 se adelantó la reforma al estatuto docente, labor que contó con la participación de integrantes de la Asociación Sindical de Profesores Universitarios – ASPU, y los diferentes representantes profesoriales ante el Consejo Académico y Consejo Superior.

Se acordó una metodología de trabajo con los estudiantes dirigida a la reforma del reglamento estudiantil, con el propósito de tener este año un nuevo documento que refleje las realidades de los estudiantes y la gestión administrativa.

Proyecto: Procedimientos en los procesos de formación en la administración

Objetivo 2.2.1 Rediseñar y adoptar en conjunto entre los sistemas académico y administrativo los procedimientos relacionados con el proceso de formación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I22.1.1	Procedimientos ajustados	(Proced ajustados / Proced Identificados)*100	% de ajustes administrativos	0%	100%	oct-13	dic-15			0,2		T3 2013: El avance ha sido de 20 % derivado de la caracterización general del proceso de formación y la identificación de los sub - procesos que lo componen. Rectoría designó equipo de trabajo para un ajuste general de procedimientos.

Proyecto: Procedimientos unificados en el proceso de formación

Objetivo 2.2.2 Rediseñar y adoptar en conjunto con las unidades académicas los procedimientos relacionados con el proceso de formación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I22.2.1	Procedimientos ajustados	(Proced ajustados / Proced Identificados)*100	% de ajustes académicos	0%	100%	oct-13	dic-15			0,2	0	T3 2013: El avance ha sido de 20 % derivado de la caracterización general del proceso de formación y la identificación de los sub - procesos que lo componen. Rectoría designó equipo de trabajo para un ajuste general de procedimientos.

En asocio con la Secretaría General, se inició en el 2013 la construcción del archivo histórico físico de cada programa de pregrado y posgrado, como parte de los compromisos expuestos en el Plan de Desarrollo Institucional.

La Universidad del Cauca lideró en el 2013 un proyecto sobre evaluación, seguimiento y sistematización en el uso de las tecnologías y las comunicaciones en diferentes partes del país, a través de un convenio con el Ministerio de Educación Nacional.

Proyecto: Evaluación profesoral estándar

Objetivo 2.2.3 Estandarizar el procedimiento de la evaluación profesoral en todas las facultades

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I2231	Diseño de procedimiento	N.A.	Procedimiento	0,2	1	oct-13	mar-14		0,7	0,1	0,2	T2, 3 2013: Se presento la propuesta al Consejo Academico en el mes de octubre, despues de su aprobacion pasara ante el Consejo Superior y despues de aprobado se implementara a traves de SIMCA. T4 2013: El Consejo Superior aprobo la moodificación mediante el Acuerdo 084 de 2013 del 20 de Diciembre.
I2232	Profesores evaluados	N.A.	Nº Profesores	0	590	oct-13	dic-15				575	T3 2013: Responsables Vicerrectoria Académica, Consejos de Facultad. La evaluación Docente se aplica sólo a Profesores de Planta. La meta debe ser evaluar el 100% de planta al final de cada año. Se solicita Modificar Meta y Programados asi: Meta = # Profesores Planta; Programado es 100% de profesores en T3, el numero total de profesores de planta en la nomina a diciembre de 2013 es de 576, T4 2013: El Consejo Superior aprobo la moodificación mediante el Acuerdo 084 de 2013 del 20 de Diciembre.

Dada la solicitud de ampliar una cohorte más para el desarrollo del programa de Derecho, dirigido a los bachilleres de las comunidades indígenas, se amplió a cinco el número de grupos que cursan estos estudios de pregrado, a través del convenio entre el Consejo Regional Indígena del Cauca – CRIC y la Universidad del Cauca.

La Universidad del Cauca, en el 2013 formó parte del Proyecto CLAVEMAT de la Unión Europea, que tiene como propósito inicial beneficiar a 100 colegios públicos de cada uno de los países participantes de América Latina con la dotación de una plataforma virtual para facilitar el aprendizaje de las matemáticas en las zonas rurales y urbanas.

Proyecto: Archivo documental por programa académico

Objetivo 2.3.1 Reconstrucción y alimentación del archivo documental por cada programa académico

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I2.3.1.1	Archivo documental por programa	(Pg Acad con archivo/Total de Pg Acad)*100	%	0%	100%	ago-13	dic-15		20%	30%	20%	T2, 3 2013: Se esta construyendo el archivo historico fisico de cada programa con el concurso de un contratista suministrado en asocio con la Secretaría General

Proyecto: Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados

Objetivo 2.3.2 Identificación y socialización de modelos para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I2.3.2.1	Modelos para autoevaluación de los programas académicos de posgrados	N.A.	Nº de modelos	1	3	ago-13	dic-14		1		0	T2 2013: Se trabaja sobre tres modelos, se esta avanzando en la formalizacion de estos instrumentos para la autoevaluacion y su divulgación.

Proyecto: Autoevaluación por programa académico

Objetivo 2.3.3 Establecer y ejecutar la programación de autoevaluación por programa académico

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I2.3.3.1	Cronograma de autoevaluación	N.A.	Cronograma	0	1	may-13	dic-13		1		0	T2 2013: De acuerdo a las fechas de renovación de registros Calificados, de los 13 programas, 13 hicieron autoevaluación
I2.3.3.2	Avance en la ejecución del Plan de autoevaluación	(Nº autoevaluaciones realizadas / Nº autoevaluaciones programadas) * 100	%	0%	100%	ene-14	dic-15					

El cuarteto “La Perdiz”, conformado por estudiantes y docentes del Departamento de Música de la Universidad del Cauca, participó en el Festival Internacional de Violistas en la Memoria del Maestro Georgi Ivanovich Teria, que se llevó a cabo en la ciudad Rusa de Ekaterimburgo, por invitación de la Institución Federal Estatal Educativa de la Educación Superior.

La Universidad del Cauca hizo parte integrantes del comité de inclusión desde la diversidad como parte del compromiso que asume para la fortalecer la inclusión educativa en la educación superior de la ciudad y del departamento.

Proyecto: Comunicación y seguimiento a egresados

Objetivo 2.3.4 Implementar estrategias e instrumentos de comunicación y seguimiento a egresados

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I2.3.4.1	Plataforma Tecnológica en funcionamiento	N.A.	Nº de plataformas	0	1	ago-13	abr-15		0,25	0,05	0,25	T2, 3 2013: Se realiza reuniones con los administradores del sistema con el fin de implementar dentro del sistema Simca el acceso al Área de egresados.

Proyecto: Distribución física y actualización tecnológica para la formación

Objetivo 2.4.1 Elaborar y ejecutar proyectos de distribución física y de actualización tecnológica para la formación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I2.4.1.1	Proyectos elaborados	N.A.	Nº de proyectos	0	20	jul-13	dic-15			12	0	T 3 2013: Los proyectos han sido elaborados por cada una de las facultades, con el acompañamiento de la oficina de planeación
I2.4.1.2	Proyectos en ejecución	N.A.	Nº	0	20	oct-13	dic-15			7	0	T 3 2013: Los proyectos en mención tienen recursos asignados con presupuesto del 2013

Proyecto: Plan de capacitación profesoral

Objetivo 2.4.2 Actualización y ejecución del plan de capacitación profesoral, estudiantil complementaria y para egresados

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I2.4.2.1	Programa de capacitación elaborado	N.A.	Nº	0	1	ago-13	jun-14				0	T4 2013: Recopilación de la información de todas la unidades académicas.
I2.4.2.2	Programa de capacitación ejecutado	N.A.	Nº	0	1	ago-13	dic-15			7	0	

Por invitación del Consejo Nacional de Educación Superior (CESU), con el apoyo del Ministerio de Educación Nacional y Colciencias, la Universidad del Cauca participó en el Diálogo sobre Educación Superior, Región Occidente con los departamentos de Cauca, Nariño, Chocó y Valle del Cauca.

La Banda Sinfónica de la Universidad del Cauca, bajo la dirección del Maestro Carlos René Ordóñez, logró el primer lugar como banda participante, durante el Primer Concurso Nacional de Bandas, que realizó el municipio de Imués en el Departamento de Nariño.

Proyecto: Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral

Objetivo 2.4.3 Diseñar una nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral, según su nivel de formación y experiencia

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I24.3.1	Proyectos elaborados	N.A.	Nº	0	1	jul-13	dic-15	15%	15%	15%	15%	T1, 2, 3 2013: Esta meta se desarrolla en el trabajo de la comisión de reforma al estatuto profesoral.
I24.3.2	Proyectos en ejecución	N.A.	Nº	0	1	oct-13	dic-15				0	

Proyecto: Programa de incorporaciones de profesores de planta

Objetivo 2.4.4 Elaborar y ejecutar el programa de incorporaciones de profesores de planta

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I24.4.1	Profesores de planta	(Nº de profesores de planta / Total profesores) * 100	%	62%	70%	jul-13	dic-15	62%				0%	T 1 2013: Presentado al comité de dirección el 30 de julio el plan de incorporaciones de profesores de planta hasta el 2015, se procede a ajustarlo de acuerdo con las recomendaciones. Autorizada Convocatoria de 2 docentes de planta AfroColombianos T4 2013: Presentado al comité de dirección el 30 de julio el plan de incorporaciones de profesores de planta hasta el 2015, se procede a ajustarlo de acuerdo con las recomendaciones. Autorizada Convocatoria de 2 docentes de planta AfroColombianos y 11 docentes de planta equivalentes tiempo completo.

El Proyecto LATIn, en el cual participa el Grupo de Investigación IDIS de la Universidad del Cauca, realizó una convocatoria a grupos de docentes e investigadores universitarios, a presentar las propuestas para la creación de libros de texto abiertos universitarios en las diferentes áreas del conocimiento, dirigidos a estudiantes de Instituciones de Educación Superior (IES) de Latinoamérica.

En eventos que se realizaron en Colombia, Quito, Costa Rica y Panamá, los estudiantes del Departamento de Música de la Facultad de Artes de la Universidad del Cauca lograron importantes triunfos ocupando los primeros lugares en presentaciones, y obteniendo becas para afianzar sus conocimientos en otros países.

Proyecto: Reglamentar y operar los programas de posgrado

Objetivo 2.5.1 Adecuar la reglamentación y operación de los programas de posgrado

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	INDICADOR			PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
			UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I25.1.1	Política de posgrados, tramitada.	N.A.	Nº	0	1	jul-13	dic-15		1		0	T2 2013: Se socializo y se avalo por el Consejo Académico.
I25.1.2	Manual de procedimientos de Centro Posgrados	N.A.	Nº	0	1	ene-14	dic-15			0,2	0	T 3 2013: Definir comisión de trabajo con Coordinadores de programas de Postgrado, Director del Centro de Postgrados y enlaces para revisar y ajustar procedimientos y trámites.

Proyecto: Programas de posgrado en el sistema de información académico

Objetivo 2.5.2 Incorporar los programas de posgrado al sistema de información académico

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	INDICADOR			PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
			UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I25.2.1	Programas de posgrado en SIMCA.	N.A.	Nº	20	51	feb-13	feb-14			45	0	T 3 2013: El 100% de los Programasde Posgrados vigentes (45) se encuentran activos y registrados en el Sistema SIMCA. Se requiere solicitar modificación de metas para 2014

En el 2013, en la Universidad del Cauca sesionaron las Juntas Directivas del orden nacional y regional, como la Asociación Colombiana de Universidades – ASCUN, de la Red Nacional Académica de Tecnologías Avanzadas – RENATA, del Canal Universitario ZOOM, y del Sistema Universitario Estatal SUE Pacífico.

En eventos del orden nacional, se destaca la realización del Simposio Internacional sobre Sustentabilidad, Desarrollo Regional y Desarrollo Sostenible: “Una mirada crítica y propositiva, II Congreso Nacional de Estudiantes en Ciencias Forestales, Seminario Internacional de Empaques Biodegradables, entre otros.

Proyecto: Nuevos programas de posgrado

Objetivo 2.5.3 Crear nuevos programas de posgrado

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I25.3.1	Nuevos programas de posgrado.	N.A.	Nº	0	10	jun-13	dic-15					2	T3 2013: Se esta trabajando sobre 30 nuevas priopuestas de posgrados, para el mes de noviembre de 2013; se esta elaborando para el 2014 la propuesta de 4 pos-doctorados desde el centro de posgrados. T4 2013: Aprobado Registro Calificado del programa de Especialización en Gobierno y Políticas Pública (diciembre 2013) y Maestría en Derecho Administrativo (abril 2013).

Proyecto: Programas de posgrado a las regiones y el país

Objetivo 2.5.4 Extender programas de posgrado a las regiones y el país

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I25.4.1	Programas de posgrado descentralizados.	N.A.	Nº	0	10	feb-13	dic-13					0	T 3 2013: Se esta trabajando en el registro para la descentralizacion de la Maestría en Educacion para tres regiones a dic. 2013, se pretende con los nuevos programas descentralizarlos desde su inicio. Esta meta esta supeditada a la dinamica de cada equipo proponente de los nuevos posgrados, amplia a dici. de 2014.

En el Plan de Desarrollo Institucional, el eje de investigación es transversal a las diferentes acciones que se adelantan en la institución, como en el caso de los programas de posgrados en los que se llevan a cabo actividades investigativas en las áreas científica, tecnológica, artística, entre otras. De igual manera, se considera que el tema de la investigación es fundamental como parte de la globalización y la apertura de Colombia hacia el exterior, creando circunstancias que exigen que el país, en su sistema universitario, tenga este componente como requisito fundamental para el desarrollo nacional.

EE3



FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN





EE3

PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

2013 se consolidó un modelo que agiliza el trámite administrativo con la aprobación de la unidad de gestión financiera y ejecución para la Vicerrectoría de Investigaciones, lo que significa agilidad en los procesos administrativos, una experiencia para dar ejemplo a los otros sistemas y crear un modelo de desconcentración en la institución.

En la última convocatoria de Colciencias, la Universidad del Cauca aumentó a siete el número de grupos de investigación catalogados en la categoría A1 y a 6 en la categoría A, entre 61 grupos reconocidos.

3.1.1 Indicadores de Impacto

3.1.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO	COD IND	INDICADOR
3	Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	I 3.1	Tiempo dedicado a investigación docentes de planta
		I 3.2	Apalancamiento o capacidad de gestión relacional
		I 3.3	Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual
		I 3.4	Grupos de Investigación reconocidos por Colciencias Calidad

3.1.1.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado	Avance			A lograr
	COD	NOMBRE	%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	
3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN									
Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	I 3.1	Tiempo dedicado a investigación docentes de planta	25%	20,0%	13,71%	14,21%	103,7%	0,50%	-5,79%
	I 3.2	Apalancamiento o capacidad de gestión relacional	25%						
	I 3.3	Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	25%						
	I 3.4	Grupos de Investigación reconocidos por Colciencias	25%						

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 3.1	Tiempo dedicado a investigación docentes de planta	N° de horas a investigación /N° total horas docencia*100	%	6%	7%	ene-13	dic-15	6,1%	6,5%	Año 2013: Se trabajó con el promedio de los tiempos de labor de los dos periodos académicos

Desde la Vicerrectoría de Investigaciones se viene reformando el Sistema de Investigaciones con el fin de fortalecer esta labor en la universidad. El documento que se inició el año anterior, está en el proceso de socialización en diferentes escenarios de la institución.

Para acceder a la distribución de los recursos de Regalías para el año 2013, la Universidad del Cauca por medio de la Vicerrectoría de Investigaciones presentó 11 proyectos elaborados por docentes y Grupos de Investigación, con el propósito de ser tenidos en cuenta y obtener este importante apoyo a diversos trabajos de desarrollo, tecnología e investigación. De este número

Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
13.2	Apalancamiento o capacidad de gestión relacional	Aportes recibido por la Universidad de financiadores externos para investigación/ Valor de financiación interna para proyectos de investigación docencia*100	Número	5,2	16,00	ene-13	dic-15	15	15,661	Año 2013: Se incluyeron los recursos para el primer año de ejecución de los tres proyectos de regalías que es de \$5,088,651,186
13.3	Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	N.A	Número de contratos	0	2,00	ene-14	dic-15	0	0	
13.4	Grupos de Investigación reconocidos por Colciencias	N.A	N° de grupos	98	105,00	ene-13	dic-15	98	98	

3.1.2 Indicadores de Efecto

3.1.2.1 Indicadores

COD	PROGRAMA	COD IND	INDICADOR
3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	13.1.1	Crecimiento anual de proyectos registrados
		13.1.2	Departamentos con proyectos de investigación registrados
		13.1.3	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación
3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	13.2.1	Número de acuerdos con propuesta de armonización
		13.2.2	Avance propuesta
3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	13.3.1	Actividades de capacitación realizadas
		13.3.2	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente
3.4	Sistematización y visibilización del sistema de investigación	13.4.1	Mejoras incorporadas

Entre los proyectos aprobados para acceder a recursos de regalías, se destaca el “Estudio de Emisión de Gases Efecto Invernadero y Captura de Carbono en Sistemas de pequeños y medianos productores de carne en los municipios de Patía y Mercaderes, Cauca” dirigido por el docente Nelson José Vivas.

En el propósito de fortalecer los procesos de investigación en la Universidad del Cauca, la Vicerrectoría de Investigaciones presentó en el 2013 la VI convocatoria del Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación en el marco de Maestrías y Doctorados.

3.1.2.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado	Avance			A lograr			
	COD	NOMBRE	%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-				
3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN												
3.1	13.1.1	Crecimiento anual de proyectos registrados	35%	5,00%	4,71%	5,55%	4,62%	6,29%	98,1%	-0,09%	-0,38%	
	13.1.2	Departamentos con proyectos de investigación registrados	35%									
	13.1.3	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación	30%									
3.2	13.2.1	Número de acuerdos con propuesta de armonización	50%	5,00%	0,00%	5,55%	0,00%	6,29%	#DIV/0!	113,4%	0,00%	-5,00%
	13.2.2	Avance propuesta	50%									
3.3	13.3.1	Actividades de capacitación realizadas	50%	5,00%	0,83%	5,55%	1,67%	6,29%	200,0%	0,83%	-3,33%	
	13.3.2	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente	50%									
3.4	13.4.1	Mejoras incorporadas	100%	5,00%	0,00%	5,55%	0,00%	6,29%	#DIV/0!	0,00%	-5,00%	

Programa 1: Incrementar producción de grupos y unidades de investigación

Objetivo 3.1 Incrementar la producción de los grupos y unidades académicas en temas de investigación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013		
I 3.1.1	Crecimiento anual de proyectos registrados	(Proyectos Nuevos del Periodo Actual/Proyectos Nuevos del Periodo Anterior) * 100	%	100%	105%	ene-13	dic-15	100%	116%	Año 2013: En el reporte de SIVRI hay 88 nuevos proyectos porque no iniciaron ejecución 16 proyectos de los 26 que fueron aprobados en las dos convocatorias de 2013. Estos no se tendrán en cuenta para el reporte de 2013	
I 3.1.2	Departamentos con proyectos de investigación registrados	N.A.	N° de departamentos	38	43	ene-13	dic-15	38	37		
I 3.1.3	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación	(N° de proyectos con informe final en el periodo/N° de proyectos que deben presentar informe informe final en el periodo) * 100	% de Cumplimiento	0%	90%	ene-13	dic-15	90%	71%	Año 2013: No se ha implementado una acción de seguimiento que oportunamente permita conocer el estado de vencimiento de los proyectos para recordar a sus directores	

La VI Convocatoria del Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación en el marco de Maestrías y Doctorados, se orientó a la constitución de un banco de propuestas elegibles de proyectos orientados a consolidar los programas de formación avanzada en la Universidad del Cauca. Esta convocatoria dio como resultado, 10 proyectos que recibieron financiación de diez millones de pesos cada uno.

Programa 2: Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación

Objetivo 3.2 Armonizar la normatividad institucional a los requerimientos del sistema de investigaciones

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 3.2.1	Número de acuerdos con propuesta de armonización	N.A.	N° de acuerdos	0	4	jul-13	jun-14	-	0	
I 3.2.2	Avance propuesta	Acuerdos con propuesta de Armonización/Acuerdo para Armonizar) *100	% de Avance	0	100%	jul-14	dic-15	-	0%	

Programa 3: Fortalecer el talento humano del sistema de investigación

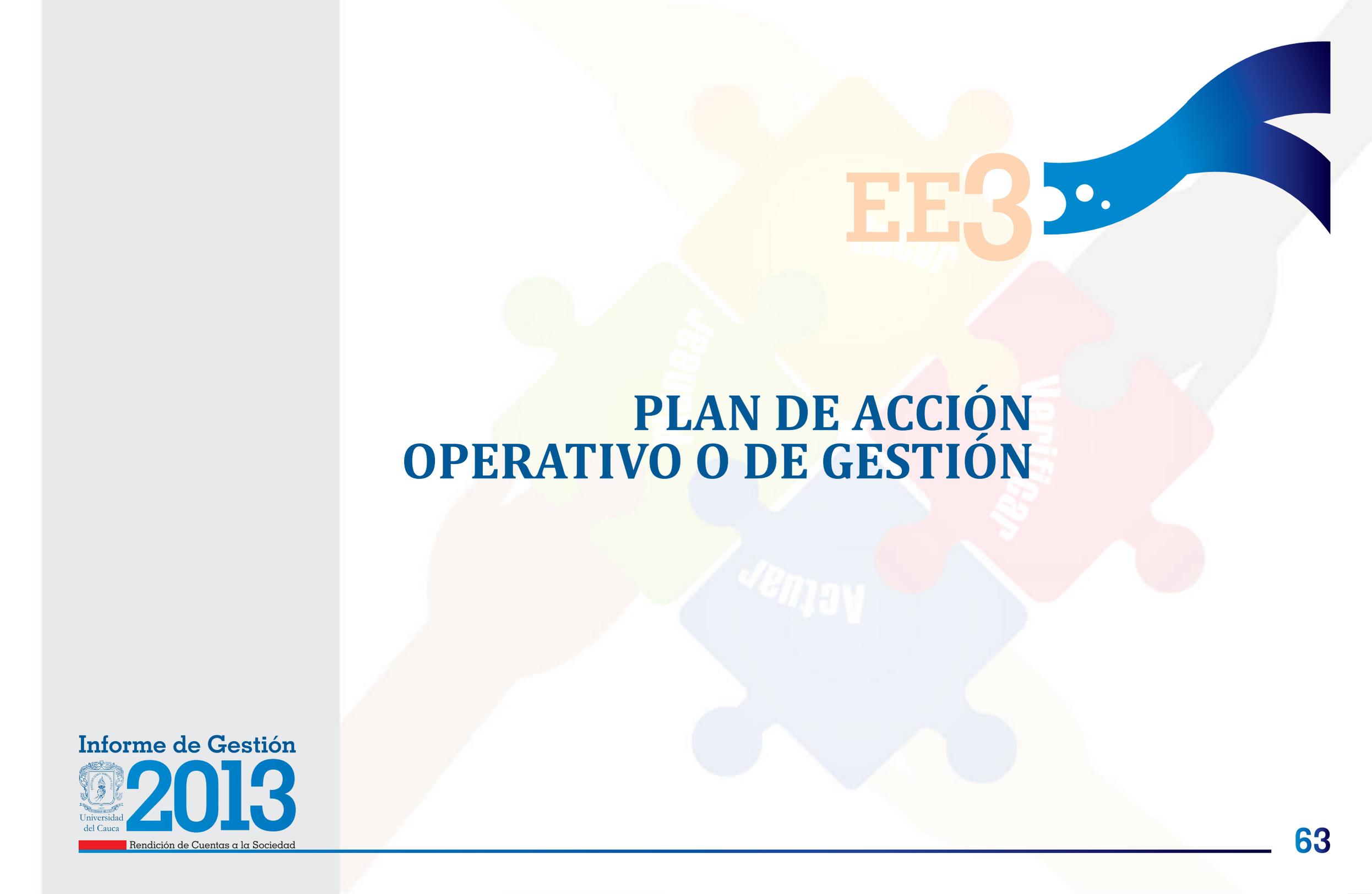
Objetivo 3.3 Fortalecer el talento humano del sistema de investigación a través de un programa de formación pertinente, con el fin de apoyar el relevo generacional al interior del mismo

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 3.3.1	Actividades de capacitación realizadas	N.A.	N° de capacitaciones	0	6	abr-13	dic-15	2	4	Año 2013: Hubo dos capacitaciones para docentes investigadores y dos para administrativos
I 3.3.2	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente	(Act Eject./Act Prog.) *100	% de Construcción	0	100%	jul-14	dic-15	0%	0%	

Programa 4: Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación

Objetivo 3.4 Implementar un programa de sistematización y visibilización del sistema de investigación universitario

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 3.4.1	Mejoras incorporadas	N.A.	N° de mejoras	0	3	jul-14	dic-15	-	0	Año 2013: Hubo dos capacitaciones para docentes investigadores y dos para administrativos



EE3

PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN

Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

La Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad del Cauca abrió la VIII convocatoria de apoyo a proyectos de investigación, desarrollo tecnológico, innovación y creación artística, con el propósito de que grupos investigativos e integrantes de la comunidad universitaria presenten sus iniciativas. El resultado de esta convocatoria arrojó 16 proyectos que recibieron financiación por 10 millones de pesos cada uno.

3.2.1 Indicadores de Producto o Proceso

3.2.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	I 3.1.1.1	Número de Asesorías anuales en gestión del conocimiento y Propiedad Intelectual
		I 3.1.1.2	Cursos de capacitación realizados a personal administrativo de la VRI
3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	I 3.1.2.1	Documento que contenga el Plan de articulación
		I 3.1.2.2	Avance semestral de ejecución
3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral	I 3.1.3.1	Documento que contenga la Propuesta
		I 3.1.3.2	Avance de ejecución
3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	I 3.1.4.1	Documento que contenga la estrategia
		I 3.1.4.2	Avance de ejecución
3.1.5	Nuevos grupos de investigación.	I 3.1.5.1	Nuevos grupos registrados en la VRI
		I 3.1.5.2	Nuevos proyectos
3.2.1	Unidad ejecutora VRI	I 3.2.1.1	Unidad ejecutora en funcionamiento
		I 3.2.1.2	Avance de ejecución
3.2.2	Actualización del sistema de investigación	I 3.2.2.1	Documento con la reforma
		I 3.2.2.2	Avance de ejecución
3.3.1	Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios	I 3.3.1.1	Documento con propuesta
		I 3.3.1.2	Avance de ejecución
3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios	I 3.3.2.1	Documento con propuesta
		I 3.3.2.2	Avance de ejecución
3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad	I 3.3.3.1	Actividades de socialización
		I 3.3.3.2	Avance de ejecución
3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	I 3.4.1.1	Documento con la propuesta
		I 3.4.1.2	Avance de ejecución
3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	I 3.4.2.1	Documento con el plan
		I 3.4.2.2	Avance de ejecución

La VIII convocatoria de apoyo a proyectos de investigación, enmarcó sus propuestas a los ámbitos regional; ámbito nacional; artes plásticas, música y diseño, y adicionalmente se abrió una línea especial para las disciplinas a cargo de la Facultad de Artes, con el propósito de propiciar la creación y consolidación de sus grupos de investigación.

3.2.1.2 Avance

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO		Ref	Programado	Avance			A lograr	Avance Ajustado					
		COD	NOMBRE			%	Eje	Programa		2,16%	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	Proyecto	Programa
3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN					20,0%			2,32%			2,32%	107,5%			
3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	13.1.1.1	Número de Asesorías anuales en gestión del conocimiento y Propiedad Intelectual	50%	1,67%	0,85%	0,85%	0,00%	-0,82%	0,85%	0,00%		
			Cursos de capacitación realizados a personal administrativo de la VRI	13.1.1.2	50%										
		3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	13.1.2.1	Documento que contenga el Plan de articulación	50%	1,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%	0,00%	
			Avance semestral de ejecución	13.1.2.2	50%										
		3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral	Documento que contenga la Propuesta	13.1.3.1	50%	1,67%	0,08%	0,08%	0,00%	-1,58%	0,08%	0,00%	0,00%	
				Avance de ejecución	13.1.3.2	50%									
		3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	Documento que contenga la estrategia	13.1.4.1	50%	1,67%	0,08%	0,08%	0,00%	-1,58%	0,08%	0,00%	0,00%	
				Avance de ejecución	13.1.4.2	50%									
		3.1.5	Nuevos grupos de investigación.	Nuevos grupos registrados en la VRI	13.1.5.1	50%	1,67%	0,81%	0,81%	0,00%	-0,86%	0,81%	0,00%	0,00%	
				Nuevos proyectos	13.1.5.2	50%									
		3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	3.2.1	Unidad ejecutora VRI	13.2.1.1	Unidad ejecutora en funcionamiento	50%	1,67%	0,17%	0,33%	0,17%	-1,33%	0,33%	0,17%
					Avance de ejecución	13.2.1.2	50%								
				3.2.2	Actualización del sistema de investigación	Documento con la reforma	13.2.2.1	50%	1,67%	0,17%	0,17%	0,00%	-1,50%	0,17%	0,00%
						Avance de ejecución	13.2.2.2	50%							
		3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	3.3.1	Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios	13.3.1.1	Documento con propuesta	50%	1,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%
Avance de ejecución	13.3.1.2				50%										
3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios			Documento con propuesta	13.3.2.1	50%	1,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%		
				Avance de ejecución	13.3.2.2	50%									
3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad			Actividades de socialización	13.3.3.1	50%	1,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%		
		Avance de ejecución	13.3.3.2	50%											
3.4	Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	13.4.1.1	Documento con la propuesta	50%	1,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%		
			Avance de ejecución	13.4.1.2	50%										
		3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	Documento con el plan	13.4.2.1	50%	1,67%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%		
				Avance de ejecución	13.4.2.2	50%									

Con la participación del Grupo de Investigación IDIS, se participó en la propuesta para crear la Red Iberoamericana de apoyo a los procesos de enseñanza – aprendizaje de competencias profesionales a través de entornos ubicuos y colaborativos U-CSCL, con el apoyo del Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo.

En el 2013, la Universidad del Cauca recibió la notificación de las primeras patentes otorgadas a los proyectos de investigación sobre obtención de empaques y películas biodegradables a partir de almidón de yuca y un antimicrobiano utilizado para la conservación de alimentos, lideradas por docentes de la Facultad de Ciencias Agrarias.

Proyecto: Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento

Objetivo 3.1.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales de asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I3.1.1.1	Número de Asesorías anuales en gestión del conocimiento y Propiedad Intelectual	N.A.	N° Asesorias	0	25	jul-13	dic-15					13	T4 2013: Debido al poco tiempo que lleva en funcionamiento la División de Articulación con el Entorno-DAE- no es muy reconocida en la comunidad universitaria, por lo tanto en el ultimo trimestre de 2013 se llevaron a cabo una serie de socializaciones donde se tocaron diferentes temas y se invitó a los investigadores, uno de éstos fue el de : "Vigilancia tecnológica y Propiedad Intelectual" el cual contó con una participación de 11 asistentes.
I3.1.1.2	Cursos de capacitación realizados a personal administrativo de la VRI	N.A.	N° de cursos	0	4	jul-13	dic-15					2	T3 2013: Se desarrollo un seminario para investigadores sobre marco Lógico y MGA y se inscribieron a diplomado sobre proyectos de regalías 3 funcionarios de la VRI y un docente de Biología

Proyecto: Articular la investigación y los sistemas de la Universidad

Objetivo 3.1.2 Plan de articulación de las iniciativas de investigación entre los diferentes actores del sistema de investigación y con los demás sistemas de la Universidad

La formación académica y el fortalecimiento en investigación en el área de la salud, fueron los dos objetivos que consolidaron la alianza entre la Universidad del Cauca y la Universidad de Rotterdam, durante la visita que realizó en el 2013 a la Alma Mater caucana, el Dr. Fernando Rivadeneira, profesor asociado de la universidad holandesa.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I3.1.2.1	Documento que contenga el Plan de articulación	N.A.	N° de documentos	0	1	ene-14	dic-14					
I3.1.2.2	Avance semestral de ejecución	(Act. realizadas / Act. Programadas) * 100	%	0	100%	ene-14	dic-14					

Proyecto: Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral

Objetivo 3.1.3 Plan institucional de fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral para las nuevas dinámicas de la Universidad

En el 2013, se consolidó el tema de la gestión en el OCAD de Ciencia, Tecnología e Innovación, siendo una de las primeras universidades en presentación de proyectos en el ámbito regional y nacional.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I3.1.3.1	Documento que contenga la Propuesta	N.A.	N° de documentos	0	1	oct-13	sep-14					
I3.1.3.2	Avance de ejecución	(Act. realizadas / Act. Ejecutadas) * 100	% de Ejecución	0	100%	oct-13	sep-14					0,1

Proyecto: Propuesta para la generación de ingresos por transferencia

Objetivo 3.1.4 Propuesta de estrategia para generar ingresos económicos por transferencia tecnológica

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I3.1.4.1	Documento que contenga la estrategia	N.A.	Documentos	0	1	oct-13	sep-14					
I3.1.4.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0	100%	oct-13	sep-14					10%

La Universidad del Cauca presentó 11 proyectos al Sistema General de Regalías 2013 destacando el gran aporte y el trasfondo social, tecnológico y científico que estos proyectos hacen al desarrollo del departamento del Cauca, a la región e incluso a nivel nacional debido a su proyección.

Proyecto: Nuevos grupos de investigación.

Objetivo 3.1.5 Creación y fortalecer nuevos grupos de investigación.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I3.1.5.1	Nuevos grupos registrados en la VRI	N.A.	N° de grupos	0	6	ene-14	dic-15					2	
I3.1.5.2	Nuevos proyectos	N.A.	N° de proyectos	0	180	abr-13	dic-15					114	T4: 2013: Se incluyeron en la medición 26 proyectos aprobados en las dos convocatorias de 2013

Proyecto: Unidad ejecutora VRI

Objetivo 3.2.1 Creación y funcionamiento de la unidad ejecutora en la VRI

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I3.2.1.1	Unidad ejecutora en funcionamiento	N.A.	% de funcionamiento	0	1	oct-13	sep-14						
I3.2.1.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0	100%	oct-13	sep-14					0,4	T4: 2013: Se terminó el año 2013 con la asignación de 4 funcionarios para los trámites de presupuesto, contratación, compras y registro de cuentas por pagar. Igualmente se produjo el acto administrativo mediante el cual se faculta al Vicerrector de Investigaciones para ser ordenador del gasto y contratar

Tres proyectos aprobados con recursos del Fondo de Ciencia y Tecnología del Sistema General de Regalías, iniciaron las actividades de investigación en el 2013. Se trata de alternativas para el uso de subproductos derivados de la agroindustria piscícola, Conformación de núcleos de innovación fundamentos de gestión de conocimiento para promover el desarrollo de productos innovadores en el departamento del Cauca y Red de formación de talento humano para la innovación social y productiva en el departamento del Cauca.

Proyecto: Reforma del acuerdo 047 de 2011 que actualizó el sistema de investigaciones

Objetivo 3.2.2 Reforma del Acuerdo 047 de 2011 que actualizó el sistema de investigaciones

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I32.2.1	Documento con la reforma	N.A.	N° de documentos	0	1	oct-13	sep-14					
I32.2.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0%	100%	oct-13	sep-14				0,4	T4 2013: Quedó conformada la comisión para tramitar la reforma y elaborado un documento base de trabajo

Proyecto: Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios

Objetivo 3.3.1 Propuesta de un plan de actualización en metodologías de la investigación para los profesores universitarios.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I33.1.1	Documento con propuesta	N.A.	N° de documentos	0	1	jul-14	dic-15					
I33.1.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0	100%	jul-14	dic-15					

La Gobernación del Cauca contrató con la Universidad del Cauca, la administración del proyecto dirigido al Fondo de Desarrollo Regional cuyo título es: "Fortalecimiento de la calidad de la Educación Básica y Media en 64 instituciones educativas de bajo logro (Saber11) en los 13 municipios del norte del Cauca".

La Vicerrectoría de Investigaciones adelantó varias capacitaciones dirigidas a investigadores, entre las cuales están el de vigilancia y propiedad intelectual, marco lógico y MGA y Taller de método y redacción científica.

Proyecto: Formación avanzada para los profesores universitarios

Objetivo 3.3.2 Propuesta de ajustes a políticas de investigación relacionadas con la formación avanzada del talento humano Universitario

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I33.2.1	Documento con propuesta	N.A.	N° de documentos	0	1	jul-14	dic-15					
I33.2.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0	1	ene-14	dic-15					

Proyecto: Política relacionada con la formación avanzada en la universidad

Objetivo 3.3.3 Socialización de propuesta de ajuste a políticas de investigación relacionadas con la formación avanzada del talento humano universitario

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I33.3.1	Actividades de socialización	N.A.	N° de documentos	0	5	oct-14	dic-15					
I33.3.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0	1	oct-14	dic-15					

Proyecto: Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno

Objetivo 3.4.1 Propuesta de alternativas para fortalecer la investigación como herramienta del proceso misional de formación y de la articulación con el entorno

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I34.1.1	Documento con la propuesta	N.A.	N° de documentos	0	1	jul-14	dic-15					
I34.1.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0	1	jul-14	dic-15					

Como una actividad de integración, la Vicerrectoría de Investigaciones realizó en el 2013 el Campeonato de Fútbol Sala Copa VRI 2013, que contó con la participación de ocho equipos conformados por grupos de investigación, administrativos y docentes. El campeón de este torneo fue el equipo de la División de Deporte y Recreación de la Universidad del Cauca.

Proyecto: Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados

Objetivo 3.4.2 Plan con estrategias para mejorar la sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I34.2.1	Documento con el plan	N.A.	N° de documentos	0	1	jul-14	jun-15					
I34.2.2	Avance de ejecución	Actividades realizadas/ Total actividades programadas	% de ejecución	0	100%	jul-14	jun-15					

En el Sistema de Cultura y Bienestar se plantea la cultura organizacional no solo con la realización de eventos sino que tiene en cuenta las actividades enfocadas a mejorar el clima organizacional. Por tal razón, se propone un trabajo orientado al sentido de pertenencia con la institución que se basa en la comunicación organizacional interna y externa, acciones que están dirigidas a posicionar el patrimonio cultural de la universidad y las expresiones artísticas, así como la articulación con la región. Para tal fin, se realiza un cambio de políticas y normas, contando con un Consejo de Cultura y Bienestar que sea operativo, e implemente las acciones necesarias para la articulación.

EE4

SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR





EE4

PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

Informe de Gestión



2013

Universidad
del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad

En el 2013 se inició el replanteamiento del Sistema de Cultura y Bienestar, para lo cual se adelantaron talleres con expertos y talleres de diálogo en cada facultad, surgiendo un documento soporte de todo este proceso metodológico del replanteamiento del sistema de Cultura y Bienestar en la Universidad del Cauca y un acuerdo borrador que se socializa con los organismos universitarios.

4.1.1 Indicadores de Impacto

4.1.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO	COD IND	INDICADOR
4	Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	I 4.1	Universitarios atendidos por el sistema
		I 4.2	Atención de estudiantes en salud
		I 4.3	Estudiantes en Deportes y Recreación
		I 4.4	Estudiantes en Grupos Culturales
		I 4.5	Apoyos económicos

4.1.1.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado	Avance			A lograr	
	COD	NOMBRE	%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-		
4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR										
Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	14.1	Universitarios atendidos por el sistema	20%	20,0%	12,98%	12,89%	99,3%	99,32%	-7,11%	
	14.2	Atención de estudiantes en salud	20%							
	14.3	Estudiantes en Deportes y Recreación	20%							
	14.4	Estudiantes en Grupos Culturales	20%							
	14.5	Apoyos económicos	20%							
4.1 Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	14.1.1	Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar	30%	4,00%	0,47%	0,47%	100,0%	0,00%	-3,53%	
	14.1.2	Subproceso mejorado	35%							
	14.1.3	Convenios y Acuerdos Interinstitucionales	35%							
4.2 Institucionalizar el subproceso de comunicación	14.2.1	Evaluaciones de clima organizacional, desde la comunicación	25%	4,00%	1,60%	1,60%	100,0%	0,00%	-2,40%	
	14.2.2	Subprocesos ajustados	25%							
	14.2.3	Índice de comunicaciones	25%							
	14.2.4	Evaluación MCPOI	25%							
4.3 Patrimonio cultural y expresiones artísticas	14.3.1	Acciones de cambio implementadas	25%	4,00%	1,65%	8,39%	97,7%	0,00%	-2,35%	
	14.3.2	Estudiantes en Grupos Culturales	25%							
	14.3.3	Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario	25%							
	14.3.4	Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar	25%							
4.4 Universidad del Cauca una organización saludable	14.4.1	Universitarios atendidos	25%	4,00%	3,61%	3,60%	99,7%	-0,01%	-0,40%	
	14.4.2	Cursos Recreativos	25%							
	14.4.3	Atenciones en salud realizadas	25%							
	14.4.4	Ingresos a los espacios deportivos	25%							
4.5 Editorial Universidad del Cauca	14.5.1	Publicaciones Realizadas	50%	4,00%	1,26%	1,07%	85,2%	-0,19%	-2,93%	
	14.5.2	Ejemplares Distribuidos	50%							

En la Facultad de Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, se crea el Restaurante Estudiantil Universitario, como un programa de compromiso con el bienestar universitario, ofreciendo el servicio de alimentación balanceada y saludable a los estudiantes de los programas académicos, especialmente para aquellos estudiantes que tienen deficiencias alimentarias y en condición socioeconómica de vulnerabilidad, aspectos que ponen en riesgo su desempeño académico y permanencia en la Universidad.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.1	Universitarios atendidos por el sistemas	(Usuarios atendidos/Población Universitaria) *	Tasa de atención	20%	50%	Ene 2013	Dic 2015	40%	0,4	Año 2013: Se tienen en cuenta los estudiantes con crédito de ICETEX, los estudiantes con solicitud de póliza para desplazamiento, los estudiantes de bienvenida de primíparos en Popayán y de regionalización, y los universitarios atendidos en los eventos del Día de la mujer, maestro, secretarias, fiesta de los niños, y otras
I 4.2	Atención de estudiantes en salud	(Estudiantes en salud/ Total estudiantes) *	% de atención	35%	45%	Ene 2013	Dic 2015	35%	0.35	Año 2013: La suspensión de clases en el segundo semestre, afecta la prestación de los servicios de bienestar, dado que los estudiantes se desplazan a sus hogares de origen y no hacen uso de los espacios de bienestar, lo que disminuye el volumen de atención
I 4.3	Estudiantes en Deportes y Recreación	(Estudiantes en D y R / Total estudiantes) * 100	% de participación	6%	10%	Ene 2013	Dic 2015	6%	6%	Año 2013: Se tienen en cuenta los estudiantes registrados en los equipos de deporte competitivo, los semilleros, y los de deporte formativo
I 4.3	Estudiantes en Grupos Culturales	(Estudiantes en G C / Total estudiantes) * 100	% de participación	2%	5%	May 2013	Dic 2015	2%	0.02	Año 2013: Se registran los estudiantes inscritos en los talleres integrales de arte para el bienestar, y los estudiantes integrantes de los grupos apoyados en la convocatoria de proyectos del 2013
I 4.3	Apoyos económicos	(Estudiantes en G C / Total estudiantes) * 100	% de participación	2%	5%	May 2013	Dic 2015	2%	0.02	Año 2013: Se tienen en cuenta los estudiantes que solicitan apoyo económico para representar a la Universidad en eventos culturales o ludicos, los cupos de residencias universitarias tanto masculinas como femeninas, y los estudiantes beneficiarios del restaurante estudiantil. Vala la oportunidad para hacer notar que la meta inicial pactada es muy alta por lo tanto la suspensión de actividades académicas disminuyó el volumen de atención a los estudiantes.

El Restaurante Estudiantil Universitario, es un programa que también busca contribuir al autocuidado de la salud y el fortalecimiento de hábitos y estilos de vida saludable de los universitarios.

El Consejo de Vicerrectoría de Cultura y Bienestar aprobó la realización de tres convocatorias en el 2013: Convocatoria para estímulos de proyectos de Cultura y Bienestar triestamentaria (interna en la universidad); publicación de libros sobre trabajos de investigación desde el Área Editorial (interna en la universidad); y la creación del Premio Nacional universitario de Arte Universidad del Cauca. Modalidad en Letras, Novela Breve (externa a nivel nacional).

4.1.2 Indicadores de Efecto

4.1.2.1 Indicadores

COD	PROGRAMA	COD IND	INDICADOR
4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	I 4.1.1	Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar
		I 4.1.2	Subproceso mejorado
		I 4.1.3	Convenios y Acuerdos Interinstitucionales
4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	I 4.2.1	Evaluaciones de clima organizacional, desde la comunicación
		I 4.2.2	Subprocesos ajustados
		I 4.2.3	Índice de comunicaciones
		I 4.2.4	Evaluación MCPOI
4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	I 4.3.1	Acciones de cambio implementadas
		I 4.3.2	Estudiantes en Grupos Culturales
		I 4.3.3	Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario
		I 4.3.4	Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar
4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	I 4.4.1	Universitarios atendidos
		I 4.4.2	Cursos Recreativos
		I 4.4.3	Atenciones en salud realizadas
		I 4.4.4	Ingresos a los espacios deportivos
4.5	Editorial Universidad del Cauca	I 4.5.1	Publicaciones Realizadas
		I 4.5.2	Ejemplares Distribuidos

Como un reconocimiento a las diferentes manifestaciones culturales y de expresiones artísticas de nuestra región y de la nación, el Consejo de Cultura y Bienestar de la Universidad del Cauca convocó por primera vez al Premio Nacional Universitario de Arte 2013, evento que en esta oportunidad se centró en la modalidad de novela breve.

4.1.2.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado	Avance			A lograr
	COD	NOMBRE	%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	
4.1 Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	I 4.1.1	Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar	30%	4,00%	0,47%	0,47%	100,0%	0,00%	-3,53%
	I 4.1.2	Subproceso mejorado	35%						
	I 4.1.3	Convenios y Acuerdos Interinstitucionales	35%						
4.2 Institucionalizar el subproceso de comunicación	I 4.2.1	Evaluaciones de clima organizacional, desde la comunicación	25%	4,00%	1,60%	1,60%	100,0%	0,00%	-2,40%
	I 4.2.2	Subprocesos ajustados	25%						
	I 4.2.3	Índice de comunicaciones	25%						
	I 4.2.4	Evaluación MCPOI	25%						
4.3 Patrimonio cultural y expresiones artísticas	I 4.3.1	Acciones de cambio implementadas	25%	4,00%	1,65%	8,58%	8,39%	97,7%	0,00%
	I 4.3.2	Estudiantes en Grupos Culturales	25%						
	I 4.3.3	Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario	25%						
	I 4.3.4	Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar	25%						
4.4 Universidad del Cauca una organización saludable	I 4.4.1	Universitarios atendidos	25%	4,00%	3,61%	3,60%	99,7%	-0,01%	-0,40%
	I 4.4.2	Cursos Recreativos	25%						
	I 4.4.3	Atenciones en salud realizadas	25%						
	I 4.4.4	Ingresos a los espacios deportivos	25%						
4.5 Editorial Universidad del Cauca	I 4.5.1	Publicaciones Realizadas	50%	4,00%	1,26%	1,07%	85,2%	-0,19%	-2,93%
	I 4.5.2	Ejemplares Distribuidos	50%						

Programa 1: Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario

Objetivo 4.1 Reformar el sistema de cultura y bienestar universitario, de manera que permita mejorar sus conceptos, estructuras, subprocesos y procedimientos

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.1.1	Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar	N.A.	Estudio	0	2	Ene 2014	Dic 2015		0	
I 4.1.2	Subproceso mejorado	(Procedimientos mejorados / Procedimientos identificados) *100	Tasa de mejora	0%	80%	Abr 2014	Dic-2015		0	

Para el Premio Nacional universitario de arte, se presentaron 6 proyectos de novela, de los cuales cuatro eran de la Universidad del Cauca, uno de la Universidad del Rosario de Bogotá y uno de la Universidad del Magdalena, resultando ganador el estudiante Juan Camilo Solano Carrillo de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad del Cauca con la obra "La ciudad que nunca descansa". En esta categoría, el jurado decidió otorgarle una mención de honor al estudiante John Felipe Benavides Narváez, de la ciudad de Pasto y estudiante del doctorado de la III cohorte de Antropología a la obra "Registradora".

4.1 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.1.3	Subproceso mejorado	N.A.	Convenios y Acuerdos	0	6	Abr 2013	Dic- 2015	2	2	Año 2013: Se logró un acuerdo de apoyo interinstitucional con la Alcaldía de Popayán para el fortalecimiento de la cultura del Municipio de Popayán y otro con el SENA sobre salvamento acuático

Programa 2: Institucionalizar el subproceso de comunicación

Objetivo 4.2 Institucionalizar el subproceso de comunicación para el reconocimiento mutuo entre los universitarios y el entorno local y global

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.2.1	Evaluaciones de clima organizacional, desde la comunicación	(Factores satisfactorios / Factores evaluados) * 100	Tasa de satisfacción	40%	80%	Ago 2013	Dic 2015	50%	0.5	Año 2013: Se realizaron una serie de entrevistas a estudiantes, docentes y administrativos, basadas en tres campos de análisis propuestos por el Modelo de comunicación Pública e Informativa para entidades del Estado MCPOI: comunicación informativa, comunicación organizacional, y rendición de cuentas
I 4.2.2	Subprocesos ajustados	(Nº de subprocesos ajustados / Nº Total de subprocesos) * 100	Tasa de mejora	0%	90%	Mar 2013	Dic- 2015	20%	0.2	Año 2013: Se está realizando el ajuste acompañados de la División de Articulación con el Entorno

En la convocatoria para estímulos de proyectos de Cultura y Bienestar se presentaron 14 proyectos, de los cuales fueron seleccionados seis: Dos en danza, uno en educación artística de estudiantes de la licenciatura, uno en bienestar denominado “amor a la vida” y que lideran estudiantes de Fisioterapia, dos en comunicaciones, con el homenaje a Borrosh y la revista literaria histórica de la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales.

4.2 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.2.3	Índice de comunicaciones	Modelo MCPOI	%	49%	65%	Mar 2013	Dic 2015	49%	0.49	Año 2013: Se realizaron una serie de entrevistas a estudiantes, docentes y administrativos, basadas en tres campos de análisis propuestos por el Modelo de comunicación Pública e Informativa para entidades del Estado MCPOI: comunicación informativa, comunicación organizacional, y rendición de cuentas
I 4.2.4	Evaluación MCPOI	N.A	Evaluaciones	0	2	Dic 2013	Dic-2015		0	Año 2013: Se entregó el documento Diagnóstico de la Comunicación interna de la Unversidad del Cauca 2013

Programa 3: Patrimonio cultural y expresiones artísticas

Objetivo 4.3 Renovar el subproceso de patrimonio cultural y expresiones artísticas

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.3.1	Acciones de cambio implementadas	N.A.	Acciones	3	6	Feb 2013	Mar 2014	2	2	Año 2013: Se implementaron dos acciones: Conformación de grupos representativos de teatro, danza y música y se adelantaron adecuaciones en la infraestructura del MHNUC

En el 2013, se realizó también la convocatoria de publicación de libros sobre trabajos de investigación (convocatoria que no se hacía desde el 2003 en la universidad). Los productos académicos de los ganadores se publicaron en medio físico.

4.3 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.3.2	Estudiantes en Grupos Culturales	N.A	Nº de estudiantes	50	150	May 2013	Dic 2015	60	60	Año 2013: Se registran los estudiantes inscritos en los grupos representativos de danza, musica y teatro
I 4.3.3	Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario	N.A	%	0%	30%	May 2013	Dic 2015	10%	0.1	Año 2013: Se aprecia una mejora en la apreciación de los turistas en las visitas guiadas, conforme lo indican las encuestas diligenciadas, además se aprecia mas participación en las actividades culturales de valoración del patrimonio programadas por la institución
I 4.3.4	Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar	N.A	No de universitarios	120	240	May 2013	Dic 2015	140	140	Año 2013: Se registran los estudiantes inscritos en los talleres integrales de arte para el bienestar

Programa 4: Universidad del Cauca una organización saludable

Objetivo 4.4 Consolidar programas articulados que promuevan el autocuidado de los universitarios y a la Universidad del Cauca constituirse en una organización saludable

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.4.1	Universitarios atendidos	(Universitarios en programas / Total universitarios) * 100	% de atención año	40%	50%	Oct 2014	Dic 2015	47%	0.47	Año 2013: Se contemplan los estudiantes atendidos en los programas de deporte, recreación, asistenciales, de promoción y prevención y los socioeconómicos brindados por Deporte y Salud Integral

Con la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, la Universidad del Cauca estableció el convenio de cooperación con el municipio de Popayán dirigido a apoyar la gestión cultural del municipio, a través de cuatro proyectos: Formulación del Plan Decenal de Cultura del Municipio de Popayán, Caracterización del inventario patrimonial material (mueble e inmueble) del municipio, Creación e implementación de dos escuelas de formación en expresiones artísticas en las comunas 2 y 7 de Popayán y la realización de labores de articulación de las instituciones educativas a la red de museos del Cauca.

4.4 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.4.2	Cursos Recreativos	N.A	Nº	11	20	Jun 2014	Dic 2015	18	18	Año 2013: Se tienen en cuenta los cursos recreativos dirigidos a estudiantes de pregrado, posgrado, docentes, administrativos y pensionados de la institución
I 4.4.3	Atenciones en salud realizadas	N.A	Nº de atenciones	9000	13000	Feb 2013	Dic 2015	10000	9845	Año 2013: Se registran los estudiantes atendidos en los servicios asistenciales, y de promoción y prevención de la salud
I 4.4.4	Ingresos a los espacios deportivos	N.A	No ingresos	0	30000	Mar 2013	Dic 2015	30000	30000	Año 2013: Se determina sobre el número de personas que están registrados en los programas deportivos y que realicen varios ingresos al mes

Programa 5: Editorial Universidad del Cauca

Objetivo 4.5 Ajustar el subproceso editorial de la Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 4.5.1	Publicaciones Realizadas	N.A	Publicaciones	30	150	Ene 2013	Dic 2015	30	16	Año 2013: Aunque se tenía previsto publicar 30 títulos, y solo se imprimieron 16, en este momento se encuentran en proceso de publicación cerca de 50 títulos nuevos que deberán ser evaluados, corregidos, diseñados, diagramados e impresos. Lo que muestra un mejoramiento de los procesos de calidad aunque redunden en unos procesos un poco mas lentos
I 4.5.2	Ejemplares Distribuidos	N.A	Ejemplares	100	3500	Ene 2013	Dic 2015	1500	1500	Año 2013: Los ejemplares son distribuidos por casas editoriales de orden latinoamericano y virtuales en el ámbito mundial como Amazon



EE4

PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN

Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Se inició la gestión para la conformación de un fondo de becas dirigido a estudiantes de escasos recursos, iniciativa que ha contado con el respaldo del Consejo Superior y del Consejo Académico.

La Vicerrectoría de Cultura y Bienestar continuó con el voluntariado de servicio social universitario, una idea para proyectar la universidad a diferentes espacios de la ciudad, entidades territoriales, empresas y organizaciones, en la que los estudiantes realizan sus experiencias y se les validan como materias electivas.

4.2.1 Indicadores de Producto o proceso

4.2.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
4.1.1	Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria	I 4.1.1.1	Espacios generados
		I 4.1.1.2	Avance de ejecución plan de acción, consolidado
4.1.2	Normatividad para el sistema de cultura y bienestar	I 4.1.2.1	Política de cultura y bienestar, aprobada
		I 4.1.2.2	Acciones de socialización
		I 4.1.2.3	Avance semestral de ejecución
4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	I 4.1.3.1	Convenios Interinstitucionales
		I 4.1.3.2	Avance en la ejecución de los convenios
		I 4.1.3.3	Proyectos gestionados
		I 4.1.3.4	Estudiantes atendidos
4.1.4	Formación humana y cultural universitaria	I 4.1.4.1	Programas implementados
		I 4.1.4.2	Programas mejorados
		I 4.1.4.3	Estudiantes participantes
		I 4.1.4.4	Entidades Beneficiadas
4.2.1	Comunicación organizacional	I 4.2.1.1	Visitas al portal institucional
		I 4.2.1.2	Procedimientos ajustado
		I 4.2.1.3	Índice de comunicación organizacional
4.2.2	Comunicación Informativa	I 4.2.2.1	Estrategias de comunicación, implementadas
		I 4.2.2.2	Índice de comunicación informativa
4.2.3	Rendición de cuentas	I 4.2.3.1	Índice de rendición de cuentas
		I 4.2.3.2	Estrategias de rendición de cuentas comunicación, implementadas
4.2.4	Producción audiovisual y de impresos universitarios	I 4.2.4.1	Plan de difusión, elaborado
		I 4.2.4.2	Avance del plan de difusión

El tema de comunicación fue una de las iniciativas que también se lideró desde el cuarto eje del Plan de Desarrollo Institucional, con la labor del Comité Transitorio de Comunicaciones, que propone mejorar este factor al interior y exterior de la institución, orientando este factor a tres componentes esenciales: La universidad como un ente público, el reconocimiento mutuo y la comunicación como elemento estratégico.

4.2.1.1 Continuación

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
4.3.1	Patrimonio cultural universitario	I 4.3.1.1	Programa diseñado
		I 4.3.1.2	Avance del programa de apropiación
4.3.2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	I 4.3.2.1	Programa diseñado
		I 4.3.2.2	Avance del programa de expresiones artísticas
4.3.3	Diversidad cultural universitaria	I 4.3.3.1	Realización de convocatorias
		I 4.3.3.2	Participación en intercambios culturales
		I 4.3.3.3	Espacios Interculturales generados
		I 4.3.3.4	Proyectos a Ejecutar
4.4.1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física	I 4.4.1.1	Diagnóstico terminado
4.4.2	Apoyo al deporte universitario	I 4.4.2.1	Proyecto formulado
		I 4.4.2.2	Avance del proyecto deporte competitivo
4.4.3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria	I 4.4.3.1	Programas mejorados
		I 4.4.3.2	Programas implementados
		I 4.4.3.3	Avance de programas
4.5.1	Política Editorial en la Universidad del Cauca	I 4.5.1.1	Proyecto formulado
		I 4.5.1.2	Avance del proyecto
4.5.2	Editorial Universidad del Cauca	I 4.5.2.1	Funcionarios vinculados al área
		I 4.5.2.2	Proyecto de formación
		I 4.5.2.3	Avance del proyecto
4.5.3	Gestión de recursos para publicaciones académicas	I 4.5.3.1	Publicaciones Financiadas
4.5.4	Distribución de los impresos	I 4.5.4.1	Programa formulado
		I 4.5.4.2	Avance del programa

En el 2013, la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar realizó el lanzamiento de la campaña Tolerancia Cero al acoso sexual en la Universidad del Cauca, con el lema 'Un problema cercano, una solución posible', buscando convocar y comprometer a toda la comunidad universitaria para prevenir, sensibilizar, educar y formar acorde a las búsquedas de equidad en cumplimiento de la Constitución.

2.2.1.2 Avance

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance			A lograr	Avance Ajustado																	
		COD	NOMBRE	%			Eje	Programa	Programa		Cumplimiento (Vs prog +/-)	Programa	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)														
															20,0%	6,68%	6,74%	100,9%	6,74%	100,9%								
4.1 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	6,68%	6,74%	100,9%	A lograr	6,74%	100,9%																
													4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4.1.1	Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria	50%	1,11%	4,44%	0,31%	0,31%	1,01%	0,00%	-0,80%	0,31%	0,00%		
																4.1.1.2	Avance de ejecución plan de acción, consolidado										50%	0,00%
															4.1.2	Normatividad para el sistema de cultura y bienestar	4.1.2.1	Política de cultura y bienestar, aprobada	35%	1,11%	4,44%	0,19%	0,19%	1,01%	0,00%	-0,92%	0,19%	0,00%
																	4.1.2.2	Acciones de socialización	35%									
																	4.1.2.3	Avance semestral de ejecución	30%	1,11%	4,44%	0,11%	0,11%	1,01%	0,00%	-1,00%	0,11%	0,00%
																	4.1.3.1	Convenios Interinstitucionales	25%									
															4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	4.1.3.2	Avance en la ejecución de los convenios	25%	1,11%	4,44%	0,11%	0,11%	1,01%	0,00%	-1,00%	0,11%	0,00%
																	4.1.3.3	Proyectos gestionados	25%									
																	4.1.3.4	Estudiantes atendidos	25%	1,11%	4,44%	0,39%	0,40%	1,01%	0,01%	-0,71%	0,40%	0,01%
																	4.1.4.1	Programas implementados	25%									
															4.1.4	Formación humana y cultural universitaria	4.1.4.2	Programas mejorados	25%	1,11%	4,44%	0,39%	0,40%	1,01%	0,01%	-0,71%	0,40%	0,01%
																	4.1.4.3	Estudiantes participantes	25%									
																	4.1.4.4	Entidades Beneficiarias	25%	1,11%	4,44%	0,39%	0,40%	1,01%	0,01%	-0,71%	0,40%	0,01%
4.2.1.1	Vistas al portal institucional	30%																										
4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	6,68%	6,74%	100,9%	A lograr	6,74%	100,9%																
													4.2.1	Comunicación organizacional	4.2.1.1	4.2.1.1	30%	1,11%	4,44%	0,52%	0,67%	2,02%	0,15%	-0,44%	0,67%	0,15%		
															4.2.1.2	Procedimientos ajustado	35%											
															4.2.1.3	Índice de comunicación organizacional	35%	1,11%	4,44%	0,52%	0,67%	2,02%	0,15%	-0,44%	0,67%	0,15%		
															4.2.2.1	Estrategias de comunicación, implementadas	50%											
													4.2.2	Comunicación Informativa	4.2.2.2	Índice de comunicación informativa	50%	1,11%	4,44%	0,61%	0,61%	2,02%	0,00%	-0,50%	0,61%	0,00%		
															4.2.3.1	Índice de rendición de cuentas	50%											
													4.2.3	Rendición de cuentas	4.2.3.2	Estrategias de rendición de cuentas comunicación, implementadas	50%	1,11%	4,44%	0,61%	0,57%	2,02%	-0,04%	-0,54%	0,57%	-0,04%		
															4.2.4.1	Plan de difusión elaborado	50%											
													4.2.4	Producción audiovisual y de impresos universitarios	4.2.4.2	Avance del plan de difusión	50%	1,11%	4,44%	0,17%	0,17%	2,02%	0,00%	-0,94%	0,17%	0,00%		
4.3.1.1	Programa diseñado	50%																										
4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	6,68%	6,74%	100,9%	A lograr	6,74%	100,9%																
													4.3.1	Patrimonio cultural universitario	4.3.1.1	4.3.1.1	50%	1,11%	3,33%	0,56%	0,56%	1,48%	0,00%	-0,56%	0,56%	0,00%		
															4.3.1.2	Avance del programa de apropiación	50%											
													4.3.2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	4.3.2.1	Programa diseñado	50%	1,11%	3,33%	0,56%	0,56%	1,48%	0,00%	-0,56%	0,56%	0,00%		
															4.3.2.2	Avance del programa de expresiones artísticas	50%											
													4.3.3	Diversidad cultural universitaria	4.3.3.1	Realización de convocatorias	25%	1,11%	3,33%	0,37%	0,37%	1,48%	0,00%	-0,74%	0,37%	0,00%		
															4.3.3.2	Participación en intercambios culturales	25%											
															4.3.3.3	Espacios Interculturales generados	25%											
4.3.3.4	Proyectos a Ejecutar	25%																										
4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	6,68%	6,74%	100,9%	A lograr	6,74%	100,9%																
													4.4.1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física	4.4.1.1	4.4.1.1	100%	1,11%	3,33%	0,33%	0,33%	0,70%	0,00%	-0,78%	0,33%	0,00%		
															4.4.2.1	Proyecto formulado	50%											
													4.4.2	Apoyo al deporte universitario	4.4.2.2	Avance del proyecto deporte competitivo	50%	1,11%	3,33%	0,00%	0,11%	0,70%	0,11%	-1,00%	0,11%	0,11%		
															4.4.3.1	Programas mejorados	30%											
													4.4.3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria	4.4.3.2	Programas implementados	35%	1,11%	3,33%	0,23%	0,26%	1,52%	0,03%	-0,85%	0,26%	0,03%		
4.4.3.3	Avance de programas	35%																										
4.5	Editorial Universidad del Cauca	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	6,68%	6,74%	100,9%	A lograr	6,74%	100,9%																
													4.5.1	Política Editorial en la Universidad del Cauca	4.5.1.1	4.5.1.1	50%	1,11%	4,44%	0,56%	0,56%	1,52%	0,00%	-0,56%	0,56%	0,00%		
															4.5.1.2	Avance del proyecto	50%											
													4.5.2	Editorial Universidad del Cauca	4.5.2.1	Funcionarios vinculados al área	30%	1,11%	4,44%	0,46%	0,26%	1,52%	-0,20%	-0,85%	0,26%	-0,20%		
															4.5.2.2	Proyecto de formación	35%											
													4.5.3	Gestión de recursos para publicaciones académicas	4.5.3.1	Publicaciones Financieras	100%	1,11%	4,44%	0,37%	0,37%	1,52%	0,00%	-0,74%	0,37%	0,00%		
															4.5.4.1	Programa formulado	50%											
													4.5.4	Distribución de los impresos	4.5.4.2	Avance del programa	50%	1,11%	4,44%	0,33%	0,33%	1,52%	0,00%	-0,78%	0,33%	0,00%		

Con el propósito de crear conciencia en los niños y niñas sobre la conservación y el reconocimiento del espacio ambiental y la diversidad de fauna en el suroccidente colombiano, se dio apertura a la Sala Lúdica del Museo de Historia Natural de la Universidad del Cauca, conformada por siete espacios de exhibición y conocimiento de la naturaleza.

Proyecto: Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria

Objetivo 4.1.1 Implementar espacios de reflexión y participación que permitan el reconocimiento y fortalecimiento del sistema de cultura y bienestar en la comunidad universitaria

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4.1.1.1	Espacios generados	N.A.	Espacios	2,00	13,00	mar-2013	dic-2015			3		Trimestre III: Se han conformado además del Consejo de Cultura y Bienestar y el CAE los comités de Bienestar de las facultades, las Bienvenidas de Primíparos, y los Diálogos de Cultura y Bienestar en las Facultades
I4.1.1.2	Avance de ejecución plan de acción, consolidado	N.A	Informes Semestrales	0,00	6.00	mar-2013	dic-2015			1	1	Trimestre IV: Se presenta el informe de avance del plan de acción

En la modalidad de intérprete femenina, Luisa León Girón estudiante del programa de Medicina de la Universidad del Cauca ganó el III Encuentro Universitario de la Canción “Encántate”, que organizó la Asociación de Instituciones de Educación Superior del Cauca – ASIES Cauca. La representante de la Universidad del Cauca interpretó los temas “Después de todo” de Los Van Van, en la modalidad de tema libre, y “Cauca”, de la compositora Leonor Ruiz, en la modalidad de canción colombiana.

Proyecto: Normatividad para el sistema de cultura y bienestar

Objetivo 4.1.2 Implementar políticas, normas y acciones que clarifiquen los conceptos, estructuren y articulen el sistema de cultura y bienestar

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I4.1.2.1	Política de cultura y bienestar, aprobada	N.A.	documento política	0,20	1,00	feb-2013	mar-2014	0,1	0,2	0,2			administrativos. Reporta antes Trimestre I: Se iniciaron los contactos para realizar una jornada de evaluación y diagnóstico del Sistema de Cultura y Bienestar con un experto. Reporta antes Trimestre II: En el mes de junio Se adelantaron 4 talleres con un experto de la ciudad de Medellín El Dr Javier Jaramillo y la participación de la dirección de la vicerrectoría, con los Comités de Cultura de las 9 facultades, con los funcionarios de la vicerrectoría de las distintas Divisiones y Áreas, representantes estudiantiles, Trimestre III: A raíz del diagnóstico se evidencia la necesidad de acercar las facultades al Sistema y se plantea realizar talleres o jornadas de diálogo en las facultades. Se han realizado 4 talleres, Facultad de Ciencias de la Salud, Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, Ciencias Agropecuarias y Derecho Ciencias Políticas y Sociales
I4.1.2.2	Acciones de socialización	N.A	Eventos	0,00	10.00	abr-2014	sep-2014						
I4.1.2.3	Avance semestral de ejecución	(Act. Real / Act. Prog) * 100	Tasa de ejecución	0,00	0.90	abr-2014	dic-2015	0	0	0			

Un telón que se maneja a control remoto fue instalado en el 2013 en el Paraninfo Francisco José de Caldas, con el fin de proteger de los efectos ambientales como la luz y el viento, el óleo 'Apoteosis de Popayán' del Maestro Efraín Martínez.

Proyecto: Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización

Objetivo 4.1.3 Implementar las acciones necesarias que permitan, a los universitarios, el disfrute de los servicios de cultura y bienestar, en las estrategias de regionalización e internacionalización

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I4.1.3.1	Convenios Interinstitucionales	N.A.	Convenios firmados	0,00	6,00	mar-2014	dic-2015						Trimestre III: Se han realizado algunos aportes al proceso de Regionalización y se está en la construcción de acuerdos y convenios para ampliar los servicios de bienestar en regionalización. Se ha incluido la Bienvenida de primíparos en el programa de Regionalización Miranda y Santander de Quilichao, cohortes en los dos semestres de 2013.
I4.1.3.2	Avance en la ejecución de los convenios	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	1.00	oct-2014	dic-2015						
I4.1.3.3	Proyectos gestionados	N.A	Proyectos	0,00	3.00	jun-2014	dic-2015						
I4.1.3.4	Estudiantes atendidos	N.A	Estudiantes	100,00	800.00	feb-2013	dic-2015					310	Trimestre IV: Se realizaron las bienvenidas de primíparos para las sedes de Santander y Miranda

Se ha replanteado la bienvenida a los estudiantes a primer semestre, no solo con los cambios en la formulación de talleres artísticos, deportivos y cine arte como respeto a la diferencia de credo y de discapacidad; sino que se involucró por primera vez en el 2013 la Asamblea de padres de familia, involucrándolos en el compromiso de la formación humana e integral de sus hijos.

Proyecto: Formación humana y cultural universitaria

Objetivo 4.1.4 Implementar programas de formación humana y cultural que permitan a los estudiantes universitarios realizar prácticas de interacción social en cultura y bienestar

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I4.1.4.1	Programas implementados	N.A.	Programas	0,00	3,00	mar-2013	dic-2015		0.5	0.5			Trimestre II: Se estableció el documento de políticas y lineamientos del voluntariado, procedimientos. Trimestre III: Se establece la articulación con SIMCA
I4.1.4.2	Programas mejorados	N.A.	Programas	1,00	2,00	ene-2014	dic-2015						
I4.1.4.3	Estudiantes participantes	N.A.	Estudiantes	300,0	700,00	ene-2013	dic-2015			401			T3 2013: Los estudiantes universitarios pertenecientes al voluntariado son conformados por diferentes programas académicos de acuerdo a la oferta presentado la VRCB
I4.1.4.4	Entidades Beneficiadas	N.A.	Documento	22,00	50,00	ene-2013	dic-2015			26			Trimestre III: Solicitaron inicialmente para el 2013-2 aproximadamente 26 entidades adicionales

En el programa de bienvenida a estudiantes de primer semestre, se contó con la participación del psicólogo y pedagogo Miguel De Zubiria, quien orientó la conferencia: Cómo enseñarle a nuestros hijos a buscar la felicidad, actividad que se cumplió en el Auditorio de la Facultad de Ciencias de la Salud.

Proyecto: Comunicación organizacional

Objetivo 4.2.1 Implantar los procedimientos de comunicación necesarios, con el fin de mejorar la comunicación organizacional

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4.2.1.1	Visitas al portal institucional	N.A.	Visitas / Año	3360000	3.670.000	feb-2013	dic-2015	980000	1136355	878251	967553	Trimestre I: Publicaciones en facebook y twitter 242. Trimestre II: Publicaciones en facebook y twitter 232. Trimestre III: Publicaciones en facebook y twitter : 162, además del reporte de visitas al portal
I4.2.1.2	Procedimientos ajustado	(Nº de procedimientos)	Tasa de mejora	0,00	1.00	ago-2014	dic-2015					Se está realizando el ajuste acompañados de la División de Articulación con el Entorno
I4.2.1.3	Índice de comunicación organizacional	Modelo MCPOI	%	0,50	0.65	feb-2013	dic-2015			0,49	0,032	Trimestre III: Se está realizando el diagnóstico de comunicaciones en la Universidad del Cauca mediante la aplicación de entrevistas a diferentes integrantes de la comunidad universitaria Trimestre IV: Se continúa trabajando en el diagnóstico de comunicaciones

Proyecto: Comunicación Informativa

Objetivo 4.2.2 Mejorar los procedimientos de comunicación necesarios, con el fin de fortalecer la comunicación informativa

La Vicerrectoría de Cultura y Bienestar presentó en el 2013 el programa 'La Oreja de Van Gogh', creado para la atención y prevención del consumo de sustancias psicoactivas y juegos de azar en la universidad.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4.2.2.1	Estrategias de comunicación, implementadas	N.A.	Estrategias	0.00	3.00	feb-2013	dic-2015	0.4	0.2	0.4		Trimestre II: Se han realizado <ul style="list-style-type: none"> • Claustros de Docentes por Facultad. • Reactivación del Comité Transitorio de Comunicaciones (Conformado por los comunicadores sociales de la Institución y docentes). • Plan de Posicionamiento de la Universidad del Cauca como Institución de Educación Superior con Acreditación de Alta Calidad. (desayunos con actores estratégicos, diseño de campaña con souvenir institucional, plantilla para power point y prezi con el logo de la acreditación, notas periodísticas de radio y tv en medios institucionales y externos). • Reuniones con Padres de Familia. Trimestre III: se han realizado <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de trabajo del Comité Transitorio de Comunicaciones (actas y fotografías) • Plan de Posicionamiento de la Universidad del Cauca como Institución de Educación Superior con Acreditación de Alta Calidad (Instalación de Vallas en porterías de las Facultades de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas y Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación, Publireportajes en revistas de circulación nacional, notas periodísticas, videos institucionales, spot promocionales)
I4.2.2.2	Índice de comunicación informativa	Modelo MCPOI	%	0,50	0.65	feb-2013	dic-2015			50%	0,2%	Trimestre III: Se han realizado clips en Unicauca al Día y en el programa la Franja, adicionalmente de los programas de TV, y las acciones de prensa Trimestre IV: Diagnóstico de comunicaciones

Desde la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar se ha coordinado la realización de actividades de bienestar dirigidas a los estudiantes de regionalización, como las brigadas de salud, la socialización de los beneficios del Icetex sobre diligenciamiento y solicitudes de créditos educativos, subsidios de mantenimientos y becas de estudio.

Proyecto: Rendición de cuentas

Objetivo 4.2.3 Implementar estrategias que mejoren la cultura de rendición de cuentas en la universidad

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4.2.3.1	Índice de rendición de cuentas	Modelo MCPOI	%	0,45	0.65	feb-2014	dic-2015			45%		T3 2013: Se adelantan acciones tendientes a evaluar este ítem. El avance correspondiente se presenta anualmente.
I4.2.3.2	Estrategias de rendición de cuentas comunicación, implementadas	N.A.	Estrategias	0,00	3.00	feb-2013	dic-2015		0.2	0.3	0.5	Trimestre III: Se han habilitado espacios para la rendición de cuentas en el sitio web, prensa, televisión y radio T4 2013: ????

Proyecto: Producción audiovisual y de impresos universitarios

Objetivo 4.2.4 Instaurar la estrategia para la difusión de la producción audiovisual y de impresos universitarios

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4.2.4.1	Plan de difusión, elaborado	N.A	Documento	0,30	1.00	mar-2013	mar-2014			0.3		Trimestre III: En construcción
I4.2.4.2	Avance del plan de difusión	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	1.00	abr-2013	dic-2015					

La División de Comunicaciones adelantó Gestión para la adquisición de un transmisor de mil vatios para implementar la emisora Unicauca Estéreo en la sede Norte Santander de Quilichao. Esta iniciativa permitirá mayor cubrimiento de todo el departamento y contribuir con la difusión y comunicación al Programa de Regionalización de la Universidad del Cauca.

Proyecto: Patrimonio cultural universitario

Objetivo 4.3.1 Implementar un programa estratégico para la apropiación social del patrimonio cultural universitario

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I43.1.1	Programa diseñado	N.A	N°	0,00	1.00	feb-2013	dic-2013	0.3	0.3	0.4		<p>Trimestre II: Se realizó la vinculación de una Monitora de la Carrera de Turismo, quien hizo una aproximación al tema y presentó a consideración de la División un primer borrador del documento "Programa estratégico para el fomento del patrimonio y el legado cultural e histórico de la Universidad del Cauca".</p> <p>Trimestre III: Se revisó el documento y sigue en construcción</p> <p>Trimestre IV: El documento se revisó por parte del Jefe de la División de Cultura y Patrimonio y se formuló como Programa para el Banco de Programas y Proyectos de la Universidad del Cauca</p>
I43.1.2	Avance del programa de apropiación	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	0.90	oct-2013	dic-2015					<p>Trimestre III: Se han adelantado acciones conexas, se han mantenido abiertos los 3 museos, se han realizado acciones de conservación y limpieza. Se realizó un programa especial con ocasión del Mes del Patrimonio Cultural en Septiembre</p>

Bajo la orientación y gestión de la División de Deporte y Recreación se adelantaron las acciones como la construcción de cinco canchas deportivas y el mejoramiento del campo deportivo de Tulcán, abierto en jornada nocturna hasta las 10 de la noche como ampliación del bienestar y recreación de la comunidad universitaria.

Proyecto: Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario

Objetivo 4.3.2 Institucionalizar un programa para el reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4.3.2.1	Programa diseñado	N.A	N°	0,00	1.00	feb-2013	dic-2013		0.3	0.73		Trimesre III: Documento "Programa de expresiones artísticas" desarrollado
I4.3.2.2	Avance del programa de expresiones artísticas	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	1.00	ene-2014	dic-2015					Se ha realizado la convocatoria a colectivos artísticos universitarios, y los colectivos de arte para el bienestar, se iniciaron los talleres de arte en danza árabe y caricatura, se inicio el trabajo de los grupos representativos de teatro, danza y musica regional colombiana

En el 2013, se realizaron los Juegos Interfacultades, con participación de más de 1.500 deportistas en disciplinas deportivas de conjunto e individuales, coordinados por la División de Deporte y recreación.

Proyecto: Diversidad cultural universitaria

Objetivo 4.3.3 Reconocer la diversidad cultural de la comunidad universitaria como uno de los ejes dinamizadores del desarrollo institucional

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I4.3.3.1	Realización de convocatorias	N.A	Convocatoria	0,00	3.00	jun-2013	dic-2015		1				Convocatoria de estímulos de cultura y bienestar. El Consejo de Cultura y Bienestar aprobó 3 convocatorias en junio de 2013 1. Convocatoria para estímulos de proyectos de Cultura y Bienestar (interna en la universidad) 2. Publicación de Libros sobre trabajos de investigación desde el Área Editorial (interna en la universidad) 3. Creación del Premio Nacional universitario de Arte Universidad del Cauca. Modalidad en Letras: Novela Breve. (externa a nivel nacional)

La Universidad del Cauca continuó con el Programa de la Hora Saludable como opción de carácter recreativo-deportivo, orientado a mejorar el nivel de condición física, a optimizar el desempeño motriz y a favorecer la calificación y el mantenimiento del estado de salud de los trabajadores, empleados y docentes de la institución. En este sentido, se compraron cinco máquinas para ejercicio y pulsos.

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4332	Participación en intercambios culturales	N.A	Intercambios	2,00	9.00	ago-2013	dic-2015	0	1	0	2	Trimestre III: Se apoyó el Grupo Xibalba, grupo de artistas internacionales con el espectáculo Resisterra, se les suministró hospedaje y alimentación en las instalaciones del CDU Trimestre IV: Se participó en el DIA SIN CARRO Y SIN MOTO programado por la Administración Municipal, con seis colectivos artísticos universitarios. Se apoyó la realización de la Feria Empresarial Universitaria con la participación de cinco colectivos artísticos.
I4333	Espacios Interculturales generados	N.A	Espacios	1.00	6.00	mar-2013	dic-2015	0	0	1	1	Trimestre III: Se realizó una agenda especial para celebrar el Día Internacional de los Museos Trimestre IV: Se realizó el II Encuentro Nacional Universitario de Narración Oral ASCUN CULTURA, con la participación de 11 Instituciones de Educación Superior de Colombia, lo cual le mereció a la Universidad del Cauca el otorgamiento de la Medalla "Mérito a la Gestión Cultural" de parte de ASCUN CULTURA. Se realizó el Festival Nacional y Muestra Internacional de Videodanza, con el apoyo de la Fundación Imagen en Movimiento de Bogotá.
I4334	Proyectos a Ejecutar	N.A	Py Aprobados	0,00	18.00	jun-2013	dic-2015	0			6	Trimestre IV: Se aprobaron 6 proyectos, y se ejecutaron en su totalidad, con una asignación de \$2,500,000 para cada uno

En el 2013 se realizó el Encuentro Nacional Universitario de Narración Oral “Colombia Cuenta” organizado por ASCUN Cultura, con el apoyo de la Universidad San Buenaventura y los colectivos y espacios universitarios de narración oral “La Ermita Cuenta” y “Encuéntate Titotú”. Este evento contó con la participación de 24 Narradores Orales, Colectivos y Espacios de Narración Oral de 10 Instituciones de Educación Superior de Colombia.

Proyecto: Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física

Objetivo 4.4.1 Diagnosticar las necesidades de la comunidad universitaria en temas relacionados con salud y actividad física

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I4.3.3.4	Diagnóstico terminado	N.A	Documentos	0,00	1.00	oct-2013	abr-2011					0.3	Trimestre IV: la División de Salud Integral y el Area de Salud Ocupacional vienen adelantando acciones para dar cumplimiento al objetivo, a la fecha se han analizado 19 areas de trabajo

Proyecto: Apoyo al deporte universitario

Objetivo 4.4.2 Institucionalizar un proyecto de apoyo al deporte competitivo y recreativo universitario

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I4.4.2.1	Proyecto formulado	N.A	Proyectos	0,00	1.00	ene-2014	jun-2014					0.2	Trimestre IV: A la fecha se han realizado dos reuniones con funcionarios de la Oficina de Planeación para la formulación del proyecto
I4.4.2.2	Avance del proyecto deporte competitivo	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	1.00	jul-2014	dic-2015						

Se instaló la Red Virtual del Museo Tomás Cipriano de Mosquera como proceso de nacionalización e internacionalización, proyecto que adelantaron estudiantes del programa de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones.

Proyecto: Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria

Objetivo 4.4.3 Mejorar y crear programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I44.31	Programas mejorados	N.A.	Programas	17,00	11.00	mar-2013	dic-2015			3			Trimestre III: Se ha mejorado el programa de enfermería, medicina y odontología Trimestre IV: Se contrató una profesional para la tabulación y análisis de los datos de la encuesta del "Programa de Intervención Psicosocial en la Prevención de la Deserción en la comunidad Estudiantil de la Universidad del Cauca"
I44.32	Programas implementados	N.A.	Programas	0,00	3.00	mar-2013	dic-2015		0.5	0.5			Trimestre II: Se implementó el Programa de la Oreja de Vangogh, y se han implementado nuevas disciplinas deportivas y recreativas
I44.33	Avance de programas	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% avance	0,00	1.00	sep-2013	dic-2015			0,1			Trimestre III: Se avanza en los programas de Promoción y Prevención: Infecciones de Transmisión Sexual Salud Sexual y Reproductiva. Socialización del Proyecto la Oreja de Van Gogh en las facultades. Y en los programas deportivos y recreativos

Después de muchos años se vuelve a conformar la Tuna Universitaria Unicauca, bajo la dirección del profesional Gustavo Gómez Mosquera y la dirección artística de Rodrigo Diago, conformada por funcionarios administrativos, egresados y docentes universitarios.

Proyecto: Política Editorial en la Universidad del Cauca

Objetivo 4.5.1 Formular y ejecutar un proyecto para la nueva política Editorial en la Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I4.5.11	Proyecto formulado	N.A.	Proyectos	0,00	1.00	abr-2013	dic-2013			1		Trimestre III: Ya se tiene elaborado un borrador de la Política Editorial, y está a la espera de revisión por el Consejo Superior Trimestre IV: Se presentará el documento al Comité Editorial Central y que este lo presente al Consejo Superior
I4.5.12	Avance del proyecto	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	1.00	abr-2014	dic-2015					Trimestre IV: A la fecha se ha avanzado en varios aspectos de la política editorial: Se expidió el reglamento editorial, actualización del Comité Editorial, festión de recursos para convocatoria de publicaciones, cumplimiento de los requisitos necesarios para reconocimiento de Colciencias, y ampliación y cualificación del equipo de trabajo.

Se conformó un Comité en la Universidad del Cauca para atender los asuntos de propuestas y eventos académicos sobre el tema de la paz y el posconflicto. Para tal fin, desde la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar se elaboró una propuesta que fue presentada ante la Junta Directiva de la Asociación Colombiana de Universidades – ASCUN, sobre el tema de cómo asumir desde las universidades este tema.

Proyecto: Editorial Universidad del Cauca

Objetivo 4.5.2 Ampliar y cualificar el equipo de trabajo de la Editorial Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I45.2.1	Funcionarios vinculados al área	N.A	N°	3,00	5.00	may-2013	dic-2013					Trimestre III: La planta se ha incrementado en 7 monitores, sin embargo no se indican en la meta dado que su vinculación es temporal y no están incorporados a la planta institucional Trimestre IV: Se mantiene la vinculación de monitores pero aún no se vincula personal de planta
I45.2.2	Proyecto de formación	N.A	N°	0,00	3.00	may-2013	dic-2015					Trimestre III: Se han realizado 2 talleres de capacitación para el personal vinculado al Area Editorial y al Taller Editorial. Trimestre IV: Se realizó un taller de capacitación para el equipo de diseño gráfico.
I45.2.3	Avance del proyecto	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	1.00	ene-2014	dic-2015			0.33		Trimestre III: Se han realizado 2 talleres de capacitación para el personal vinculado al Area Editorial y al Taller Editorial

La Vicerrectoría de Cultura y Bienestar y el Comité Editorial adelantan un proceso de fortalecimiento de la política editorial universitaria, avanzando en la institucionalización de acciones tendientes a la promoción de la lectura y la escritura académicas al interior de la comunidad universitaria.

Proyecto: Gestión de recursos para publicaciones académicas

Objetivo 4.5.3 Institucionalizar un proyecto de apoyo al deporte competitivo y recreativo universitario

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I45.31	Publicaciones Financiadas	N.A	Proyectos	0,00	12.00	ene-2014	jun-2014					1	Trimestre III: Se han realizado 3 proyectos, uno de gestión interna, y dos con entidades nacionales e internacionales Trimestre IV: Finalmente se lograron 2 proyectos con el Dpto de Antropología, dos con la Maestría en Estudios Interdisciplinarios del Desarrollo, 1 con la Universidad Javeriana de Cali, 1 con la Universidad Javeriana de Bogotá, además de dos proyectos internacionales para la publicación del Libro de Mario Blaser, y otro para la traducción de Michael Taussig.

En el marco de la política editorial universitaria, se creó un sistema de tarifas especiales para universitarios, en libros y otras publicaciones de la Editorial Universidad del Cauca (30% de descuento sobre el p.v.p.) que son comercializados en la librería universitaria ubicada en la Casa Mosquera. A partir del 2 de diciembre de 2013, los universitarios solo deberán presentar su carné para hacerse acreedores a este descuento.

Proyecto: Distribución de los impresos

Objetivo 4.5.4 Implementar un programa de mejoramiento en la calidad y distribución de los impresos realizados por el taller editorial

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I45.41	Programa formulado	N.A.	Programa	0,00	1.00	jun-2013	mar-2014			0.3	0.3	Trimestre III: A la fecha se ha contratado una consultoría para realizar el Diagnóstico del Taller y del Area Editorial, una vez se socialice se podrá construir el Programa Trimestre IV: Se hizo entrega en el mes de Noviembre de los resultados de la consultoria a los Vicerrectores de Investigaciones, Administrativo, Cultura y Bienestar y al Rector, en espera de las instrucciones de las directivas, a la fecha no se han recibido las instrucciones al respecto.
I45.42	Avance del programa	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0,00	1.00	abr-2014	dic-2015					

El tema de regionalización será uno de los pilares del trabajo universitario que se viene desarrollando, cumpliendo así con un compromiso que tenemos como Institución de Educación Superior con las diversas comunidades. Este labor se viene adelantando con los municipios del norte y sur del Cauca, en donde los bachilleres realizan su proyecto de vida en programas de pregrado como Derecho, Contaduría Pública, Licenciatura en Lenguas Modernas Inglés - Francés, Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Civil, portafolio académico que cada semestre se irá fortaleciendo con nuevos programas, no solo en pregrado sino en posgrado, contando con una infraestructura y personal docente acorde para su funcionamiento.

EE5



COMPROMISO REGIONAL



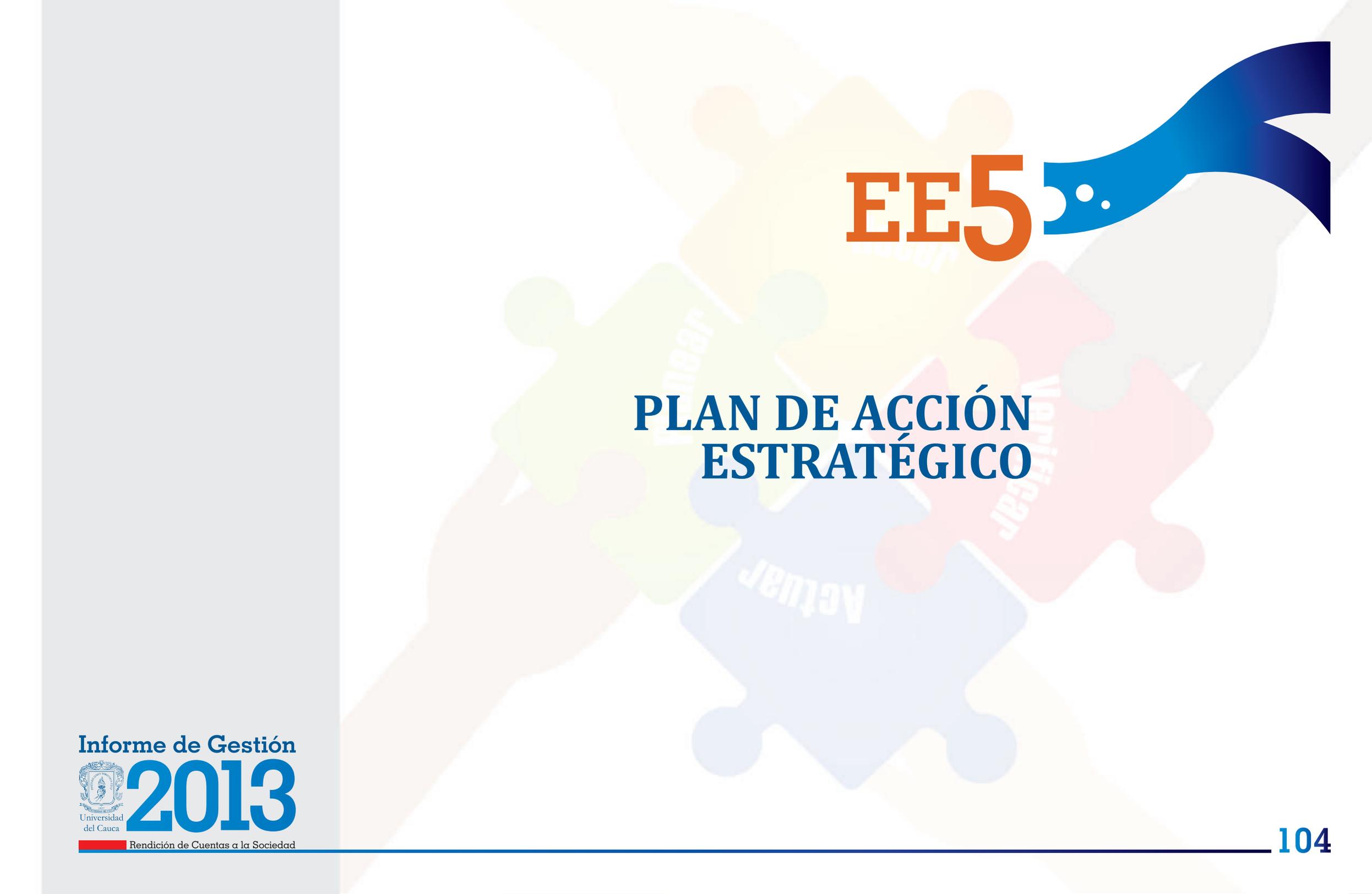
Informe de Gestión



2013

Universidad
del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad



EE5

PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Con el propósito de aumentar la cobertura de educación superior en el departamento, con programas académicos de pregrado y posgrado, con el desarrollo de investigaciones y la articulación con el entorno de las comunidades, se creó el Centro de Regionalización de la Universidad del Cauca, a través del Acuerdo 005 de 2013 del Consejo Superior.

5.1.1 Indicadores de Impacto

5.1.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO	COD IND	INDICADOR
5	Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	I 5.1	Graduados de los programas de regionalización
		I 5.2	Programas acreditados en regionalización
		I 5.3	Estudiantes Investigadores en regionalización
		I 5.4	Grupos de investigación en regionalización
		I 5.5	Recursos Bibliográficos para regionalización

A través del Centro de Regionalización, se contribuye a resolver los grandes problemas que apuntan a solucionar la inequidad social en el departamento en beneficio de mejorar la calidad de vida de sus pobladores.

5.1.1.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado	Avance			A lograr
	COD	NOMBRE	%			10,0%	Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	
5 COMPROMISO REGIONAL									
Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	I 5.1	Graduados de los programas de regionalización	20%	10,0%	1,00%	0,92%	92,3%	-0,08%	-9,08%
	I 5.2	Programas acreditados en regionalización	20%						
	I 5.3	Estudiantes Investigadores en regionalización	20%						
	I 5.4	Grupos de investigación en regionalización	20%						
	I 5.5	Recursos Bibliográficos para regionalización	20%						

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		AVANCE		OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013			
I 5.1	Graduados de los programas de regionalización	N.A.	N° de Egresados	153	173	feb/ 2013	dic/ 2015					

El Centro de Regionalización es la instancia académico-administrativa por medio de la cual se proponen políticas, orienta, coordina, motiva, promueve y apoya las actividades de formación académica, investigación y proyección a la comunidad, con criterios de calidad, idoneidad, responsabilidad, transparencia, confiabilidad, eficiencia y oportunidad, en las sedes regionales, en los CERES y en los territorios del Cauca en que la presencia de la universidad es requerida.

Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 5.2	Programas acreditados en regionalización	$(Pg \text{ Acred Reg} / \text{Total programas ofrecidos Reg}) * 100$	% Pg Acreditados	23%	50%	feb/ 2013	dic/ 2015	0,25		Año 2013: Programa acreditados: Derecho, contaduría, Lic lenguas modernas
I 5.3	Estudiantes Investigadores en regionalización	$(Est \text{ Invest de Reg} / \text{Total Estu Reg}) * 100$	Tasa de investigadores %	0%	15%	feb/ 2013	dic/ 2015			
I 5.4	Grupos de investigación en regionalización	N.A.	N° de grupos	0	4	feb/ 2013	dic/ 2015			
I 5.5	Recursos Bibliográficos para regionalización	Total volúmenes en Regio / Total Estudiantes Reg	Razón Bibliográfica	5	8	feb/ 2013	dic/ 2015			

5.1.2 Indicadores de Efecto

5.1.2.1 Indicadores

COD	PROGRAMA	COD IND	INDICADOR
5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	I 5.1.1	Programas de Regionalización pertinentes
		I 5.1.2	Avance de ejecución
		I 5.1.3	Programas académicos
5.2	Gestión de recursos para regionalización	I 5.2.1	Financiación efectiva
		I 5.2.2	Gestión de recursos necesarios
5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	I 5.3.1	Apoyo académico
		I 5.3.2	Apoyo administrativo
		I 5.3.3	Recursos Bibliográficos disponibles
		I 5.3.4	Equipos de apoyo para regionalización
5.4	Educación integral en la región	I 5.4.1	Estrategias de educación integral
		I 5.4.2	Avance de estrategia
		I 5.4.3	Programas abiertos

La Universidad del Cauca fortaleció en el 2013 su presencia institucional en la región norte del departamento, a través de un modelo de gestión universitaria en dos sitios que se priorizaron: Miranda, con los programas de Derecho y Contaduría Pública, y Santander de Quilichao, con los programas de Derecho, Licenciatura en Lenguas Modernas e Ingeniería Civil.

5.1.2.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 10,0%	Programado	Avance			A lograr		
	COD	NOMBRE	%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-			
5 COMPROMISO REGIONAL											
5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	1.5.1.1	Programas de Regionalización pertinentes	35%	2,50%	1,65%	1,65%	100,0%	63,2%	-0,85%	
		1.5.1.2	Avance de ejecución	35%							0,00%
		1.5.1.3	Programas académicos	30%							-0,01%
5.2	Gestión de recursos para regionalización	1.5.2.1	Financiación efectiva	50%	2,50%	0,42%	0,40%	97,1%	-2,10%	-2,10%	
		1.5.2.2	Gestión de recursos necesarios	50%							-0,01%
5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	1.5.3.1	Apoyo académico	25%	2,50%	2,05%	5,49%	3,47%	63,2%	-1,58%	
		1.5.3.2	Apoyo administrativo	25%							44,9%
		1.5.3.3	Recursos Bibliográficos disponibles	25%							-1,13%
		1.5.3.4	Equipos de apoyo para regionalización	25%							-1,13%
5.4	Educación integral en la región	1.5.4.1	Estrategias de educación integral	35%	2,50%	1,36%	0,49%	35,8%	-0,88%	-2,01%	
		1.5.4.2	Avance de estrategia	35%							
		1.5.4.3	Programas abiertos	30%							

Programa 1: Programas de regionalización - Planes de regionalización

Objetivo

5.1 Formular articuladamente con la región, programas de regionalización pertinentes; para el norte, sur, costa pacífica y oriente del Departamento del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 5.1.1	Programas de Regionalización pertinentes	N.A.	Programas pertinentes	3	12	feb/ 2013	dic/ 2015	4	4	Año: 2013: Derecho, Popayán, Santander y Miranda, contaduría, Lenguas modernas, Ing Sistemas, Ing Forestal
I 5.1.2	Avance de ejecución	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	40%	100%	feb/ 2013	dic/ 2015	1	1	Año: 2013: Derecho, Popayán, Santander y Miranda, contaduría miranda, Lenguas modernas, Ing Sistemas, Ing Forestal, Derecho Cric

En Santander de Quilichao, la universidad busca generar un espacio de identidad universitaria para el departamento, en el lote que la Gobernación del Cauca entregó en octubre de 2013, y donde se construirá la Ciudadela Universitaria, una iniciativa que busca articular los diferentes proyectos académicos, investigativos y de interacción social de las instituciones de educación superior con presencia en el Cauca.

5.3 Continuación

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 5.1.3	Programas académicos	N.A.	Pgs Académicos	7	20	feb/ 2013	dic/ 2015	13	13	Año: 2013: Derecho, Popayan, Santander y Miranda, contaduría miranda, Lenguas modernas, Ing Sistemas, Ing Forestal, Derecho Cric, Ing Civil, Antropología

Programa 2: Gestión de recursos para regionalización

Objetivo 5.2 Gestionar los recursos necesarios para la implementación del programa de regionalización en el departamento

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 5.2.1	Financiación efectiva	(Rsos destinados / Rsos proyectados) * 100	% de financiación	70%	100%	feb/ 2013	abr/ 2015			
I 5.2.2	Gestión de recursos necesarios	N.A.	Recursos Gestionados (millones)	350	15000	feb/ 2013	abr/ 2015	5.000	4.853	Año: 2013: Presupuesto regionalización, ampliación de cobertura y convocatorias

Programa 3: Apoyo académico y administrativo para regionalización

Objetivo 5.3 Fortalecer el apoyo académico y administrativo al programa de regionalización

Cod Ind	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 5.3.1	Apoyo académico	(N° de profesores en regio / Total profesores) * 100	% profesores regionalización	4%	10%	feb/ 2013	dic/ 2015	10%		

En el propósito de consolidar la presencia de la Universidad del Cauca en Santander de Quilichao, se cuenta con un aliado estratégico como lo es la Universidad del Valle, institución con la cual se formalizó un comodato para el uso de espacios en la sede Carvajal, donde se contará este año con once aulas de clases, una zona administrativa y espacios de bienestar.

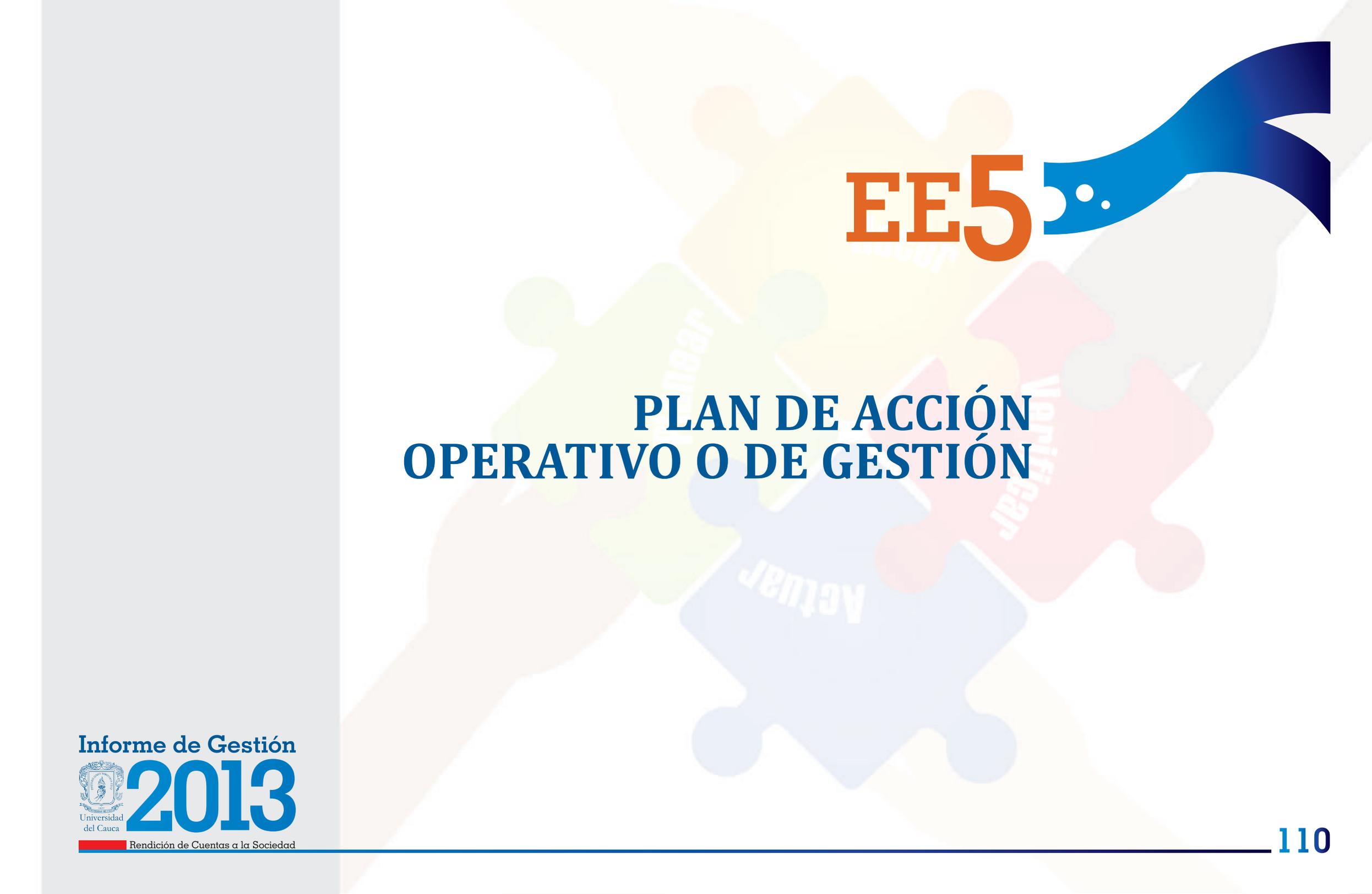
5.3 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 5.3.2	Apoyo administrativo	(N° de administrativos regio / total de administrativos) * 100	% admon regionalización	0,9%	2,0%	feb/ 2013	dic/ 2015	2%	2%	Año 2013: Información suministrada por la División de Talento Humano, Profesional Universitario Fredy Pacheco
I 5.3.3	Recursos Bibliográficos disponibles	N.A.	N° de volúmenes	5	8	feb/ 2013	dic/ 2015			
I 5.3.4	Equipos de apoyo para regionalización	N.A.	N° de equipos	90	105	feb/ 2013	dic/ 2015	30	50	Año 2013: Formato Solicitud de elementos devolutivos de fecha 18 Octubre 2013

Programa 4: Educación integral en la región

Objetivo 5.4 Definir las estrategias que permitan la educación integral en la región

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 5.4.1	Estrategias de educación integral	N.A.	N° de estrategias	0	1	feb/ 2013	jul/ 2013	2%	2%	Año 2013: En construcción, estrategia a cargo del Ingeniero José Manuel Tobar
I 5.4.2	Avance de estrategia	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	100%	ene/ 2014	dic/ 2015			
I 5.4.3	Programas abiertos	N.A.	N° de pgs abiertos	0	20	feb/ 2013	dic/ 2015	30	50	Año: 2013: Derecho, Popayan ,Santander y Miranda, contaduría miranda, Lenguas modernas, Ing Sistemas,Ing Forestal, Derecho Cric, Derecho Policía Nacional, Antropología, Ing Civil, Contaduría Sur



EE5

PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN

Informe de Gestión



2013

Universidad
del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad

El compromiso de la administración universitaria es ampliar el portafolio con programas de pregrado y posgrado dirigido a todas las comunidades, cada uno con su respectivo Registro Calificado otorgado por el Ministerio de Educación Nacional.

Con la región sur, se realizaron en el 2013 acercamientos con las administraciones municipales, además de iniciar conversaciones con la Gobernación del Cauca para ubicar recursos permanentes a través del OCAD y tener el apalancamiento económico y financiero para abrir una iniciativa en el sur del departamento.

5.2.1 Indicadores de Producto o Proceso

5.2.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
5.1.1	Conocimiento y articulación de los contextos regionales	I 5.1.1.1	Estudio de articulación regional Universidad-Regiones
		I 5.1.1.2	Propuesta de articulación
		I 5.1.1.3	Avance de ejecución
5.1.2	Política de regionalización	I 5.1.2.1	Política de Regionalización de la Universidad del Cauca
		I 5.1.2.2	Avance de implementación
5.1.3	Interacción social regional	I 5.1.3.1	Propuesta de Interacción Social
		I 5.1.3.2	Avance de ejecución
5.2.1	Recursos para regionalización	I 5.2.1.1	Vinculación de talento humano
		I 5.2.1.2	Adecuación y construcción de infraestructura
		I 5.2.1.3	Gestión de recursos necesarios para logística
5.2.2	TIC en los programas de regionalización	I 5.2.2.1	Estrategia diseñada
		I 5.2.2.2	Avance de ejecución
5.2.3	Infraestructura y equipos para regionalización	I 5.2.3.1	Proyectos específicos formulados
		I 5.2.3.2	Proyecto gestionados
5.3.1	Sistema académico y administrativo en la regionalización	I 5.3.1.1	Procedimientos mejorados
		I 5.3.1.2	Valoración de satisfacción
5.3.2	Normatividad requerida en procesos de regionalización	I 5.3.2.1	Normatividad adaptada
		I 5.3.2.2	Avance de implementación
5.3.3	Servicios de cultura y bienestar en regionalización	I 5.3.3.1	Convenios interinstitucionales
		I 5.3.3.2	Programa de bienestar y cultura para regionalización
		I 5.3.3.3	Avance de ejecución
5.4.1	Flexibilidad curricular y regionalización	I 5.4.1.1	Programas académicos flexibilizados
		I 5.4.1.2	Nuevos programas abiertos
5.4.2	Programas académicos en regionalización	I 5.4.2.1	Nuevas cohortes ofertadas
		I 5.4.2.2	Matriculados regulares
		I 5.4.2.3	Matriculados por primera vez por año
5.4.3	Convenios emprendimiento-academia	I 5.4.3.1	Número de convenios
		I 5.4.3.2	Avance de ejecución

Con recursos del Ministerio de Educación Nacional, la Universidad del Cauca inició en el 2013 un estudio de caracterización de la educación superior en el departamento, el cual permitirá establecer futuras acciones sobre contextos reales y necesarios de las comunidades.

5.2.1.2 Avance

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO	Ref		Programado	Avance			A. lograr	Avance Ajustado												
			Eje	Programa		2,08%	Proyecto	Programa		Cumplimiento (Vs prog +/-)	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)									
														10,0%	Programa	2,08%	1,86%	89,7%	1,86%	89,7%		
5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	5.1.1 Conocimiento y articulación de los contextos regionales	15.1.1.1 Estudio de articulación regional Universidad-Regiones	30%	0,83%	2,50%	0,08%	0,08%	0,16%	0,00%	-0,75%	0,08%	0,16%	0,00%								
			15.1.1.2 Propuesta de articulación	35%																		
			15.1.1.3 Avance de ejecución	35%																		
		5.1.2 Política de regionalización	15.1.2.1 Política de Regionalización de la Universidad del Cauca	50%											0,83%	0,08%	0,08%	0,00%	-0,75%	0,08%	0,00%	
			15.1.2.2 Avance de implementación	50%																		
			15.1.3.1 Propuesta de Interacción Social	50%																		
	5.1.3 Interacción social regional	15.1.3.2 Avance de ejecución	50%	0,83%	0,00%	0,00%	0,00%	-0,83%	0,00%	0,00%												
		15.2.1.1 Vinculación de talento humano	30%																			
	5.2	Gestión de recursos para regionalización	5.2.1 Recursos para regionalización	15.2.1.1 Adecuación y construcción de infraestructura	35%	0,83%	2,50%	0,29%	0,29%	0,46%	0,00%	-0,54%	0,29%	0,46%	0,00%							
				15.2.1.2 Gestión de recursos necesarios para logística	35%																	
				15.2.2.1 Estrategia diseñada	50%																	
			5.2.2 TIC en los programas de regionalización	15.2.2.2 Avance de ejecución	50%											0,83%	0,08%	0,08%	0,00%	-0,75%	0,08%	0,00%
15.2.3.1 Proyectos específicos formulados				50%																		
15.2.3.2 Proyecto gestionados				50%																		
5.3 Apoyo académico y administrativo para regionalización		5.3.1 Sistema académico y administrativo en la regionalización	15.3.1.1 Procedimientos mejorados	50%	0,83%	2,50%	0,22%	0,00%	0,44%	-0,22%	-0,83%	0,00%	0,44%	-0,22%								
			15.3.1.2 Valoración de satisfacción	50%																		
			15.3.2.1 Normatividad requerida en procesos de regionalización	50%																		
		5.3.2 Normatividad requerida en procesos de regionalización	15.3.2.2 Avance de implementación	50%											0,83%	0,27%	0,27%	0,00%	-0,56%	0,27%	0,00%	
			15.3.3.1 Convenios interinstitucionales	30%																		
			15.3.3.2 Programa de bienestar y cultura para regionalización	35%																		
5.4 Educación integral en la región	5.4.1 Flexibilidad curricular y regionalización	15.3.3.3 Avance de ejecución	35%	0,83%	2,50%	0,17%	0,17%	0,44%	0,00%	-0,67%	0,17%	0,44%	0,00%									
		15.4.1.1 Programas académicos flexibilizados	50%																			
		15.4.1.2 Nuevos programas abiertos	50%																			
	5.4.2 Programas académicos en regionalización	15.4.2.1 Nuevas cohortes ofertadas	30%											0,83%	0,28%	0,28%	0,80%	0,00%	-0,56%	0,28%	0,80%	0,00%
		15.4.2.2 Matriculados regulares	35%																			
		15.4.2.3 Matriculados por primera vez por año	35%																			
5.4.3 Convenios emprendimiento-academia	15.4.3.1 Número de convenios	50%	0,83%	0,28%	0,28%	0,00%	-0,55%	0,28%	0,00%													
	15.4.3.2 Avance de ejecución	50%																				

Proyecto: Conocimiento y articulación de los contextos regionales

Objetivo 5.1.1 Diseñar y ejecutar proyectos y estudios para el conocimiento y articulación de los contextos regionales

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR					PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
15.1.1.1	Estudio de articulación regional Universidad-Regiones	N.A.	N° de estudios	0	1	feb-13	oct-14					0,2	T3 2013: La meta al finalizar el último trimestre 2013 es contar con un Estudio de articulación Universidad - Región T4 2013: Se firmó convenio con el MEN, se debe terminar el estudio el 30 de Diciembre de 2014 lo cual sera base para terminar el estudio.

Se inició el proyecto del Centro Agroindustrial y Empresarial que se construirá en Santander de Quilichao, con el propósito de fortalecer procesos de formación en procesos tecnológicos alimentarios y no alimentarios, con la participación de estudiantes de los programas pertinentes de pregrado y posgrado, en especial de la Facultad de Ciencias Agrarias.

5.1.1 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I5.1.1.2	Propuesta de articulación	N.A.	Propuesta elaborada	0	1	feb-13	dic-13				10%	
I5.1.1.3	Avance de ejecución	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	100%	feb-13	dic-15				0%	

Proyecto: Política de regionalización

Objetivo 5.1.2 Rediseñar y adoptar la política de regionalización

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I5.1.2.1	Política de Regionalización de la Universidad del Cauca	N.A.	Documento políticas	0	1	feb-13	dic-14		0,2			
I5.1.2.2	Avance de implementación	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	100%	feb-13	dic-15					

Proyecto: Interacción social regional

Objetivo 5.1.3 Diseñar propuestas de Interacción Social para las comunidades de las regiones atendidas

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I5.1.3.1	Propuesta de Interacción Social	0	Documento propuesta	0	1	jul-14	dic-14					
I5.1.3.2	Avance de ejecución	N.A.	% de Avance	0%	100%	jul-14	dic-15					

El Centro Agroindustrial y Empresarial será un articulador para los procesos de desarrollo con impacto a nivel industrial, además de prestar servicios como pruebas de laboratorio y formación del personal vinculado a las empresas, mediante actualizaciones permanentes en temas de procesamiento y calidad.

Proyecto: Recursos para regionalización

Objetivo 5.2.1 Gestionar consecución de recursos para regionalización

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I52.1.1	Vinculación de talento humano	(Vinculaciones realizadas / vinculaciones requeridas) * 100	% de vinculaciones	1%	100%	feb-13	dic-15						
I52.1.2	Adecuación y construcción de infraestructura	N.A.	m2 construidos o adecuados	400	8.000	jun-13	dic-15						
I52.1.3	Gestión de recursos necesarios para logística	N.A.	Rsos Gestionados	350	1.100	mar-13	dic-13					1100	

Proyecto: TIC en los programas de regionalización

Objetivo 5.2.2 Diseñar y desarrollar una estrategia para la incorporación de las TIC en los programas de regionalización

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I52.2.1	Estrategia diseñada	N.A.	Documento estrategia	0	1	feb-13	sep-14					0,2	T4 2013: Dentro de la estrategia se avanzó en la modernización de los equipos Wi - Fi, computadores, tableros inteligentes y equipos para videoconferencias
I52.2.2	Avance de ejecución	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	100%	ene-14	dic-15						

Un proyecto que inicio en el año 2013 en su primera fase fue la vinculación de 300 bachilleres indígenas repartidos entre Santander de Quilichao y Popayán al programa de derecho. La segunda etapa y la más importante está en ejecución y es que vivan todo el proceso de formación y que posteriormente se vinculen a sus comunidades para hacer los aportes que ellas requieran.

Proyecto: Infraestructura y equipos para regionalización

Objetivo 5.2.3 Formular y ejecutar proyectos específicos para construcción de espacios físicos, obtención de recursos bibliográficos, software, equipos y dotación de laboratorios

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I52.3.1	Proyectos específicos formulados	N.A.	% procedimientos mejorados	0	5	feb-13	dic-14					0	T4 2013: Se firmó convenio de cooperación interinstitucional con la Universidad del Valle, no dentro del formato de marco lógico
I52.3.2	Proyecto gestionados	(Py gestionados/ Py formulados)*100	% de gestión	0%	70%	feb-13	dic-15					0	

Proyecto: Sistema académico y administrativo en la regionalización

Objetivo 5.3.1 Rediseñar y adoptar en conjunto entre los sistemas académico y administrativo los subprocesos y procedimientos relacionados con el proceso de formación

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I53.1.1	Procedimientos mejorados	(Proceds mejorados / Proceds identificados)*100	% procedimientos mejorados	0%	100%	feb-13	mar-15					0	T3 2013: En proceso de estructuración de T4 2013: Procedimientos Acuerdos por los cuales se precisaba la normatividad en cuanto a cupos, inscripciones, y procedimientos de selección, uno de los acuerdos claves el Acuerdo 013 de 2013
I53.1.2	Valoración de satisfacción	(Requisitos satisfactorios / Total requisitos) *100	% de satisfacción	0%	60%	ene-14	dic-15					0	T4 2013: Diseñar e implementar encuesta de satisfacción por los servicios prestados en el centro de Regionalización

Desde el Centro de Regionalización se realizó el acompañamiento a la asamblea comunitaria del Proyecto Nasa en el municipio de Toribio, para escuchar y participar en la exposición del Plan de Ambiental agropecuario por el coordinador Jaime Díaz Noscue y revisión del Proyecto Educativo Comunitario PEC, con los docentes y directivos docentes del municipio.

Proyecto: Normatividad requerida en procesos de regionalización

Objetivo 5.3.2 Rediseñar y adoptar la normatividad requerida por los procesos de regionalización

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I53.2.1	Normatividad adaptada	No de revisiones y adecuaciones a la normatividad vigente	N° de revisiones	0,2	1	feb-13	dic-14					0,4	T3 2013: En proceso de revisión y adaptación T4 2013: Como resultado de las revisiones efectuadas se creó el acuerdo 013 de 2013.
I53.2.2	Avance de implementación	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	80%	feb-13	dic-15					20%	T4 2013: Una vez adaptada la normatividad se procederá a implementar

Proyecto: Servicios de cultura y bienestar en regionalización

Objetivo 5.3.3 Fortalecer los servicios de cultura y bienestar en las zonas donde se va a ofrecer programas

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I53.3.1	Convenios interinstitucionales	N.A.	N° de convenios	0	15	feb-13	dic-14		5			5	Univalle(2), Municipio Stder de Quilichao(1), Municipios Sur(5), Unicomfacauca(1) Ministerio de Educación- Miranda(1)
I53.3.2	Programa de bienestar y cultura para regionalización	N.A.	Documento programa	0	1	feb-13	dic-14					20%	
I53.3.3	Avance de ejecución	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	100%	ene-15	dic-15						

La Universidad del Cauca organizó el Seminario Internacional Diversidades y Cultura jurídica en Santander de Quilichao, con más de 10 conferencias magistrales y la participación de los estudiantes del programa de Derecho de esta sede. Este evento fue organizado por el Dr. Arístides Obando Cabezas, docente de la Facultad de Derecho, Ciencias Políticas y Sociales.

Proyecto: Flexibilidad curricular y regionalización

Objetivo 5.4.1 Modificar los programas académicos para permitir la flexibilidad curricular

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I54.1.1	Programas académicos flexibilizados	N.A.	N° de programas	4	4	feb-13	dic-15					1	T4 2013: Derecho convenio CRIC
I54.1.2	Nuevos programas abiertos	N.A.	N° de pgs abiertos	4	12	feb-13	dic-15	4					T1 2013: Lenguas Modernas, Contaduría, Ing Sistemas, Ing Forestal

Proyecto: Programas académicos en regionalización

Objetivo 5.4.2 Ejecutar los programas de regionalización

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I54.2.1	Nuevas cohortes ofertadas	N.A.	N° de programas	15	59	feb-13	dic-15	10		7		1	T1 2013: Contaduría Pop(1), Derecho Popayan (3), Santander (3), Ing Forestal: Popayan(1), Ing Sistemas Pop (1) ; Lenguas modernas Santander(1) T3 2013: Contaduría Miranda (1), Derecho Popayan (2), Santander (2), Miranda (1), Lic. Lenguas modernas Santander(1)
I54.2.2	Matriculados regulares	N.A.	N° de estudiantes	251	1000	feb-13	dic-15			400			Sede Norte, 175 estudiantes Sede Sur, 213 estudiantes Sede Miranda, 75 estudiantes VERIFICAR SIMCA
I54.2.3	Matriculados por primera vez por año	N.A.	N° de estudiantes nuevos	34	1985	feb-13	dic-15	350		250			Sede Norte, primer semestre 175 estudiantes, segundo semestre 134 estudiantes Sede Sur, primer semestre 213 estudiantes, Segundo semestre 105 estudiantes, Sede Miranda, segundo semestre 75 estudiantes VERIFICAR SIMCA

Participación de los estudiantes de derecho Santander y Miranda, en el Seminario Internacional de Derecho que se realizó en la Ciudad de Cali, así como de 55 estudiantes de las dos cohortes indígenas derecho de Santander, en el Seminario-Foro Consulta previa como mecanismo de reparación que se realizó en Popayán.

Proyecto: Convenios emprendimiento-academia

Objetivo 5.4.3 Promover convenios de emprendimiento-academia

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I54.3.1	Número de convenios	N.A.	N° de convenios	0	25	oct-13	mar-15				17	
I54.3.2	Avance de ejecución	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	50%	oct-13	mar-15					

El eje de internacionalización está inmerso a la dinámica institucional en las diferentes áreas por estar presente en la mayor parte de las actividades académicas e investigativas de las diferentes unidades académicas y administrativas. En el Plan de Desarrollo Institucional, se propone con este eje adoptar un modelo de internacionalización que contribuya a cumplir los objetivos que se plantean, logrando una mayor interacción y articulación entre los diversos estamentos universitarios.

EE6



FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN



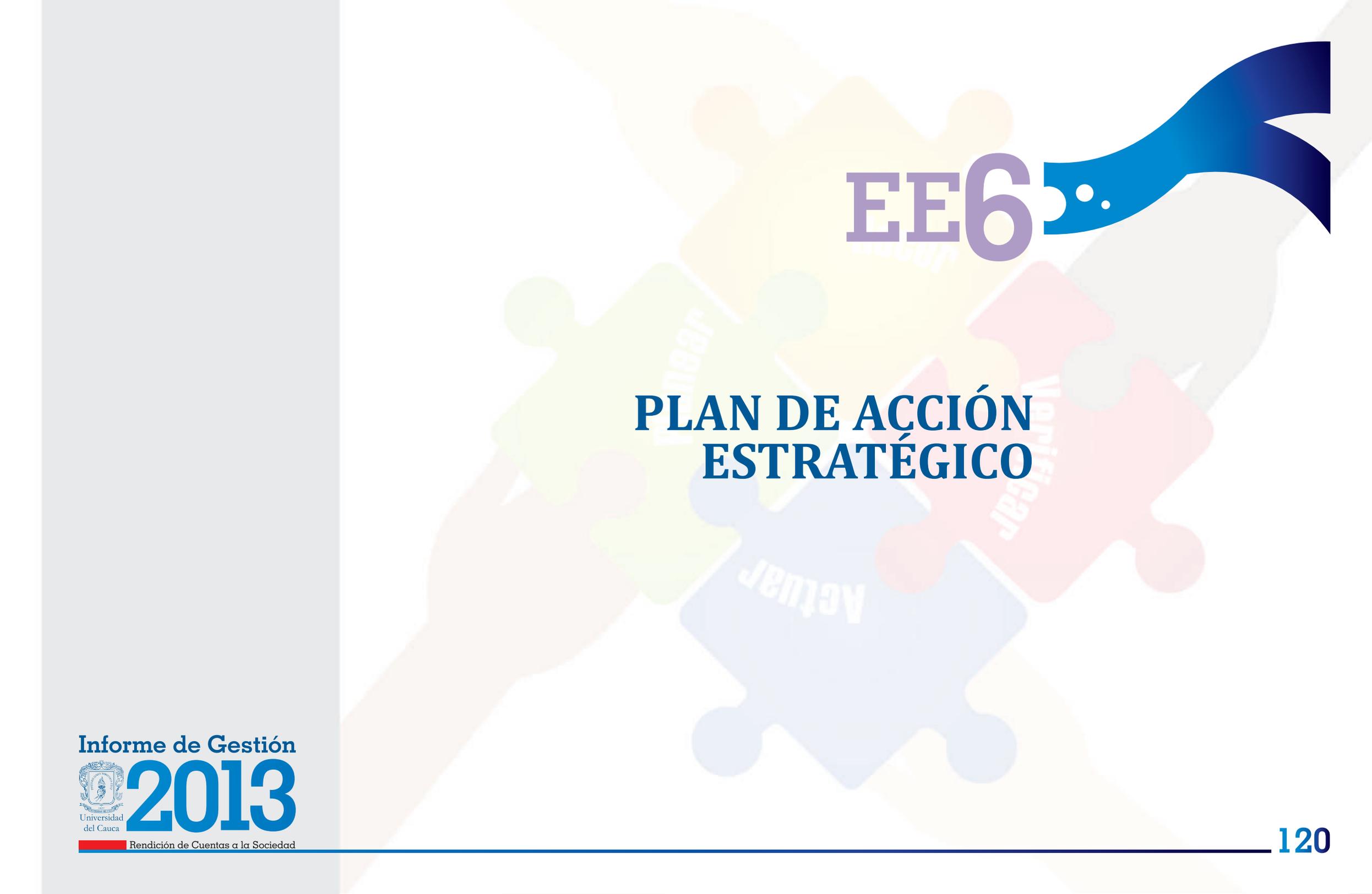
Informe de Gestión



2013

Universidad del Cauca

Rendición de Cuentas a la Sociedad



EE6

PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

En el 2013 se amplió la movilidad académica internacional para muchos aliados que hoy tenemos en América Latina, Europa y Estados Unidos. El número de estudiantes que participaron en los dos semestres fue de 28, de los cuales 19 realizaron movilidad académica saliente a países destino como España, México, Chile, Argentina, Italia. Nueve estudiantes escogieron a la Universidad del Cauca para la realización de actividades de movilidad académica, provenientes de Bolivia, Argentina, México, Costa Rica y Francia.

6.1.1 Indicadores de Impacto

6.1.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO	COD IND	INDICADOR
6	Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.1	Profesores y administrativos en movilidad
		I 6.2	Estudiantes en movilidad
		I 6.3	Profesores visitantes
		I 6.4	Estudiantes visitantes

6.1.1.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado	Avance			A lograr
	COD	NOMBRE	%	10,0%		Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	
6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN									
Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.1	Profesores y administrativos en movilidad	25%	10,0%	4,94%	5,19%	105,1%	0,25%	-4,81%
	I 6.2	Estudiantes en movilidad	25%						
	I 6.3	Profesores visitantes	25%						
	I 6.4	Estudiantes visitantes	25%						

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 6.1	Profesores y administrativos en movilidad	N.A.	Tasa de movilidad	80	320	ene/2014	dic/2015	160	172	Año 2013: Solo se tiene en cuenta la Movilidad Internacional. En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la linea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asendentes.
I 6.2	Estudiantes en movilidad	N.A.	Tasa de movilidad	8	32	ene/2014	dic/2015	16	18	Año 2013: En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la linea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asendentes.

La Universidad del Cauca ostenta la Vicepresidencia de la Organización Universitaria Interamericana, relacionamiento a través del cual se van a realizar diplomados en internacionalización de currículo con el propósito de avanzar en la construcción del modelo de internacionalización que la universidad requiere.

La Universidad del Cauca participó en el 2013 en convocatorias nacionales e internacionales en diferentes programas, haciendo parte de los programas de movilidad internacional Alianza Pacífico – Colombia, también del programa CAMPUS de la Organización Universitaria Interamericana, como opción con la Unión Europea programa PUEDES – Erasmus Mundus, convenios interinstitucionales que ofrecen la posibilidad de realizar intercambios académicos con países de América y Europa.

Continuación

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 6.3	Profesores visitantes	N.A.	N° profesores visitantes	10	34	ene/ 2014	dic/ 2015	18	18	Año 2013: En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la línea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asendentes. Siguen existiendo problemas en los reportes. Se conoce de más profesores visitantes pero no se cuenta con los soportes para documentarlos.
I 6.4	Estudiantes visitantes	N.A.	N° estudiantes visitantes	5	29	ene/ 2014	dic/ 2015	13	13	Año 2013: 9 Internacionales - 4 nacionales. En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la línea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asendentes.

6.1.2 Indicadores de Efecto

6.1.2.1 Indicadores

COD	PROGRAMA	COD IND	INDICADOR
6.1	Política para la internacionalización	I 6.1.1	Documento política de Internacionalización
		I 6.1.2	Actividades de socialización
6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.2.1	Documento Estrategias de Internacionalización
		I 6.2.2	Estrategias de Internacionalización Implementadas

La Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales de la Universidad del Cauca promovió el Encuentro Binacional de Educación Superior Región Pacífico, teniendo a Ecuador como país invitado. Esta iniciativa hizo parte de la Red de Internacionalización del Cauca y la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior - RCI (nodo sur occidente).

6.1.2.2 Avance

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA	INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado	Avance			A lograr	
	COD	NOMBRE	%			10,0%	Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento		+/-
6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN										
Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.1	Profesores y administrativos en movilidad	25%	10,0%	4,94%	5,19%	105,1%	0,25%	-4,81%	
	I 6.2	Estudiantes en movilidad	25%							
	I 6.3	Profesores visitantes	25%							
	I 6.4	Estudiantes visitantes	25%							
6.1 Política para la internacionalización	I 6.1.1	Documento política de Internacionalización	50%	5,00%	2,50%	2,50%	100,0%	0,00%	-2,50%	
	I 6.1.2	Actividades de socialización	50%							
6.2 Internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.2.1	Documento Estrategias de Internacionalización	50%	5,00%	2,50%	5,00%	100,0%	100,0%	0,00%	-2,50%
	I 6.2.2	Estrategias de Internacionalización Implementadas	50%							

Programa 1: Política para la internacionalización

Objetivo 6.1 Diseñar y socializar una política para la internacionalización en la Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
						F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 6.1.1	Documento política de Internacionalización	N.A.	N°	0.2	1	feb 2013	nov 2013	1	1	Año 2013. El documento está programado para su presentación 12 de feb de 2014 en Consejo Académico - Previo a presentación Consejo Superior. Son posibles algunas modificaciones sugeridas por CA y es posible también un cambio de fecha por agenda en la presentación CA.
I 6.1.2	Actividades de socialización	N.A.	N°	0	11	ene 2014	jun 2014		0	

Los estudiantes de la Universidad del Cauca contaron en el 2013 con la oportunidad de postularse a becas para realizar estudios superiores en Canadá, actividad que estuvo coordinada por la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales. Esta gestión permitió la movilidad estudiantil con excelencia académica, el intercambio cultural entre Colombia y la provincia de Quebec en Canadá, así como la búsqueda para afianzar las relaciones entre los dos países.

Programa 2: Internacionalización en la Universidad del Cauca

Objetivo 6.2 Definir e Implementar las estrategias de internacionalización para la Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE	OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1 2013	AÑO 1 2013	
I 6.2.1	Documento Estrategias de Internacionalización	N.A.	N°	0	1	feb 2013	nov 2013	1	1	Año 2013: El documento está programado para su presentación 12 de feb de 2014 en Consejo Académico Hace parte integral de la política de internacionalización - Previo a presentación Consejo Superior. Son posibles algunas modificaciones sugeridas por CA y es posible también un cambio de fecha por agenda en la presentación CA.
I 6.2.2	Estrategias de Internacionalización Implementadas	N.A	N°	0	4	ene 2014	dic 2015		0	



EE6

PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN

Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

En el periodo 2013 – 2014 se participa desde la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales como asociado en seis convocatorias abiertas por la Agencia Europea para el Ámbito Educativo, Audiovisual y Cultural – EACEA, dirigido a programas de movilidad académica con Europa.

6.2.1 Indicadores de Producto o Proceso

6.2.1.1 Indicadores

COD	OBJETIVOS DEL PROYECTO	COD IND	INDICADOR
6.1	Política para la internacionalización	I 6.1.1	Criterios de internacionalización.
		I 6.1.2	Divulgar criterios de internacionalización
6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.2.1	Documentar procedimiento de internacionalización
		I 6.2.2	Mecanismos de internacionalización
		I 6.2.3	Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización

6.2.1.2 Avance

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref		Programado	Avance			A lograr	Avance Ajustado				
		COD	NOMBRE	%	Eje	Programa		4,60%	Proyecto	Programa		Cumplimiento (Vs prog +/-)	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +/-)	
																10,0%
6.1	Política para la internacionalización	6.1.1	Criterios de internacionalización.	I 6.1.1	Documento Elementos Básicos de Internacionalización en la Univ. del Cauca	100%	2,00%	4,00%	2,00%	1,80%	1,80%	-0,20%	-0,20%	1,80%	1,80%	-0,20%
		6.1.2	Divulgar criterios de internacionalización	I 6.1.2	Actividades de capacitación	50%	2,00%		2,00%	0,00%	1,80%	-2,00%	-2,00%	0,00%	1,80%	-2,00%
6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	6.2.1	Documentar procedimiento de internacionalización	I 6.2.1	Subproceso implementado	30%	2,00%	0,60%	1,34%	2,11%	0,74%	-0,66%	1,34%	0,74%		
				I 6.2.12	Procedimientos documentados	35%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
				I 6.2.13	Procedimientos implementados	35%					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
	6.2.2	Mecanismos de internacionalización	I 6.2.2	Mecanismos de Internacionalización	100%	2,00%	6,00%	0,00%	0,00%	2,11%	0,00%	-2,00%	0,00%	2,11%	0,00%	
			I 6.2.3.1	Profesores y Administrativos en eventos nacionales - movilidad	25%	2,00%					0,00%	0,78%	0,78%	-1,22%	0,78%	0,78%
			I 6.2.3.2	Profesores y Administrativos en eventos internacionales - movilidad	25%											
			I 6.2.3.3	Estudiantes en eventos nacionales - movilidad	25%											
I 6.2.3.4	Estudiantes en eventos internacionales - movilidad	25%														

La Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales elaboró el documento "Política de Internacionalización de la Universidad del Cauca", el cual se encuentra en su revisión final y presentación ante autoridades académicas para su aprobación. El documento establece las líneas estratégicas y actividades con las que la Universidad del Cauca responderá a las necesidades de interacción con otras instituciones nacionales e internacionales.

Proyecto: Cráterios de internacionalización.

Objetivo 6.1.1 Identificar y definir los elementos básicos para la internacionalización en la Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
16.1.1.1	Documento Elementos Básicos de Internacionalización en la Univ. del Cauca	N.A.	N°	0	1	feb-2013	nov-2013	0.2	0.2	0.4	0.1	T4. Los elementos básicos de internacionalización se encuentran insertos en la Política. Al momento de la aprobación de la política tendremos la aprobación de los elementos. Se tiene un documento resumen donde se encuentran las actividades con un cronograma de cómo se considera se pueden desarrollar estos elementos. los Vicerrectores de Investigaciones, Administrativo, Cultura y Bienestar y al Rector, en espera de las instrucciones de las directivas, a la fecha no se han recibido las instrucciones al respecto.

Proyecto: Divulgar criterios de internacionalización

Objetivo 6.1.2 Capacitación sobre los conceptos, acciones y resultados de internacionalización

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
16.1.2.1	Actividades de capacitación	N.A.	N°	0	20	ene-2014	dic-2015					T2 A pesar de que las actividades de socialización inician en el primer trimestre de 2014 la ORII ha realizado varias reuniones a partir de abril 2013.
16.1.2.2	Personas capacitadas	N.A.	N°	0	400	ene-2014	dic-2015					

Con el apoyo de la División de Tecnologías de la Información y la Comunicación, se realizó el diseño y puesta en funcionamiento de la página web de Relaciones Interinstitucionales e Internacionales, con un diseño que responde a las necesidades de información para la comunidad académica nacional e internacional, además de permitir la retroalimentación con la comunidad académica. La información más destacada es posible leerla en español e inglés.

Proyecto: Documentar procedimiento de internacionalización

Objetivo 6.2.1 Diseño del subproceso y procedimientos de internacionalización

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I62.11	Subproceso implementado	N.A	N°	0	1	feb-2013	dic-2014	0.2	0.4	0.2		T4. El Subproceso ya se encuentra en el código: PE-GS-2.2-OD-1. Falta firma del Señor Rector
I62.12	Procedimientos documentados	N.A	N°	0	4	mar-2013	dic-2013		2	2		T3 2013: Ya se encuentran documentados los procedimientos, se esta a la espera de la respectiva aprobación por parte del SIGC.
I62.13	Procedimientos implementados	N.A	N°	0	4	sep-2013	dic-2013				0.9	T4. Se termino el proceso el día 28 de enero de 2014 fecha de la firma de los procedimientos dado la prolongación del

Proyecto: Mecanismos de internacionalización.

Objetivo 6.2.2 Establecer mecanismos para la incorporación de actividades de internacionalización en la Universidad del Cauca

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	
I62.2.1	Mecanismos de Internacionalización	N.A.	N°	0	8	ene-2014	dic-2015					

La Universidad del Cauca fortaleció en el 2013 sus relaciones con instituciones extranjeras gracias a la participación en las Misiones Académicas promovidas y financiadas por el Ministerio de Educación Nacional. En ese orden, se participó en las misiones académicas a Turquía, China y México, en donde se logró incrementar la visibilidad de la institución, además de fortalecer los nexos existentes.

Proyecto: Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización.

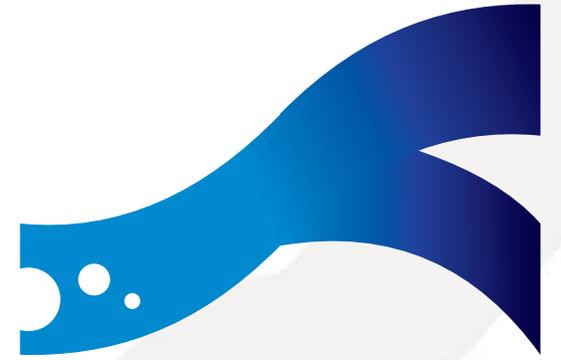
Objetivo 6.2.3 Definir e Implementar mecanismos para la comunicación, información y divulgación de las opciones para desarrollar actividades relacionadas con la internacionalización en el ámbito institucional

Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
		FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I62.3.1	Profesores y Administrativos en eventos nacionales - movilidad	N.A.	N°	0	600	ene-2013	dic-2015					351	T4 2013: La Universidad del Cauca, apoyo la movilidad de docentes y administrativos a nivel nacional e internacional para darse a conocer
I62.3.2	Profesores y Administrativos en eventos internacionales - movilidad	N.A.	N°	75	350	ene-2013	dic-2015					172	T4 2013: La Universidad del Cauca, apoyo la movilidad de docentes y administrativos a nivel nacional e internacional para darse a conocer
I62.3.3	Estudiantes en eventos nacionales - movilidad	N.A.	N°	0	80	ene-2013	dic-2015					9	T3 No se tiene a la fecha un mecanismo para obtener de manera confiable la Información pero a través de el compromiso que hay en la ORII se logra obtener actualización de datos. T4 2013: . La movilidad académica nacional se ha visto afectada por los cambios en el inicio y finalización de los semestres debido al PARO. Entonces estos NO concuerdan con otras universidades Nacionales. Esta afectación se vera reflejada en una disminución de los indices de movilidad del 2013 y tambien tendrá repercusiones en el 1er semestre del 2014.

Se recopilaron y elaboraron los documentos escritos y procedimientos relacionados con actividades de internacionalización. La comunidad académica de la Universidad del Cauca cuenta con la herramienta para conocer de primera mano y recibir la asesoría necesaria cuando la requiera, para realizar actividades relacionadas con la cooperación académica nacional e internacional, contando con procedimientos debidamente registrados por la Oficina de Planeación y de Desarrollo Institucional.

6.2.3 Continuación

Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	PLAZO DE ENTREGA		AVANCE TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4		
I6234	Estudiantes en eventos internacionales - movilidad	N.A	N°	28	80	ene-2014	dic-2015					29	T3 No se tiene a la fecha un mecanismo para obtener de manera confiable la Información pero a travez de el compromiso que hay en la ORII se logra obtener actualización de datos. T4. Tenemos la posibilidad de que los estudiantes de la Universidad apliquen a los programas de movilidad Alianza Pacifico y PUEDEs de Erasmus Mundus,



UNIDAD DE SALUD



En el año 2013 la Unidad de Salud en cumplimiento del Acuerdo 010 de 2010 se aprobó por el Consejo de Salud el plan de desarrollo institucional; el cual se construyó a partir de un proceso participativo de usuarios, funcionarios y comunidad universitaria desde el año 2012.

Se definieron 6 ejes programáticos, a partir de los cuales se proyectaron actividades y compromisos desde los servicios asistenciales y administrativos que en la vigencia 2013, tuvieron como resultado los siguientes aspectos:

EJE ESTRATÉGICO No. 1

Construcción de un modelo de atención en salud universitario (MASU) como elemento generador de un verdadero impacto de la salud y el bienestar de los universitarios, fundamentado en Promoción y Prevención con enfoque de gestión del riesgo y logrando equilibrio entre lo financiero, eficiencia y calidad.

Actividad: Se revisarán los documentos existentes en la Unidad de Salud para la actualización y definición del documento final del diagnóstico.

Observaciones:

Se realizó la revisión de los documentos de propuesta del modelo de salud universitario (MASU) que la anterior dirección de la Unidad de Salud elaboró con el apoyo del equipo técnico de la Unidad y el Dr. Francisco Parra; como primer insumo de análisis de la propuesta de ajuste al modelo de salud actual. Las actividades siguientes de identificación de los planes de mejoramiento, programas e indicadores no se han desarrollado teniendo en cuenta que estas sólo podrán ser aplicables al momento de definir el modelo de salud definitivo.

Actividad: Identificación mensual de los programas de atención aplicando el MASU con el enfoque en la Atención Primaria en Salud y Salud Familiar.

Observaciones:

Sobre este aspecto se avanzó en la definición por parte del Consejo de Salud en la necesidad de tener en cuenta como parte del equipo médico de la Unidad de Salud, la vinculación de un Médico Familiar para el cumplimiento del enfoque propuesto en esta actividad.

EJE ESTRATÉGICO No. 2

Motivar una cultura de la salud, el autocuidado y la prevención de las enfermedades en los usuarios de la Unidad de Salud de la Universidad del Cauca.

EJE ESTRATÉGICO No. 3

Generar en el modelo de atención en salud un proceso pedagógico y de comunicación social que permita mejorar el impacto de las acciones de salud.

Actividad: Se realizará el diagnóstico situacional de las prácticas de auto cuidado individuales y colectivas en promoción de la salud y prevención de la enfermedad de los universitarios.

Posteriormente a la construcción del documento de diagnóstico situacional de las prácticas de autocuidado se deben incluir en los programas de atención de la Unidad de Salud y su seguimiento mensual.

Seguimiento mensual de la aplicación de las prácticas de autocuidado en los programas de atención de la Unidad de Salud.

Presentación del informe de las prácticas de autocuidado identificadas por la Unidad de Salud ante la Rectoría y Vicerrectoría de Cultura y Bienestar.

Para el desarrollo de las actividades de comunicación relacionadas anteriormente se contó en el año 2013 con el apoyo de un profesional en comunicación social que se encargó de liderar el proceso de aplicación de las estrategias de información, educación y comunicación dirigidas a los usuarios y funcionarios. A través de este apoyo se contó con la participación en los diferentes medios de información universitarios, audiovisuales, escritos y de radio; mediante la elaboración de mensajes saludables, programas de entrevistas y la socialización de actividades lúdicas, en las cuales se fomentaron las buenas prácticas de autocuidado individual y colectivas.

En la construcción del modelo de salud universitario el uso de las tecnologías de información, comunicación y de medios masivos se considera un aspecto transversal de la óptima ejecución de los servicios y el mejoramiento continuo de la entidad.

EJE ESTRATEGICO No. 4

Estructurar la Planta de Personal de la Unidad 02 Unidad de Salud de la Universidad del Cauca, de acuerdo con el modelo de salud vigente.

Actividad: Presentación de la situación de la planta de personal de la Unidad de Salud.

Esta actividad se presentó por la Dirección de la Unidad de Salud al Consejo de Salud para que se analizara la situación de la planta de personal teniendo en cuenta dos aspectos de ajuste, a saber: 1. La necesidad de homologación de cargos y 2. La presentación de 3 escenarios de planta de personal.

Para dar cumplimiento a esta actividad los miembros del Consejo de Salud definieron como metodología de trabajo, que este tema se incluyera en las sesiones ordinarias y extraordinarias con el propósito de avanzar de manera ágil y responsable para el cumplimiento de este proceso que generaría un impacto favorable para los funcionarios de la Unidad de Salud.

EJE ESTRATEGICO No. 5

Asegurar la sostenibilidad de la Unidad de Salud de la Universidad del Cauca.

Las actividades relacionadas con este eje se desarrollaron para garantizar los siguientes aspectos:

- 5.1 Mantenimiento de los bienes parte del patrimonio de la Unidad de Salud.
- 5.2 La Unidad de Salud aplica el modelo de economía de escala para la adquisición de medicamentos, a través de la participación de la negociación de medicamentos nacional que se desarrolló con las Universidades de Nariño, Córdoba y la Caja de Previsión de la Universidad Industrial de Santander.
- 5.3 Teniendo en cuenta que el plan de desarrollo fue aprobado en el mes de mayo, para el año 2013 sólo se realizó una actividad de foro con los usuarios que correspondió al informe de gestión de la Dirección de la Unidad de Salud.
- 5.4 Durante el año 2013 se mantuvieron los servicios asistenciales inscritos y de la red ofrecidos por la Unidad de Salud.
- 5.5 En la vigencia 2013 se realizaron los ajustes de servicios, adquisición de hardware y manejo de base de información para garantizar la gestión y aseguramiento de los usuarios.

- 5.6 El ajuste del plan de beneficios se realizó conforme la actualización normativa y con relación al plan complementario este se mantuvo en igualdad de actividades.
- 5.7 En el año 2013 se recibieron y tramitaron ingresos de afiliados, de acuerdo con las condiciones de vinculación a la Universidad.
- 5.8 En el año 2013, la Unidad de Salud mantuvo los servicios inscritos y habilitados ante la Secretaria de Salud Departamental.
- 5.9 Se desarrollaron las actividades de autoevaluación con la participación de los funcionarios asistenciales y administrativos, para el cumplimiento de las condiciones de habilitación con proyección de la nueva inscripción de servicios en el mes de mayo de 2014.

EJE ESTRATEGICO No. 6

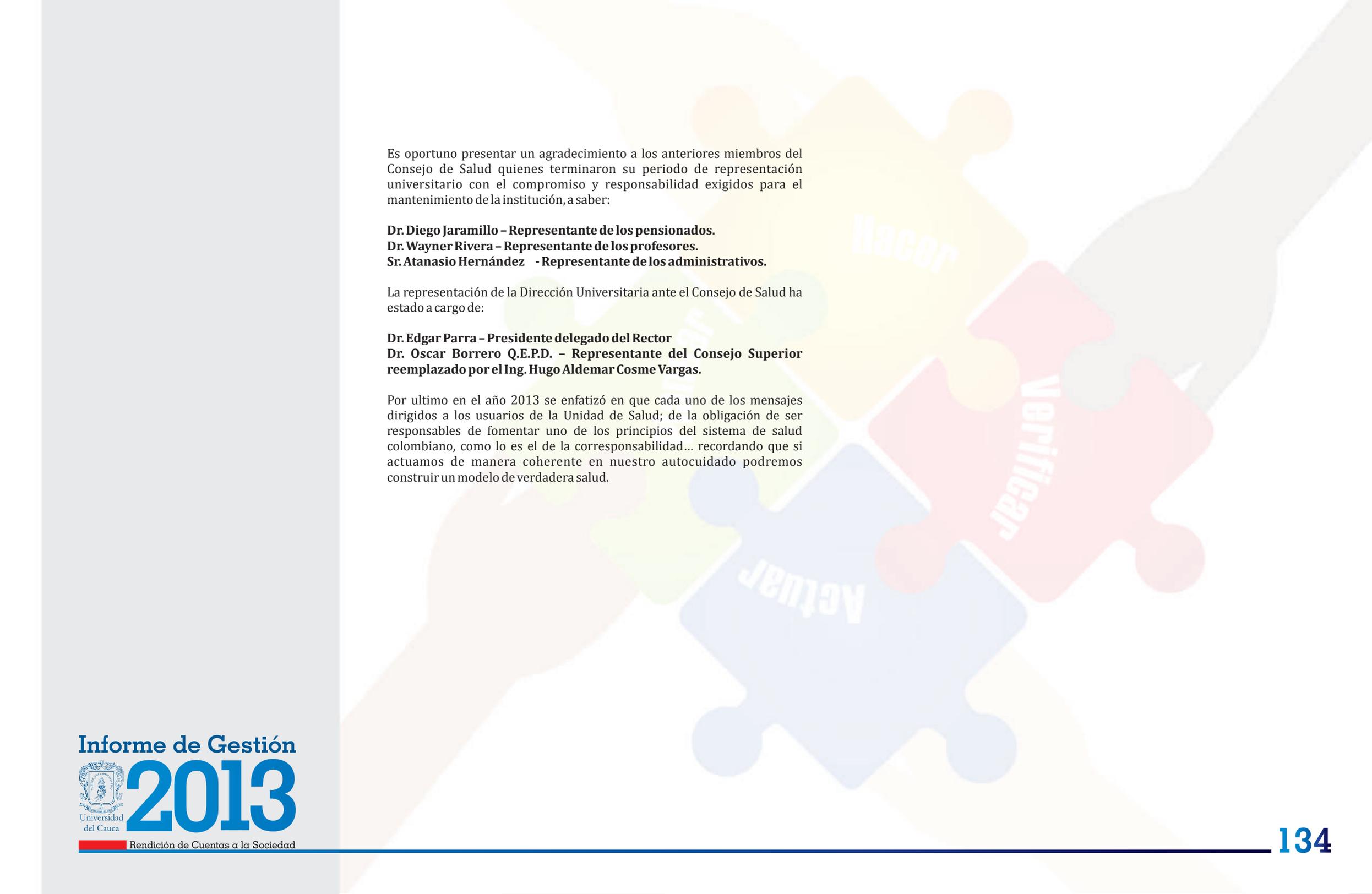
Articular los procesos de mejoramiento de la Unidad de Salud con el bienestar universitario y los desarrollos investigativos y curriculares de la Universidad del Cauca.

La Unidad de Salud participó en las actividades que desde la Vice rectoría de Cultura y Bienestar incluían actividades de promoción y prevención, en el desarrollo del uso de espacios lúdicos como el baile deportivo y los cursos de pintura o manualidades. Así como la integración a las actividades de la celebración de las fiestas de la Universidad en el mes de noviembre.

De esta manera la Unidad de Salud desde el compromiso permanente de los funcionarios administrativos, asistenciales y de servicios generales; ha mantenido una cultura de buen servicio y de mejoramiento continuo posible desde el acompañamiento de las directivas universitarias; con una participación activa de los miembros del Consejo de Salud quienes en el cumplimiento de las funciones del Acuerdo 010 de 2010 representan los diferentes estamentos de usuarios (profesores, pensionados y administrativos).

En el año 2013 se dio la elección de los miembros del Consejo de Salud mediante un proceso de elección amplio y suficiente, y del cual se obtuvo la elección de:

Ing. Teresa Toledo – Representante de los administrativos.
Dr. Carlos Ignacio Mosquera – Representante de los profesores.
Dr. Jair Rincón – Representante de los pensionados.



Es oportuno presentar un agradecimiento a los anteriores miembros del Consejo de Salud quienes terminaron su periodo de representación universitario con el compromiso y responsabilidad exigidos para el mantenimiento de la institución, a saber:

Dr. Diego Jaramillo – Representante de los pensionados.
Dr. Wayner Rivera – Representante de los profesores.
Sr. Atanasio Hernández - Representante de los administrativos.

La representación de la Dirección Universitaria ante el Consejo de Salud ha estado a cargo de:

Dr. Edgar Parra – Presidente delegado del Rector
Dr. Oscar Borrero Q.E.P.D. – Representante del Consejo Superior reemplazado por el Ing. Hugo Aldemar Cosme Vargas.

Por ultimo en el año 2013 se enfatizó en que cada uno de los mensajes dirigidos a los usuarios de la Unidad de Salud; de la obligación de ser responsables de fomentar uno de los principios del sistema de salud colombiano, como lo es el de la corresponsabilidad... recordando que si actuamos de manera coherente en nuestro autocuidado podremos construir un modelo de verdadera salud.



ESTADOS FINANCIEROS

Informe de Gestión



Universidad
del Cauca

2013

Rendición de Cuentas a la Sociedad

Universidad del Cauca
BALANCE GENERAL CONSOLIDADO
A 31 DE DICIEMBRE DE 2013
EN MILLONES DE PESOS

	Año 2013	Año 2012	Var %		Año 2013	Año 2012	Var %
ACTIVO				PASIVO			
CORRIENTE	82.309	49.041	67,84%	PASIVO CORRIENTE	46.974	13.634	244,54%
Disponible	80.616	47.895	68,32%	Cuentas por pagar	1.482	1.494	-0,80%
Otros Activos	1.693	1.146	47,73%	Anticipos recibidos	26.899	8.032	234,90%
				Pensiones y prestac. economic.por pagar	14.591	0	
				Provisión para contingencias	1.929	1.617	19,29%
				Otros pasivos	2.073	2.491	-16,78%
ACTIVO NO CORRIENTE	387.256	382.543	1,23%	PASIVO NO CORRIENTE	1.337	1.872	-28,58%
Disponible	218	0	0,00%	Préstamos Banca Comercial	1.337	1.872	-28,58%
Propiedades, planta y equipo	387.038	382.543	1,18%	TOTAL PASIVO	<u>48.311</u>	<u>15.506</u>	<u>211,56%</u>
TOTAL ACTIVO	<u>469.565</u>	<u>431.584</u>	<u>8,80%</u>	PATRIMONIO			
				Patrimonio Institucional	421.254	416.078	1,24%
				TOTAL PATRIMONIO	<u>421.254</u>	<u>416.078</u>	<u>1,24%</u>
				TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	<u>469.565</u>	<u>431.584</u>	<u>8,80%</u>

Universidad del Cauca
ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO
AÑOS 2013 - 2012

	Año 2013	Año 2012	Var %		Año 2013	Año 2012	Var %
INGRESOS OPERACIONALES	140.068	127.274	10,05%	INGRESOS NO OPERACIONALES	11.571	3.388	241,53%
<i>Ingresos Fiscales</i>	1.991	2.289	-13,02%	Otros Ingresos	11.571	3.388	241,53%
<i>Venta de Servicios</i>	27.180	22.679	19,85%				
<i>Transferencias</i>	110.897	102.306	8,40%	OTROS GASTOS	14.780	194	7518,56%
COSTO DE VENTAS	82.625	77.022	7,27%	Otros Gastos	14.780	194	7518,56%
<i>Costo de ventas de Servicios</i>	78.033	73.101	6,75%	EXCEDENTE NO OPERACIONAL	<u>-3.209</u>	<u>3.194</u>	<u>-200,47%</u>
<i>Costo de operación de servicios</i>	4.592	3.921	17,11%	EXCEDENTE DEL EJERCICIO	<u>4.877</u>	<u>5.861</u>	<u>-16,79%</u>
GASTOS OPERACIONALES	49.357	47.585	3,72%				
De administración	47.029	45.310	3,79%				
De operación	0	84	-100,00%				
Provisiones y amortizaciones	1.690	1.580	6,96%				
Transferencias	638	611	4,42%				
EXCEDENTE OPERACIONAL	<u>8.086</u>	<u>2.667</u>	<u>203,19%</u>				

Universidad del Cauca
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
A 31 DE DICIEMBRE DE 2013

Saldo del patrimonio a 31 de diciembre de 2012	416.078
Variaciones patrimoniales durante el año 2013	<u>5.178</u>
Saldo del patrimonio a 31 de diciembre de 2013	<u><u>421.256</u></u>

DETALLE DE LAS VARIACIONES PATRIMONIALES				
	NOTA	AÑO 2013	AÑO 2012	VARIACION
INCREMENTOS				
				6.178
Capital Fiscal	(1)	83.472	77.538	5.934
Superávit por valorización	(2)	326.506	326.504	2
Patrimonio Institucional Incorporado		<u>316</u>	<u>74</u>	<u>242</u>
DISMINUCIONES				
				-1.000
Resultado del Ejercicio	(3)	4.877	5.861	-984
Superávit por Donación	(4)	<u>1.198</u>	<u>1.214</u>	<u>-16</u>
PARTIDAS SIN VARIACION				
Reservas Estatutarias y Ocasionales		<u>4.887</u>	<u>4.887</u>	<u>0</u>

Universidad del Cauca
INDICADORES FINANCIEROS A 31 DE DICIEMBRE DE 2013

INDICADOR	FORMULA	AÑO 2012	AÑO 2013
RAZON CORRIENTE	Activo Corriente / Pasivo Corriente	\$3.60 pesos	\$1.75 pesos
RAZON CORRIENTE DEPURADA	(Activo Corriente - Deudores) / Pasivo Corriente	\$3.26 pesos	\$1.48 pesos
CAPITAL NETO DE TRABAJO	Activo Corriente - Pasivo Corriente	\$35.405 millones	\$35.335 millones
PRUEBA ACIDA	(Activo Corriente - Inventarios) / Pasivo Corriente	\$3.45 pesos	\$1.72 pesos
PRUEBA ACIDA DEPURADA	(Activo Corriente - Inventarios y Deudores) / Pasivo Corriente	\$3.24 pesos	\$1.47 pesos
NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	Total Pasivo / Total Activo	3.59%	10.28%
EBITDA	Utilidad Operacional + Costos de Depreciación + Costos de Amortización	\$6.906 millones	\$12.175 millones
PARTICIPACION DE ESTUDIANTES SOBRE EL EBITDA	EBITDA / Número de Estudiantes	\$681.000 pesos por estudiante	\$1.049.000 pesos por estudiante
PARTICIPACION DE ESTUDIANTES SOBRE UTILIDAD NETA	Utilidad Neta / Número de Estudiantes	\$446.000 pesos por estudiante	\$360.000 pesos por estudiante
ROTACION DE ACTIVOS	Ingresos Operacionales / Total de Activos	0,29	0,29
PARTICIPACION POR ESTUDIANTE SOBRE INGRESOS DE LA NACION	Transferencias de la Nación para Gastos de Funcionamiento / Número Estudiantes	\$5.690.000 por estudiante	\$5.970.000 por estudiante
PARTICIPACION POR ESTUDIANTE SOBRE INGRESOS OPERACIONALES POR VENTA DE SERVICIOS	Ingresos propios por venta de servicios / Número de Estudiantes	\$1.320.000 por estudiante	\$1.620.000 por estudiante

Universidad del Cauca
PRESUPUESTO DE INGRESOS AÑO 2013
 UNIDADES 01,02, 03 y 04
 En millones de pesos

NOMBRE	APROPIACION	RECAUDOS
INGRESOS	182.768	173.147
RECURSOS PROPIOS	45.354	41.738
RENTAS PROPIAS	32.644	29.012
VENTA DE BIENES Y SERVICIOS	13.197	11.538
OPERACIONES COMERCIALES	5.296	4.240
APORTES PATRONALES	47	47
APORTES DE LOS AFILIADOS	3.331	3.392
OTROS INGRESOS	10.773	9.796
RECURSO DE CAPITAL	12.710	12.726
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	969	985
RECURSOS DEL BALANCE	11.651	11.651
DONACIONES	90	90
APORTES A LA NACION	137.414	131.409
FUNCIONAMIENTO	82.838	82.718
FUNCIONAMIENTO -PENSIONES	18.294	18.294
INVERSION	9.061	9.061
INVERSION - REGALIAS	27.221	21.336

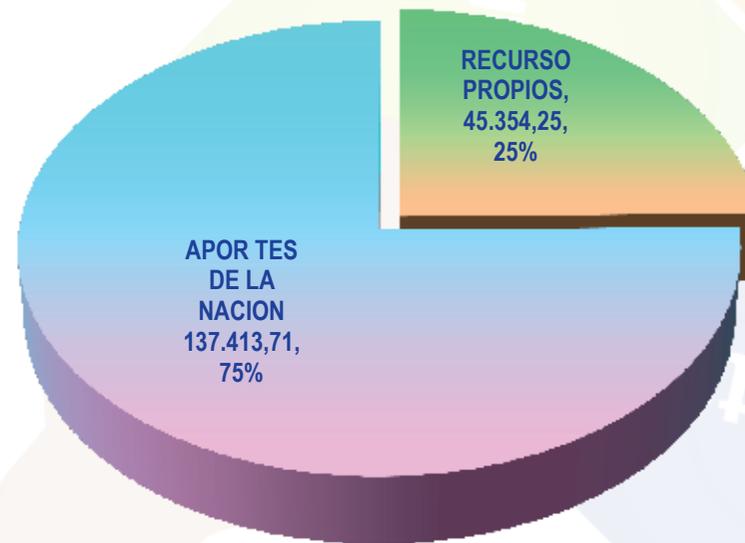
Universidad del Cauca

PRESUPUESTO DE INGRESOS AÑO 2013

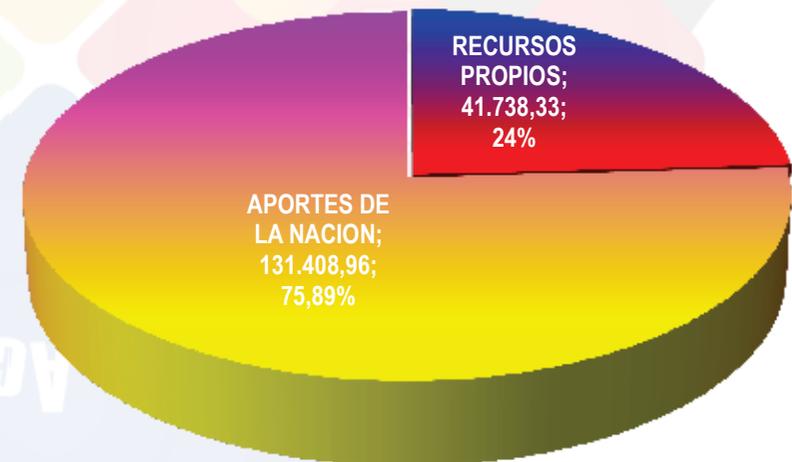
UNIDADES 01,02, 03 y 04

En millones de pesos

PRESUPUESTO



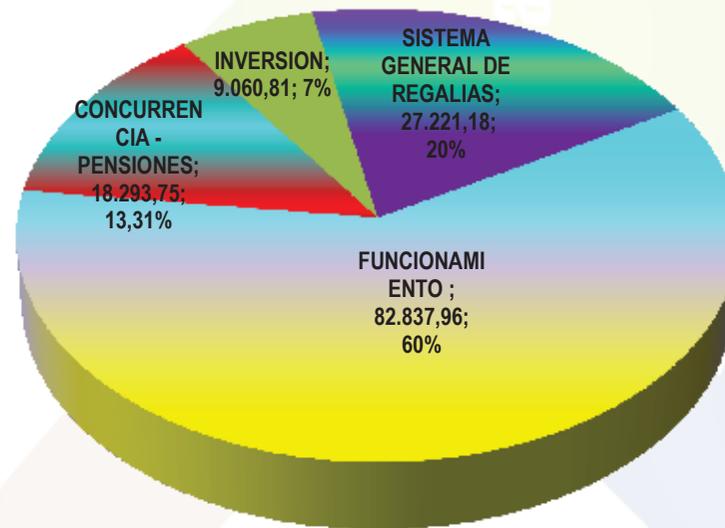
RECAUDOS



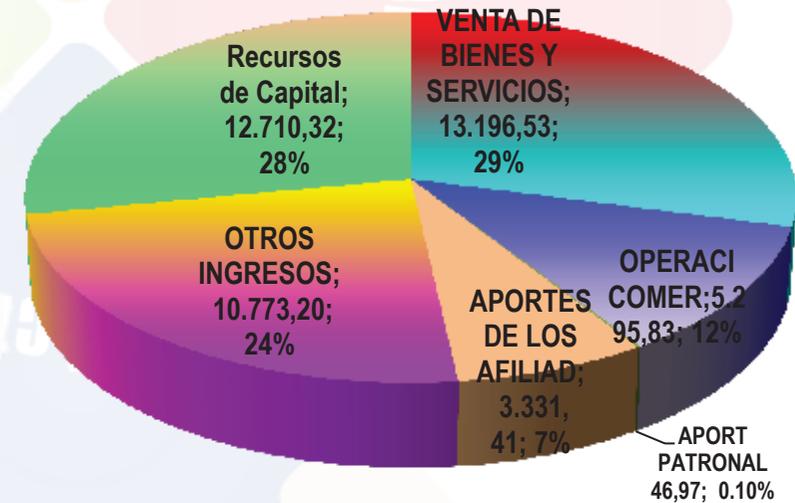
Universidad del Cauca

CONCEPTOS PRESUPUESTALES DE INGRESOS AÑO 2013 -UNIDADES 01,02, 03 y 04 En millones de pesos

CONCEPTOS DE APORTES DE LA NACION



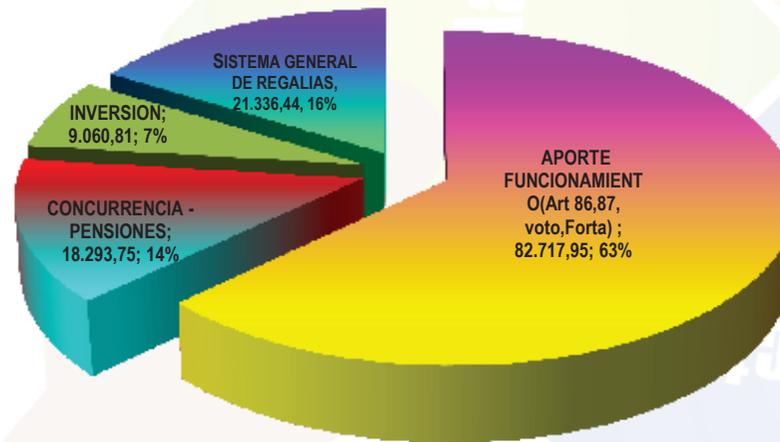
CONCEPTOS DE RECURSOS PROPIOS



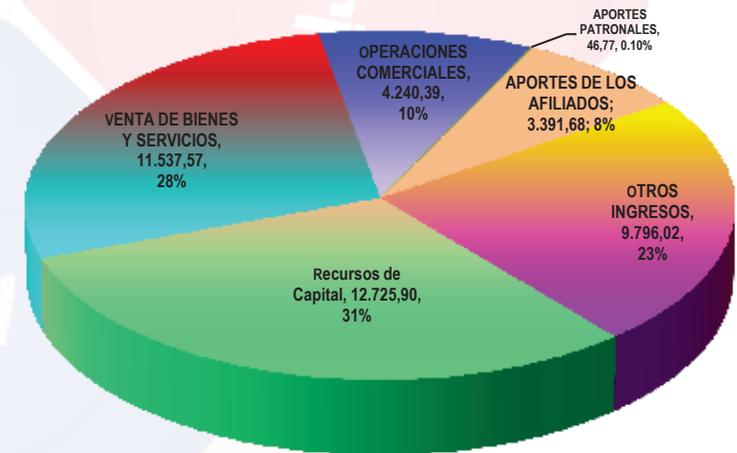
Universidad del Cauca

CONCEPTOS DE RECAUDOS
PRESUPUESTO DE INGRESOS
AÑO 2013 -UNIDADES 01,02, 03 y 04
En millones de pesos

CONCEPTOS DE RECAUDO DE APORTES DE LA NACION



CONCEPTOS DE RECAUDOS RECURSOS PROPIOS



Universidad del Cauca

PRESUPUESTO DE GASTOS

AÑO 2013

UNIDADES 01,02 , 04

En millones de pesos

NOMBRE	APROPIACION	RECURSOS COMPROMETIDOS
TOTAL GASTOS	182.768	138.597
FUNCIONAMIENTO	139.018	128.887
GASTOS DE PERSONAL	82.398	81.182
GASTOS GENERALES	23.537	17.311
TRANSFERENCIAS	4.139	3.557
TRANSF -PENSIONES	19.865	19.716
OPERACIONES COMERCIALES	9.078	7.121
INVERSION	43.751	9.711
PROYECTOS INVERSION	43.751	9.711

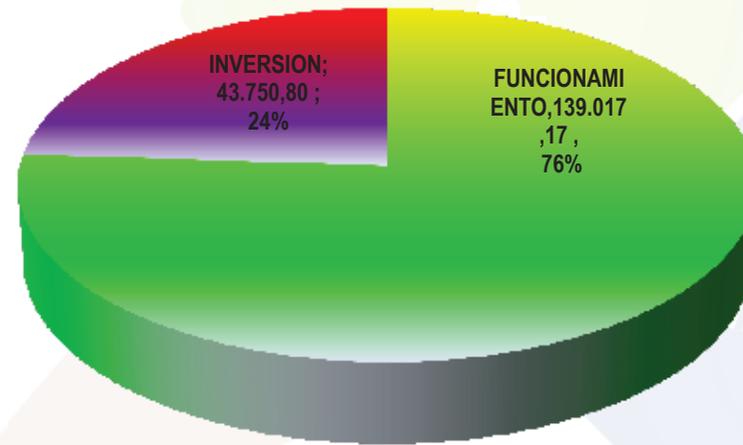
Universidad del Cauca

PRESUPUESTO DE GASTOS AÑO 2013

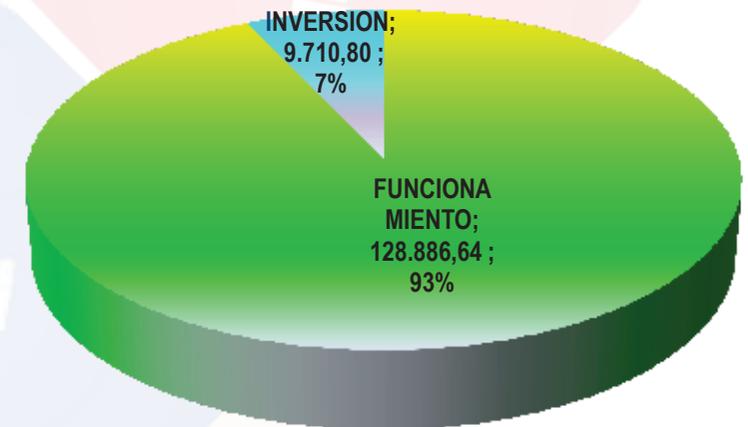
UNIDADES 01, 02, 03 y 04

En millones de pesos

PRESUPUESTO

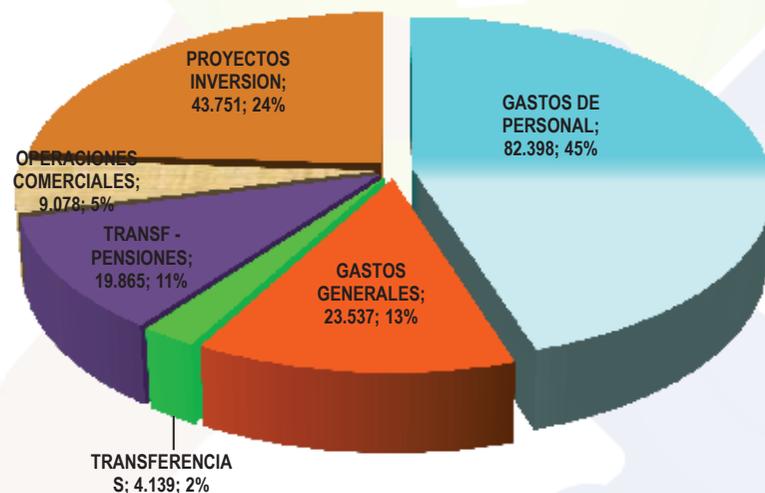


EJECUCION



Universidad del Cauca
 PRESUPUESTO DE GASTOS AÑO 2013
 UNIDADES 01, 02, 03 Y 04
 En millones de pesos

PRESUPUESTO



EJECUCION

